

Решением Сената ФОПФ

от 16.09.94 стипендия (80 тысяч рублей) «Эксимера» назначена: второкурсникам В. Горгадзе, С. Киселеву; третьекурсникам О. Шпырко, С. Малинину; четверкурсникам М. Толстикову, К. Аникееву; пятикурсникам А. Скобелину, М. Дороховой; шестикурсникам А. Пинзулу, А. Блинову.

Поздравляем!

ЗА НАУКУ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА
Московского физико-технического института

Выходит

Пятница, 23 сентября 1994 г.

с 1 сентября 1958 г.

№ 30 (1288)

Цена 150 руб.



- Из нехороших новостей. Вечером в субботу избит возвращавшийся из Москвы в общежитие второкурсник ФОПФа Филипп Мясников. Он находится в больнице.
- Потихонечку, полегонечку (не мытьем, так катаньем) втягиваемся в учебу. Учеба была, есть и будет ist.
- Что такое осень?. Это новый semester, новая жизнь, новая стипендия, которой, увы, пока нет, и, конечно, концерт СТЭМа ФОПФ для младших курсов.
- Кстати, о базах. А вы, да-да, именно вы, знаете, где расположена ваша база?
- На некоторых базах, не скажу каких, кое-как, но-таки прилично кормят.
- Страшный НИР, да здравствует НИР! Первым делом, придя в лабораторию, не забудьте стереть пыль с приборов и полить вечнозеленые растения.
- На кафедре инъязы новая заведующая. А еще, говорят, здесь появился первый в истории кафедры мужчина — ... преподаватель. Нужно обо всем подробнее узнать и вам рассказать.
- Языки... Как много в этом слове физтеховскому сердцу... Кстати, трудная штука — немецкий. Am I der student? Не-а... А с японским у моего друга вообще абзац. Он все никак свою сэнсейку понять не может, а после рисования иероглифов руки трясутся!
- Знакомый до боли вахтер требует пропуск. Я говорю, что, мол, нет.
 - А вы что, первокурсник?
 - Да нет...
 - А... значит, аспирант... — глобокомысленно изрекает он.
- Была объява о проблемах с Cirrus Logic. Если все еще требуется Help, звоните по телефону 577-10-03, помогу.
- Возбудить, что ли, уголовное дело по факту задержания Стипендии...

■ Если черный кот дорогу перейдет... Хожу я тут, брожу по магазинам, Долгопам и институтам всяким, а мне черные кошки дорогу перебегают. Страшно — аж жуть!... Уже 4 штуки! А мне все равно — у меня все не только не портится, а наоборот всячески улучшается. И не страшно ничуть.

■ В очередной раз напоминаем: даже если на общаге значится «Первомайская, 32», почтовый адрес будет: Долгопрудный, МФТИ-
<номер корпуса>. Сообщите об этом всем, если вы хотите регулярно и достаточно быстро получать письма.

■ С большим успехом прошел в прошлую пятницу «картофельный» концерт для первокурсников. По отзывам выступавших, такого теплого зала они на Физтехе не видели давно.

■ Кстати, по проверенным данным, в середине октября в МГУ состоится очередной ВДФ (Всесоюзный День физика). Некоторые концерты ВДФ-а пройдут на Физтехе. Следите за объявлениями!

■ СТЭМ ФОПФ объявляет очередной как бы набор в СТЭМ-студию. Сбор по пятницам, после 21 часа, в к-те № 1 (середина 3-го этажа 6 корпуса).

■ Внимание, утечка! Из-за дыры в ограждении людской поток не обтекает стадион, а шлепает прямиком. Ноги, однако, входя на него никто не вытирает.

■ Тараканы в «Зюзино» вообще охамели. Они студентов совсем за людей не считают. О времена, о нравы!

■ А у нас в редакции избран новый комсомольский редактор. «Комсомольский» — это потому, что мы свято чтим традиции, а не потому, что он комсомолец. (Ср.: «Московский комсомолец», «Комсомольская правда»).

■ На Долгопрудной висит объява «Пропала собака». С телефонами. Пять штук уже оторвано... Видать, не одну собаку получают хозяева.

■ Хорошо — бабье лето! Возле дорожки до станции Новодевичья растут грибы. А знаете, что я подумал: ведь истина тоже размножается спорами...

