

В номере 4 газеты "Поиск" опубликовано обращение академической депутатской группы, осудившей применение военной силы в Прибалтике. Среди других депутатов обращение подписали ректор МФТИ Н.В.Карлов, заведующие кафедрами МФТИ академики Ю.В.Туляев и Ю.А.Осипьян.

Газета "Родники" от 22 января опубликовала открытое обращение группы депутатов Долгоруковского городского Совета народных депутатов к Президенту СССР. В нем, в частности, сказано: "Последние дни в Вильнюсе (13, 14 января 1991 г.) показали, что события в Литве приобрели трагический характер. Опять для решения вопросов, требующих применения

События в Прибалтике и мы

только политических парламентских средств, используется армия. Даже если опустить эмоциональную сторону, то, что пролилась кровь, имеются человеческие жертвы во всех событиях и главное в их освещении в средствах массовой информации прослеживается тенденция на отход от идеи создания правового государства, идеи, лежащей в основе герцогской. Мы вновь возвращаемся к авторитарной системе управления государством. Мы, группа депутатов Долгоруковского городского Совета присоединяемся, к заявлению Президиума Верховного Совета РСФСР и призываем искать выход из кризиса на пути диалога и по-

иска взаимоприемлемых компромиссов при строгом соблюдении прав всех граждан Прибалтийских республик, независимо от их национальности. Армия в сложившейся ситуации должна играть роль только сдерживающего фактора, но ни в коем случае не карательного". Среди подписавших это обращение - физтехи: А.Новиков, В.Дьяченко, Т.Алябьева, Б.Надеждин, А.Холмаевский.

20 декабря 1990 г. состоялось партийное собрание ФПФЭ. Коммунисты приняли решение

1. Поддерживать обращение коммунистов Белоруссии, Латвии,

Литвы и ряда других регионов СССР, связанных с разгулом национализма и антикоммунизма в прибалтийских республиках.

2. Считая, что КПСС не имеет явно сформулированной экономической стратегии, а процесс "приватизации" сводится к обогащению коррумпированных элементов, коммунисты считают необходимым провести внеочередной съезд КПСС.

3. Обратиться к парткому МФТИ с просьбой провести собрания коммунистов-ветеранов, коммунистов-руководителей, коммунистов-студентов, на которых обсудить задачи партийной организации института и политическое положение в стране.

*

28 февраля состоится конференция трудового коллектива МФТИ. На ней предполагается принять "Коллективный договор на 1991 год", ПРОЕКТ которого публикуется в сегодняшнем номере. Дополнения, замечания, исправления по данному проекту профком института примет от вас до 10 февраля.

Коллективный договор (проект) на 1991 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коллективный договор является нормативным актом, который устанавливает совместные обязательства трудового коллектива, администрации и профсоюзного комитета в решении производственных, экономических, трудовых, социальных и других задач, стоящих перед МФТИ.

Коллективный договор распространяется на всех рабочих и служащих МФТИ, независимо от того, состоят ли они членами профессионального союза. При поступлении рабочего или служащего на работу администрация обязана ознакомить его с действующим в МФТИ коллективным договором.

Администрация и профком организуют своевременное выполнение всех нормативных положений, обязательств и других мероприятий, заключенных в коллективный договор.

На расширенных заседаниях профкома заслушивают отчеты администрации и комиссий профкома о ходе выполнения коллективного договора и принимают соответствующие решения.

Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия вносятся профкомом и администрацией МФТИ с последующим утверждением на расширенном заседании профкома с участием администрации.

2. ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МФТИ

1. Разработать и утвердить "Устав МФТИ" в соответствии с "Временным положением о высшем учебном заведении СССР" N 565 от 07.07.89 г. Отв. Н.В.Карлов (до 28.02.91 г.)

2. Разработать и утвердить Правила внутреннего распорядка. Отв. Н.В.Карлов, И.Г.Шомполов.

3. Определить основные направления деятельности института. Разработать (до 24.01.91) и утвердить (28.02.91) план развития МФТИ на 1991 год. Отв. Н.В.Карлов, И.Г.Шомполов.

3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Администрация обязуется:

1. Обеспечить своевременную оплату труда сотрудников в соответствии с квалификацией, качеством работы и ее интенсивностью, строго выполняя при этом трудовое законодательство.