■ Ну-с, господа, все! Пока-с. До скорого!

По «Неделе...» дежурил
Т. ИВАНОВ

ПОСЛАНИЕ ДНИ «ВОЙНЫ»

«А может вернемся,
полковник Данилин?
Майор Летуновский,
налейте вина...»
Песня

— Знаете, я наверно не приду сюда на следующей неделе. Я в Пермь поеду. На сборы. — заглянул я в редакцию перед отъездом.

— А что, съезди. Заодно и материал какой напишешь, — сказал редактор, — военные любят всякие болты говорить для нашей газеты.

Итак, я поехал.

☆

— Записывайте адрес. Пермь, ..., АБРВТРУЧЛШ, Х.

— А что означает буква «Х» в конце?

— Литера Х. Это куда вам письма посылать, вроде как этаж. В училище посмотрели какая буква не занята и отправили вас на неё.

☆

— РАВНЯЙСЬ! А вы что ник. то себе не найдёте? Вы из какого отделения? Вот и становитесь где у вас первое. Нет, первое должно быть до второго. Перестроиться. Ну, все? РАВНЯЙСЬ! СМЕРНО! Начинаем перекличку. Третий взвод. Командир! Так, а почему у вас четвертый взвод впереди третьего?

* В песне звания повышены, фамилии сохранены. Но это — единственное такое место. В статье наборот, все изменено.

(Окончание на стр.4)



В июне этого года исполнилось 100 лет со дня рождения лауреата Нобелевской премии академика П. Л. Капицы — человека, чье имя на Физтехе свято, ибо он из «Отцов Физтеха».

В завершении сессии «За науку» выпустила специальный номер, посвященный Петру Леонидовичу. В основном он был распространен на торжественном собрании в Колонном зале Дома Союзов. (Сейчас, чтобы его приобрести, нужно прийти непосредственно в редакцию — 308 АК). Но редакционная папка «Капица — 100 лет» не опустела. И сегодня мы с удовольствием представляем вашему вниманию запись рассказа о Капице профессора МФТИ Юрия Михайловича Ципенюка.

Институт наш по отношению к большинству академических институтов небольшой — всего около 50 научных сотрудников. Петр Леонидович был намного старше всех нас, как минимум лет на 10. Но даже без учета этого, когда ему, скажем, 90 лет, а вам — 70, и вы вроде бы уже «почтенный мэтр», рядом с ним вы все равно оставались мальчишкой. И Капица действительно относился к сотрудникам, в определенном смысле, как к мальчишкам. Он требовал фантастически, требовал, грубо говоря, чтобы вы работали только на высочайшем уровне, а если нет, то good bye. У него было даже прозвище — «кентавр», т.е. полубог-получеловек: с одной стороны — обычный нормальный человек, с другой — очень властный, жесткий, со «звериным инстинктом» что ли...

На работе мы с ним встречались довольно часто, но если я пытался в лаборатории сказать ему: «Петр Леонидович, Вы знаете, мне срочно тут нужно подписать...» Ну срочно, бывает же нужно срочно. Это значит, что у него сразу нальются глаза кровью: «Я здесь работаю! Я здесь не директор! Все, все дела там (в кабинете)...» Здесь он научный сотрудник, и его просто трогать не надо, хотя если по-человечески, неужели ты не можешь «подмахнуть», когда срочно...

Но такие жесткие взаимоотношения касались только работы. В обычной жизни он был совершенно другим человеком. Вот, например. В пору моей молодости единственным выходом получить жилье было купить кооперативную квартиру. Но тут возникала другая проблема — существует верхний предел квадратных метров жилья на человека. Нас в семье было трое — значит нам не положена трехкомнатная квартира, у нас там больше метров и т.п. В жилищной комиссии мне сказали, что если кто-нибудь напишет, что вы станете (а я был еще только просто молодым (24-летним!) сотрудником) большим ученым, выдающимся человеком (раньше полагалось ученым дополнительная жилплощадь: кандидатам — 10 кв.м, докторам — 20 кв.м), то ваше заявление в райисполкоме пройдет на трехкомнатную. Представляете себе, я у него с таким письмом. И Петр Леонидович не думая, подписывает это — что я буду выдающимся... у меня прекрасные способности... желание творческой деятельности... А надо заметить, своей подписью он очень дорожил!

На моей памяти еще есть случай. У одного нашего сотрудника произошло несчастье. Он женился, а через 10 месяцев от рака умерла его жена (в 25-лет-

нем возрасте). Мы же знали, что он очень хотел поехать, ну просто мечтал, посмотреть гейзеры на Камчатке... Я пошел к Капице и сказал: «Петр Леонидович, Вы знаете, у нашего товарища умерла жена, он сейчас в таком угнетенном состоянии... Сам он, конечно, обратиться к Вам не может... Хорошо бы, если бы Вы подписали ему командировку в Дальневосточный филиал... Смена обстановки хоть как-то отвлечет его от горя». Прежде всего Капица встревожился, что он до сих пор не знал о случившемся, ведь это же сотрудник его института! И, конечно, он без колебаний подписал командировку этому сотруднику в Дальневосточный центр.

...Капица постоянно находился в сложном положении: с одной стороны, он должен был быть директором, «диктатором», а с другой — его задача — создавать коллектив, единый коллектив. И это очень трудно. Он всегда говорил, что каждый научный сотрудник считает себя гением: «Еще никто, из сотрудников не приходил ко мне и не жаловался на свою голову. Все жалуются, что не хватает приборов. Но на самом деле, если человек не считает себя гением, тогда ему не место в науке». Капица считал делом дирекции создавать такую атмосферу в коллективе, чтобы индивидуальности могли ужиться, и он все делал для того, чтобы сотрудники института чувствовали себя единым коллективом.

Вот, например, празднуется Новый год. Представляете, возможность собраться в институте с женами, девушками, стол... И Капица всегда участвовал в таких празднествах, сидел за столом, отдыхал с удовольствием. Он считал, что у каждого коллектива обязательно должны быть праздники. Т.е. должно быть некое действие, которое объединяет. Ведь обычно у всех научных работников как: каждый сидит за своим прибором, со своим несчастьем, со своими поломками, интегралы не берутся, вольтметры лома-

ются и т.д. Но где-то должна быть отдушина. И Капица всячески способствовал тому, чтобы у нас было простое, неформальное, человеческое общение.

... Капица небезосновательно считал, что когда есть очень сильный коллектив, то работа любого более или менее прилежного студента (молодого сотрудника) будет выполняться на высоком уровне; потому что уровень работы — это скорее уровень лаборатории, нежели студента. И даже кандидатская диссертация — это все-таки, в какой-то мере, тень лаборатории: чем лучше лаборатория, тем лучше работа — это очевидные вещи. Поэтому когда научный сотрудник становился кандидатом в нашем институте, возникала альтернатива — оставить его здесь или нет? Вопрос был очень серьезным, потому что Капица не хотел раздувать штат института и, как правило, никого не оставлял. Он полагал, что если и оставит, то только неординарных, самостоятельных людей; но гениальность очень трудно проверить, во-первых, а, во-вторых, он считал, что вообще нет ничего страшного в том, чтобы пойти в другой институт, попробовать там поработать. Если ты действительно способный, самостоятельный человек, то — или тебе и в другом месте будет хорошо, или (если ты себя действительно сумеешь проявить), он тебя с удовольствием возвращал. И такие случаи были: Лев Петрович Питаевский, сейчас академик, он закончил аспирантуру и ушел в ИЗМИРАН, там сделал несколько работ высокого класса, и Капица потом принял его в институт. То же самое было со знакомым 22-й группе Александром Яковлевичем Паршиным, недавно избранным член-корреспондентом РАН; его отправили в кристаллографию, а потом он пришел к нам в институт, т.е. такие случаи бывали. «Самостоятельность не дают — ее завоевывают» — таков был принцип Капицы.

... В конце 70-х годов руководство



На ученом совете.

Фото В. Гинде-Роте

К ПОРТРЕТУ

Москвы решило строить мусоросжигающие заводы. Закупили эти заводы и давай строить. А как у нас строят — методом общественной стройки. Собрали один кое-как, надо срочно пускать, а там — ужас что творится: все набросано, грязь, черт ногу сломит. Вызывают меня (я был секретарем парторганизации института) в райком: «Вы должны выделять каждый день по 2 человека для помощи строителям». Прихожу я к Капице и говорю, что, мол, Петр Леонидович, так и так, требуют от нас людей на такое вот мероприятие.