С этой целью:

а) Выплату заработной платы производить не реже, чем каждые полмесяца не позднее 20 и 5 числа каждого месяца. При совпадении установленного дня выплаты зарплаты с выходным или праздничным днем она должна быть выплачена накануне их. Отв. А.И.Овчинникова - гл. бухгалтер института.

б) Перечисление зарплаты на сберкнижки производить 1 раз в месяц не позднее 10 числа каждого месяца. Отв. А.И.Овчинникова.

в) Выплату заработной платы за очередной отпуск производить не позднее, чем за один день до начала отпуска. Отв. А.И.Овчинникова.

г) Ввести оплату за отпуск преподавателям и сотрудникам, работающим по совместительству по НИР. Отв. А.Т.Онуфриев.

д) Подачу больничных листов в бухгалтерию для расчета производить до 13 и 24 числа текущего месяца. Выплату по больничным листам производить в дни получения заработной платы (5 числа). Отв. Л.А.Онищенко - зам.пред.комиссии социального страхования, А.И.Овчинникова.

е) Обеспечить выдачу командировочных средств в течение 2-х суток после издания приказа. Отв. А.И.Овчинникова.

ж) Обеспечить выдачу всем сотрудникам МФТИ расчетных листов. Отв. А.И.Овчинникова (срок 01.03.91).

2. В области оплаты и нормирования труда преподавателей:

а) Разработать методику расчета штатного расписания кафедр, обеспечивающих оптимальную учебную нагрузку, учитывающую специфику кафедр. Отв. Ю.Г.Красников.

б) Производить штатным преподавателям оплату дополнительной учебной нагрузки, выполненной сверх индивидуального учебного плана, в том числе замещения временно отсутствующего преподавателя, по ставкам почасо-

вой оплаты. Отв. А.И.Овчинникова, Ю.Г.Красников.

в) Оплату замены больных преподавателей в соответствии с учебным расписанием производить в течение месяца после сдачи больничного листа. Отв. зам.зав. кафедрами, А.И.Овчинникова.

г) Отменить прием экзаменов в воскресные дни. Отв. Ю.Г.Красников.

д) Создать постоянно действующую аттестационную комиссию института. При изменении квалификации комиссия обязана в течение месяца рассмотреть заявление сотрудника института в соответствии занимаемой должности (окладу), принять соответствующее решение. Отв. Н.В.Карлов.

3. Для преподавателей-совместителей оформлять приказы не более 2-х недель с момента указанной даты начала работы в заявлении. Отв. Н.К.Белогелов - нач. отдела кадров.

4. Установить научным сотрудникам с уч. степенями отпуск 36 рабочих дней. Отв. А.Т.Онуфриев.

5. Установить минимальный отпуск для сотрудников института 24 дня. Отв. А.Т.Онуфриев, Ю.Г.Красников.

6. Профком обязуется:

1) Активно представлять интересы трудящихся при разработке новых систем оплаты труда и премирования преподавателей, научных, инженерно-технических работников, рабочих и служащих.

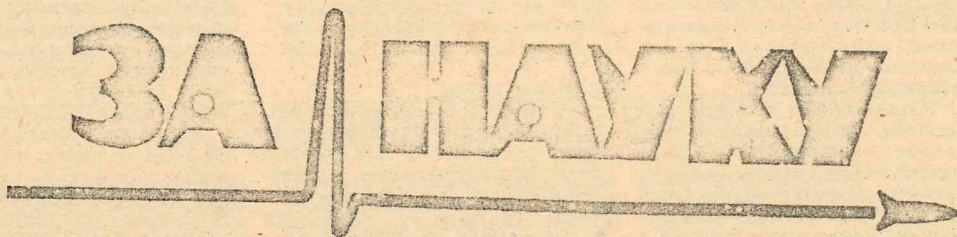
2) Контролировать соответствие использования научных сотрудников, ИТР, рабочих и служащих их профессии и квалификации.

3) Систематически осуществлять контроль правильности расчетов по заработной плате и оплаты труда сотрудников института.

4. ВОВЛЕЧЕНИЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СОТРУДНИКОВ В УПРАВЛЕНИЕ ИНСТИТУТОМ

Администрация и профком обязуются:

1. Проводить в жизнь все принципиальные вопросы, затрагивающие социальные интересы коллектива, после обсуждения в коллективе и (Окончание на 4 стр.)



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА

Московского физико-технического института

Выходит с 1 сентября 1958 г.
№4 (1142)

Пятница, 1 февраля 1991 г.

Цена 5 коп.

ЗАВТРА В 10 ЧАСОВ В ГЛАВНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ АУДИТОРИИ СОСТОИТСЯ

Кризис. В стране кризис. У нас тоже. Об этом официально объявил на общем собрании преподавателей еще год назад ректор МФТИ Н.В.Карлов. Можно было бы не обращать внимание на кризисные процессы, происходящие в институте, как это делают многие, в том числе и наделенные властью люди. Что тут поделаешь? Вроде бы все объективно. Надо подождать решений. Вот скажут, выделят, дадут, разрешат... Тогда и заживем!

А надежды-то нет, судя по тому, что и как говорят на сессиях и съездах...

Дикое перекося в оплате труда профессорско-преподавательского состава уже начали свою разрушительную работу. Халтурить преподавателю (так же, как и студенту) сейчас экономически выгодно. Альтруизм нынче не в моде. А быть серым уже не совестно.

Неуверенность в собственном будущем, даже не смотря на гениальное изобретение русских "авось", - вот что определяет во многом студенческую жизнь сегодня. К сожалению, халтурить студент начинает уже с третьего и даже со второго курса. А что творится на базах! Достаточно просто поговорить со старшекурсниками... Знает ли ректор, как трудно сыскать достойного шефа, который к тому же не халтурит?

Впрочем, что толку описывать эти минусы жизни, если они хорошо известны каждому! Есть ли выход, да и надо ли его искать?

Думаю, со мной многие согласятся, что система организации

учебного процесса у нас далеко не оптимальна и давно устарела. И здесь кое-что можно попытаться сделать. Мне кажется, можно повысить интерес к учебе, заинтересованность в конечном результате даже без особых затрат. Достаточно реорганизоваться в рамках фа-

• ПРЕДЛАГАЮ

ЭЛИТА В ЗАКОНЕ

культета, курса.

Что если разрушить стереотип, который декларирует, что, скажем, группа N 016 - это группа с базой Института проблем управления?! Почему бы не создать учебные группы с той же численностью, но "элитарные", с переменным составом, который подбирается в зависимости от сданной сессии. Плохо сдал сессию - вылетай на ступень ниже. Все отлично - попадаешь в "элиту". В таких группах и преподавать нужно по высшему классу. Для этого кафедры специально выделяют наиболее квалифицированных преподавателей. И платить здесь можно несколько больше. Студенты таких групп, дойдя до

3-4 курса, сами могли бы выбирать себе базу и руководителя. Однако, взяв себе такого студента, база должна обеспечить ему достойное его таланта научное руководство, ну и, естественно, нести за него ответственность. База должна и распределить соответствующим образом такого качества выпускника. Идею можно развить дальше до совершенства - было бы желание. Но главное, что здесь мы получаем, - это заинтересованность и студентов, и преподавателей в результатах своего труда.

Работая сейчас в реальных студенческих группах, преподаватель часто вынужден работать на среднего или даже слабого студента. При этом он становится неинтересным сильным ребятам. Возникают известные конфликты, неудовлетворенность, халтура, наконец. Всего этого можно, как видим, избежать простой реорганизацией.

Критики, конечно, скажут о группе с ее ядром, что в каждой группе должны быть лидеры, которые помогают тянуться слабым... Все это так, но в реальной жизни все чаще и чаще студенты вынуждены идти "на сторону", в чужую группу изучать тот или иной предмет. И они почему-то не держатся за "группу нашу" как таковую.

Впрочем, нет смысла развивать все это дальше. Да и будет ли предложение принято? Страстью к перемене, очевидно, в нашем институте мало кто боится. Все мы ждем чьего-то решения...

В.А.ОВЧИНКИН, доцент.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Указом Президента СССР от 30.12.1990 за выполнение работ по системе "Буран" доктор технических наук, профессор, заведующий кафедрой прикладной механики ФАЛТ В.А.Ярошевский награжден орденом Октябрьской Революции.

Коллектив факультета аэромеханики и детальной техники горячо поздравляет Василия Александровича и желает ему творческого долголетия и дальнейших успехов.

Закончились экзамены. А кто-то уехал домой еще в первую неделю января. Отличники!

Среда, 23 января, ознаменовалась массовым выставлением двоек на экзаменах. Их ставили даже те, кто, согласно многолетним наблюдениям, не ставил двоек никогда. Научного объяснения этому факту пока нет, но считается, что во всем виноват Указ Президента об обмене денег.