Он задумался ненадолго и отвечает:

— Нет, так не пойдет.

— Почему?

— Я подчиняюсь только двум организациям: Советской власти, т.е. райисполкому, и ведомственной, т.е. Академии наук. Только эти две ветви власти могут мне приказывать (Капица не был членом партии), т.е. они могут сказать, вот вы сегодня не работаете, а все идете чистить улицы, и я обязан подчиниться. Поэтому пускай они мне дадут постановление райисполкома о том, что мои сотрудники привлекаются к строительству...

Я иду обратно в райком. Там «естественная» реакция: «Да как вы смеете не подчиниться!» Но действительно это было только решение РК КПСС. Через некоторое время опять вызывают в райком: «Придется вашим сотрудникам в

субботу и воскресенье поработать». Ну что делать, тут уже все — это нерабочий день. Я прихожу к Капице, говорю:

— Петр Леонидович, не прошло.

Он все равно отвечает:

— Нет.

Я удивляюсь:

— Как «нет»?!

— Это нарушение законодательства. Закон полагает, что вы в выходные обязаны отдыхать. А так вы спать у меня будете в понедельник, я же хочу, чтобы мои работники работали; работа по выходным — это нарушение законодательства.

Так мы и не отработывали...

Материал подготовил к печати
Константин АНИКЕЕВ
(«ФОП-газета»)

* ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ В БИЗНЕС

Похоже, что ситуация в российских бизнесах развивается таким образом, что возникает долгосрочный спрос на инжиниринговое и научно-техническое обеспечение их функционирования.

В основе этого процесса лежат два ярко выраженных и происходящих на наших глазах технических бума в организации российских бизнесов. Поясню, в чем заключается дело.

Телефон, печатная машинка, служебная автомашинка — вот, пожалуй, основные компоненты персонального технического обеспечения отечественного руководителя еще недавней поры.

За последние годы ситуация в этой среде кардинально изменилась. Персональный компьютер или ноут-бук, радиотелефон, факсимильное оборудование, электронная почта и телекоммуникационные системы, пейджер — все это стандартные атрибуты технического обеспечения менеджера сегодняшнего дня. Особенно зримо процесс технического вооружения менеджеров происходит в негосударственном секторе экономики, где быстро ощутили необходимость и эффективность вложений в технологическую инфраструктуру современного менеджмента.

Принимая во внимание объемы рынка продаж технического офисного оборудования, за последние несколько лет можно говорить о первом техническом буме в развитии российских бизнесов.

Второй бум зарождается буквально сейчас на рынке консалтинга.

Становление рыночной экономики в России и других странах СНГ уже сегодня порождает значительный спрос на методы и методики менеджмента, специализированные средства анализа и поддержки принятия решений, информационные технологии, компьютерные програм-

Второй технический бум в российских бизнесах

Вячеслав Владимирович КОНДРАТЬЕВ, выпускник МФТИ 1973 г., доктор технических наук. В последние годы занимался вопросами организации и управления бизнесами.

В течение 1994/95 учебного года В. В. Кондратьев совместно с коллегами-практиками планирует прочитать в МФТИ учебный курс «Введение в бизнес-инжиниринг». О содержании и особенностях курса рассказывается в подготовленном им для газеты материале.

мы для бизнеса и другие подобные наукоемкие разработки и услуги.

По мере окончания в России эпохи непрофессионального бизнеса и «легких денег» спрос на подобные разработки и услуги будет увеличиваться, а само их применение станет необходимым условием выживания на рынке.

Анализ рынка показывает, что в настоящее время предложение в секторе менеджмента, консалтинга, информационных технологий для бизнеса — обеспечивается в основном силами относительно небольших российских фирм «новой волны». Значительно присутствие знаменитой «шестерки» ведущих западных консалтинговых фирм. Досадно, но факт, что традиционные интеллектуальные центры и институты страны все еще представлены на этом рынке достаточно слабо, если не сказать, незаметно.

В целом можно оценить, что спрос на консалтинговые услуги в России находится в стадии становления и структуризации и удовлетворяется не полностью. Очень значителен дефицит на рынке предложений подготовленных специалистов, и можно прогнозировать, что этот дефицит сохранится еще длительное время.