Счастливицы-студенты, пришедшие в кассу МФТИ в 9 утра 23 января, смогли беспрепятственно обменять любую сумму (ну, подумаешь, несколько раз встал в очередь!). Но вскоре лафа закончилась.

Вы думали, что только у студентов каникулы? Ничего подобного, отдыхает и столовая МФТИ. Временно в дни каникул она работает с 8 до 17 часов.

Для тех, кто имеет много друзей. Специально для общажных чаепитий в продовольственный магазин по ул. Первомайская (тот, что за хозяйственным) завезли сливовый джем и банках по десять килограмм.

В очередной раз в зимние каникулы проводится выездная олимпиада МФТИ. Интересно, сколько абитуриентов она привлечет на Физтех в этом году?

Кафедра общей физики ФАЛТ перед экзаменом первого курса установила призы: поощрительный за первую на курсе пятерку и утешительный за первую двойку. Призы невостребованными не остались.

АБВГДЗЕИЖЛОМКНРСПУ ХТФЧШЩЮЯЭ. Не пугайтесь, это не название нового гуманитарного спецкурса. И не имя африканского борца против системы апартеида. Это новая версия рус-

Я ПРИВЫКАЮ

Только не надо мне говорить, что я пессимист. Таких оптимистов, как я, еще поискать надо. Только чему радоваться?

Утро. Я нехотя встаю с кровати, вылезаю из-под своего (привезенного из дома) ватного одеяла и, стараясь не вляпаться в последствия чьего-то вчерашнего праздника, иду в затаженный сортир (прошу прощения), потом отыскиваю единственный из шести чистый умывальник (остальные забиты всякой гадостью) и медленно умываюсь. Сегодня можно позволить себе отдохнуть. Часто, когда совершенно нет чистых умывальников, я беру вантуз и воодушевленно прочищаю все шесть. Я уже привык к этому и перестал морщиться, так же как привык мыть посуду в раковине, в которую кто-то до меня вылил ведро грязи после мытья полов, другой тщательно вымыл ноги, третий... А, да что там!

Я привыкаю к нашему полумрачному душу с запахом гнили и плесени, с разломанными смесителями, со стенами, вечно покрытыми темным зелено-бурым

налетом. Впрочем, когда остается всего одна лампочка на весь душ, на налет как-то не обращаешь внимания. Привыкаешь...

Добродушная живность - тараканы... Эй, куда же ты? Не трону! Что толку тебя давить, вас же тут столько!.. Живи уж!

Я привыкаю...

И ядреное русское слово из трех букв, выпарапанное чьей-то сильной рукой, интригующие подробности интимных органов в соответствующих позах на столах учебных аудиторий и стенах туалетов меня уже не шокируют. Какое там!

Я привыкаю...

Свежевымытый общажный коридор радует глаз. И хотя линолеум кое-где с проплешиной, и хотя грязь на плитках не отмывалась месяцами, я понимаю, что все-таки здесь - чистота. А вечером этот коридор вновь будет усыпан бычками. Так происходит каждый день. Я к этому уже привык и не удивляюсь. Бычки так бычки. Примите их как неизбежность.

Я привыкаю к тому, что из столовой куда-то совсем пропали

дешевые напитки. Утром - кофе за 18 копеек, днем - водичка за 21 или 27. Пытаюсь купить то, что называется чаем. Спрашиваю у кассирши: "А что же у вас сахара нет?" Она злобно шипит: "У нас и заварки нет, не только сахара!" А в чем я перед ней виноват? Я ведь прошу только то, что написано в меню...

Я привыкаю. Ко всеобщему безделью, безответственности и безразличию. Привыкаю к тому, что везде все плохо. К пустым полкам, к грязи и мерзости, к унижениям и оскорблениям, к идиотизму и скотству... Привыкаю ко лжи газет и телевидения, глупости правительства...

А когда я слышу слово "культура", мне хочется схватить говорящего за грудки и, размахивая перед его носом револьвером, брызжа слюной в приступе ярости и истерии, заорать в лицо: "Где?! Где ты видел культуру, сукин сын?!" И бессильно опуститься на землю.

Я привыкаю. Ко всему. Как все.

А.ОБРАЗЦОВ

СОБРАНИЕ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА МФТИ

ского алфавита, появившаяся в конце прошлого года на почтовом ящике в общежитии ФАЛТ. Реакция студентов была различна: кто-то хихикал, кто-то возмущался, что ему перестали приходить письма, кто-то вычислял автора...

На заседании парткома (КПСС) МФТИ 18 января обсуждался вопрос об уплате членских взносов. Прибывшие представители МГТУ им. Бауманского района КПСС (председатель резизионной комиссии А.И. Платонов и инструктор орготдела А.А. Егоров) сделали разъяснение о том, как коммунисты должны уплачивать членские взносы. 100% взносов коммунистов МФТИ должны перечисляться на счет райкома КПСС, а потом райком может вернуть 50% обратно в распоряжение первичной организации. Правда, для того, чтобы ими воспользоваться, надо получить визу первого секретаря. На вопрос о том, может ли партийная организация МФТИ сразу оставлять себе 50% взносов, был дан отрицательный ответ. А.И. Платонов, в частности, сказал: "Забирать свои 50%, вкладывать в свою газету, пускай она печатает детские книжки и продает". Доходчиво, не странно.

Кстати: районная организация КПСС в настоящее время уменьшилась на 2 тысячи человек, 4 тысячи по каким-либо причинам не платят членские взносы. Если в 1989 году принято в КПСС 480 человек, то в 1990 - 40. Что касается Физтеха, то с сентября 1989 г. из КПСС вышло около 20 человек.

Читали в "Комсомолке" (19.01 "Ядерные испытания могут прекратиться в 1995 году") прогноз физика-ядерщика Франка фон Хиппеля? Того Хиппеля, который в прошлом разрабатывал новейшее ядерное оружие, а сейчас борется за его полное запрещение. Вот что он, в частности, говорит: "В ближайшее время должны быть реализованы предложения некоторых ваших народных депутатов и Московского физико-технического института - их суть в том, что нашей стране нужен специальный офис по контролю за стратегическими и тактическими видами ядерного оружия и центр по контролю над вооружениями и политике в области экологии." Было бы хорошо прокомментировать эту фразу. Кто на Физтехе располагает информацией, сделайте это, пожалуйста.

Началась очередная сессия Долгопрудненского городского Совета народных депутатов. Вполне возможно, что скоро у Долгопрудного появится новый мэр.

Забавный случай. Члены комиссии под руководством С.А. Гуза, проверявшие состояние общежитий МФТИ, были немало удивлены тем, что у одного из общежитий стоит три здоровенных камазных трейлера. Как стало известно редакции, камазы предназначались для перевозки вещей одного из аспирантов к месту его жительства. Хорошо живем!

По "Неделе..." дежурил
А.АЛЕКСЕЕВ

НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ члену Верховного Совета СССР

Я бы не сказал, что физтехи с воодушевлением восприняли выборы Н.В. Карлова в Верховный Совет СССР. Наоборот, с тревогой "А как же Физтех?" Ведь все мы с интересом читаем информацию о других вузах Москвы и о том, как они ищут выходы из кризиса (МГУ, МИЭТ, МЭИ...). Ну, а мы что? Чего ждем?

В преддверии годичного собрания преподавателей МФТИ хотелось бы задать несколько вопросов нашему ректору. Надеемся, что это поможет ему глубже почувствовать настроения многих физтехов, их обеспокоенность и тревогу, а нам все-таки узнать, что будет

далее.

- Насколько мы знаем, вы, Николай Васильевич, несмотря на избрание в ВС СССР, не собираетесь складывать с себя полномочия ректора. Однако очевидно, что эффективно управлять Физтехом при такой нагрузке очень трудно, практически невозможно. То есть встает вопрос о том, кто будет нести основную нагрузку и ответственность в управлении институтом. Пора назвать этого человека.

- По разговорам известно, что вы делаете большую ставку на решение проблем Физтеха постановлениями Правительства (союзного

или российского). Так ли это? И когда следует ожидать результата?

- Что сделано (или делается) для того, чтобы найти выход из кризиса собственными силами?

- Есть ли в вашем "портфеле" новые и достаточно радикальные предложения, способные переломить ситуацию?

- Сейчас многие видят выход из кризиса в приходе в руководящие структуры института свежих, достаточно молодых, инициативных, радикально настроенных людей. Как вы к этому относитесь?

О.ИВАНОВ

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы уже обратили внимание на то, что "За науку" в последнее время выходит не вполне регулярно. Мы долго не рассказывали вам о том, почему это происходит. Непонятно, почему нет смысла ждать. Ибо газета вскоре может перестать появляться вообще.

"За науку" выходит с 1958 года. Регулярно. Печатаемся с самого первого номера в Долгопрудненской типографии. Для того, чтобы вы могли представить, как это происходит, необходимо кратко рассказать о процессе печати.

Газета набирается на линоTYPE ПОСТРОЧНО. После набора происходит верстка - отлитые в металле строчки укладываются так, как должны быть напечатаны. После исправления ошибок газета запускается в печать.

Самым сложным и трудоемким является линоTYPE набор. В настоящее время Долгопрудненская типография не в состоянии его обеспечить ввиду отсутствия лино-

типистов и большого объема наборных работ. И хотя мы каждый раз все-таки выходим из положения, (вернее, выходили, так как печать сегодняшнего номера впервые производится целиком на ротатипе МФТИ), ситуация нестабильна.

Теперь о фотографиях и рисунках. Для того, чтобы поместить их в газету, нужно изготовить цинковые клише. В Долгопрудненской типографии цеха цинкографии нет. Поэтому клише мы изготавливаем в типографии газеты "Гудок". Однако в последнее время получаем постоянные отказы - нет цинка. Печать же на ротатипе вообще не предполагает фотоиллюстрации в газете.

Единственный выход нам видится в переходе на офсетную печать. Казалось бы, мы подготовились к ней полностью: в самом институте, используя вычислительную технику, сканируя рисунки и фотографии, можно из-

готовлять оригинал-макет на лазерном принтере. Однако в Мытищинской типографии (а это, по сути, единственная типография, в которой мы могли бы печатать тираж) мы тоже получили отказ - у типографии, по словам ее главного инженера, "не хватает мощностей".

Сейчас прорабатывается вопрос о создании в МФТИ собственной типографии. Понятно, что если будет закуплено соответствующее полиграфическое оборудование, то печататься в МФТИ будет не только газета. Собственная полиграфическая база снимет многие проблемы. Но оборудование для своей типографии - тонкое дело. Нужны специалисты, знающие в этом толк, нужны предложения, консультации. Мы обращаемся с просьбой ко всем, кто располагает информацией, помочь нам в решении вставших проблем.

РЕДАКЦИЯ "ЗА НАУКУ"

Мастера "с потолка"

9 января в "Московском комсомольце" на второй полосе под рубрикой "С потолка" помещена любопытная заметка "Новые приложения неуловимых" - о забастовке в МФТИ, вернее, об "инициативной группе", организовавшей ее. Конец заметки таков: "Ну а членов тайной организации ("инициативная группа") так никто и не сподобился увидеть. Но очень хочется. Может, устроить еще одну забастовку, чтобы посмотреть в глаза неуловимым?"

А теперь спросим мы у товарищей из "МК": а кому из вас хочется-то? Дело в том, что "инициативную группу" в анонимности обвинил анонимщик.

Работая в газете не первый день, мы прекрасно понимаем, что "с потолка" в газете ничего не бывает. У каждой строчки есть автор (за каждую строчку - кстати, иск-

лючая многотиражные газеты, - автору платят гонорар). Можно предположить тем не менее, как рождаются иногда строчки "с потолка". У каждого газетчика есть масса знакомых "на местах", у которых можно получить информацию. Конечно, ее тоже надо проверять. Это требует времени, которого может не хватать. Проще поставить рубрику "с потолка" и ни за что не отвечать.

Надо сказать, Физтеху не везет с публикациями "МК". Все идет чуть ли не наперекосяк. Лет пять назад был огромный материал о "плохом" физтехе, который играл в бридж. Павел Гусев - главный редактор "МК" - на встрече со студентами потом, правда, признал "неудачность" материала. Хотя "изобличенный" герой материала этого, наверное, так и не узнал. Потом появляется потрясающая статья "Зимние яблоки". Уже не изобли-

чающая, а просто восторженно-глупая.

И вот эта анонимка "с потолка". Хотя можно предположить, что здесь дело, возможно, не в газетчике и его некомпетентности в делах Физтеха, а в том, что кто-то "свой" постарался. Это больше всего настораживает. Это действительно неприятно.

Надо сказать, что "За науку" критически отнеслась к идее проведения забастовки. Но не потому, что все у нас хорошо. Обстановка в институте действительно серьезная. Однако то, как предлагалось проводить забастовку, ее требования и формы проведения, отсутствие конструктива представлялось в таком деле несерьезным. И тем более мы против освещения событий "с потолка". Это по меньшей мере недостойно.

Н.СИМОНОВА,
А.РОЗАНОВ

Коллективный договор (проект) на 1991 год

(Окончание. Начало на 1 стр.)

решения расширенного заседания профкома.

2. Оказывать содействие Совету ветеранов войны и труда и женсовету, другим общественным организациям в их работе.

3. Обеспечить участие трудовых коллективов в выдвижении на руководящие должности (обсуждение характеристик), увольнении и перемещении сотрудников. Проводить систематические отчеты перед трудовыми коллективами избираемых и назначаемых должностных лиц.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

Администрация обязуется:

1. Постоянно проводить работу по усилению воспитательной роли трудового коллектива по вопросам, способствующим укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

С этой целью:

а) знакомить всех поступающих на работу с правилами внутреннего трудового распорядка. Отв. Н.К. Белотелов.

б) предоставлять возможность работ по скользящему графику для матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет. Отв. Н.К. Белотелов.

в) организовать учебу руководителей подразделений по изучению основ права и правил соблюдения техники безопасности. Отв. Э.Л. Уварова - юрист, А.И. Гришин - нач. отдела ОТ.

Администрация и профком обязуются:

1. Рассматривать жалобы и конфликтные ситуации и принимать по ним решения в установленные сроки. Отв. А.Т. Онуфриев, И.Г. Шомполов.

2. Обеспечить широкую гласность и наглядность вопросов как поощрения за хорошую работу, так и дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, общественного и внутреннего порядка. Отв. И.Г. Шомполов, Н.К. Белотелов.

Профком обязуется:

1. Проводить разъяснительную и воспитательную работу в трудовых коллективах, направленную на укрепление трудовой дисциплины.

2. Не предоставлять социальные блага (содовые участки, автомобили, мебель и т.п.) для нарушителей дисциплины.

3. Своевременно рассматривать представления администрации по увольнению нарушителей дисциплины в соответствии с КЗОТ.

6. ПОДГОТОВКА, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ КАДРОВ

С целью повышения квалификации, подготовки (переподготовки) сотрудников института для решения задач подготовки специалистов, разработки и выпуску принципиально новых видов техники на основе достижений научно-технического прогресса. Администрация обязуется: 1. Разработать план омоложения в 1991-95 гг. профессорско-преподавательского состава, коллективов научных работников, за счет привлечения на работу в институт выпускников и аспирантов МФТИ. Отв. Н.В. Карлов.

7. ОХРАНА И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Администрация совместно с профкомом обязуется:

1. Поддерживать в МФТИ работоспособную

систему ОТ и ТБ.

2. Обеспечить безусловное выполнение правил техники безопасности и охраны труда. Для этого:

а) своевременно проводить все виды инструктажей (вводный на рабочем месте, текущий и внеплановый) по охране труда и противопожарной профилактике. Отв. А.И. Гришин, К.П. Харитонов.

б) регулярно проводить обучение и проверку знаний сотрудников, занятых на работах с повышенной опасностью. Отв. А.И. Гришин, Г.И. Кузьменко.

в) своевременно обеспечивать сотрудников института спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты в соответствии с существующими нормами и правилами. Отв. руководители подразделений, Н.Г. Лобастов - нач. отдела снабжения.

г) установить перечень подразделений и должностей работников, занятых во вредных условиях труда. Обеспечить контроль за предоставлением предусмотренных законодательством льгот (дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, льготно-профилактическое питание и молоко, надбавки к должностным окладам). Отв. А.И. Гришин, А.И. Алябьев.

3. В целях выявления и предупреждения профзаболевания сотрудников, работающих во вредных условиях, проводить периодический медицинский осмотр. Обеспечить прикрепление их к соответствующим поликлиникам. Отв. А.И. Гришин, С.У. Михалева.

4. Проводить работу по улучшению экологической обстановки на территории и в помещениях института. С этой целью:

- проводить регулярную проверку воздушной среды, оценку эффективности работ вентиляционных установок,

- наладить сбор ртутных ламп с передачей их на переработку. Отв. А.И. Гришин, Н.Г. Лобастов, Г.И. Кузьменко.

5. Проводить работы по улучшению условий труда сотрудников посредством приведения помещений в соответствие с действующими санитарными нормами и правилами, в том числе освещенности рабочих мест в лабораториях, аудиториях, мастерских, а также температурного режима в аудиториях и других помещениях института. Провести паспортизацию аудиторий МФТИ. Отв. Г.И. Кузьменко, А.И. Гришин, А.И. Алябьев.

6. Добиваться обеспечения безопасных условий труда за счет жесткого контроля источников наибольшей опасности:

- проводить регулярные замеры сопротивления изоляции, заземляющих устройств,

- сосудов под давлением и газопроводов,

- источников ионизирующего излучения, СВЧ, лазерных установок, химических веществ, укомплектовать отдел ОТ соответствующими специалистами. Отв. Ю.Г. Красников, А.Т. Онуфриев, А.И. Гришин.

7. Обеспечить безусловное выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных соглашением (Приложение 2). Отв. Н.В. Карлов.

8. УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ, СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ И ОТДЫХА

Администрация обязуется:

1. Обеспечить проведение предварительных, при поступлении на работу, и периодических осмотров рабочих и сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда.

2. Провести работу по улучшению технической оснащенности поликлиники МФТИ, укрепления ее материальной базы и кадрами.

Отв. С.У. Михалева, Н.В. Карлов.

3. Рассмотреть возможность прикрепления студентов и аспирантов с серьезными медицинскими показаниями к специализированной поликлинике. Отв. С.У. Михалева.

4. Продолжить практику направления сотрудников на обследование и лечение во Всесоюзный центр хирургии, для чего заключить соответствующий договор.

5. Для создания автоматизированной системы регистрации пациентов и базы данных "Состояние здоровья" передать поликлинике ЭВМ типа "Мазовия". Оборудовать помещение для установки ЭВМ. Отв. Ю.Г. Красников.

6. Завершить создание на базе профилактория МФТИ оздоровительно-восстановительного центра. Отв. проректор по АХР, гл. врач санатория - профилактория Л.А. Савельева.

7. Реализовать на базе столовой N 4 комбинат общественного питания МФТИ. Отв. Е.Н. Квасова - нач. отдела соц.-быт., Н.С. Костицакая - директор столовой.

8. Провести работу по укреплению материальной базы общественного питания. С этой целью:

- завершить работы по реконструкции и переоборудованию буфета второго этажа главного корпуса,

- переоборудовать помещение N 100 (1-й этаж ГК) в специализированный буфет по продаже полуфабрикатов и полуфабрикатов, организовать выдачу молока по талонам. Отв. проректор по АХР.

- организовать выносную торговлю кондитерскими изделиями, соками и прохладительными напитками в фойе главного корпуса. Отв. директор комбината питания института, зав. хозяйством института.

9. Рассмотреть возможность об изменении маршрута авт. N 763 с заходом на ст. Новодачная с 10 до 15 часов. Отв. К.А. Ромашков.

10. Решить вопрос об организации рейса автобуса в обеденное время по городу через "Гранитный". Отв. проректор по АХР.

Администрация и профком обязуются:

1. Обеспечить проведение комплексных медицинских профилактических осмотров нуждающихся сотрудников и студентов с привлечением современных методов и диагностических средств. Отв. С.У. Михалева.

2. Проводить ежеквартальный учет и анализ заболеваемости сотрудников и принимать меры для устранения причин, способствующих или вызывающих заболевания. Отв. гл. врач поликлиники, пред. ком. соц. страхования.

3. Выявлять и проводить учет хронически болеющих лиц. Отв. С.У. Михалева.

4. Решить вопрос о включении штата комбината общественного питания МФТИ при распределении материальных благ. Отв. И.Г. Шомполов.

5. Провести подготовку спортлагерей "Пестово" и "Радуга" к проведению летнего оздоровительного сезона. Сформировать штат с/о лагеря "Пестово", назначить ответственного за с/о лагеря "Радуга" /г. Геленджик/.

6. Рассмотреть вопрос о создании общинститутской базы отдыха "Орех". Отв. Е.Н. Квасова, В.Д. Матюхин.

Профком обязуется:

1. Выделять средства за счет социального страхования на приобретение путевок сотрудникам в санатории, дома отдыха и турбазы. За счет совершенствования системы обмена путевок, заключения дополнительных договоров обеспечить сотрудников не менее 100 путевок на лечение и отдых.

2. Обеспечить гласность в имеющихся возможностях по оздоровительной работе, распределении путевок на все виды лечения и отдыха.

3. Рассматривать на заседаниях профкома отчеты хозяйственных руководителей о работе по сокращению потерь рабочего времени по болезни, по другим видам нетрудоспособности.

*