В складывающейся ситуации возникла естественная идея поставить на базе

МФТИ учебный курс «Введение в бизнес-инжиниринг».

В чем заключается его особенность и содержание.

В настоящее время в учебных центрах страны поставлено большое количество общих курсов по экономике и предпринимательству. Основная задача таких курсов — дать общие основы ведения предпринимательской деятельности.

Практические курсы, ориентированные на применение «кейс технологий» представлены в значительно меньшем объеме. По своему содержанию такие курсы ориентированы на разбор актуальных текущих вопросов из стандартной обиходной практики ведения бизнесов: бухгалтер, налоги, внешнеэкономические договоры и т.д., а по форме зачастую ограничено рассмотрением конкретных рецептов и приемов. Методические и концептуальные вопросы обычно остаются «за кадром».

Поэтому попытка подготовки курса, соединяющего фундаментальный уровень и практическую значимость, показывающего большие возможности применения в организации бизнесов наукоемких техник, показалась хотя и не простым, но актуальным и оригинальным проектом. Представляется также, что прямые и косвенные результаты реализации проекта могут иметь значительный спрос и эффект.

Материал курса сосредото-

чен вокруг рассмотрения типовых задач организации бизнесов, требующих привлечения высококвалифицированных специалистов с фундаментальным техническим образованием.

В ходе реализации проекта предполагается:

— провести рассмотрение типичных ситуаций, возникающих в практике организации бизнесов в России;

— показать элементы методик и приемов принятия решений и менеджмента для решения возникающих задач, организационные техники их реализации;

— продемонстрировать значительное «поле практических важных задач», требующих привлечения наукоемких техник работы и подготовленных специалистов.

Постановку курса предполагается осуществить с привлечением специалистов-практиков, с гибким программированием состава программы и формы ее реализации.

Предполагаемая продолжительность пилотного проекта — 1994/95 учебный год, частота занятий — раз в две недели. Потенциальными слушателями являются студенты старших курсов, аспиранты, специалисты.

Как потенциально возможная рассматривается идея, когда в качестве практических занятий организовывается привлечение заинтересованных студентов и аспирантов к практической работе на рынке современного бизнес-консалтинга.

Занятия по курсу будут проходить в аудитории 119, раз в две недели по пятницам. Первое занятие состоится 30 сентября. Начало занятий в 17 часов 05 минут.

Спонсор «За науку» фирма «М-Росс» приглашает на работу в технический отдел двух человек: специалиста по компьютерным сетям и его помощника. Требования к первому: подробное знание компьютеров и компьютерных сетей, умение их монтировать и ремонтировать, ко второму — общие знания о компьютерах и опыт работы в среде Windows.

Справки по тел. 287-49-59

ПОСЛЕДНИЕ ДНИ «ВОЙНЫ»

(Окончание. Начало см. на стр.1)

К четвертому дню сборов в Перми нами было произведено более сотни построений. Потом мы сбились со счета.

★ — Сержант! Почему люди отдыхают! Постройте!

Тогда же мы познакомились с местным начальством — майором с выдающимся голосом...

★ — Могу командовать полком, могу дивизией. Голос позволяет.

★ — Пермь — город криминальный. По одному не ходите. И желательно в трезвом виде.

★ — Сейчас я доведу до вас анекдот.

★ — Вот этот дрянной ремешок стоит сотни рублей. А это обмундирование — тысячи. А вот это — прапорщик!

Всему приходится учить свежеспеченных курсантов: строить и двигаться без оружия, наматывать портянки и отдавать честь, принимать пищу и отходить ко сну. Всё строем и с нескольких дублей. Пожалуй, только есть научились с первого раза.

Из прочувствованного: «Сегодня тренировали выход из строя. Завтра выйдем».

★ — 2 минуты 50 секунд. А солдаты встают за 40 секунд. Ну, от вас мы будем требовать вставать за 2 минуты. Вот на чём вы теряете время? Вы все застёгиваете ширинку. А это можно сделать и в строю, и на бегу, и на лестнице... И так со всем. Ну, давайте ещё раз. Оперативное время — 6.40. ПОДЪЁМ!... Вот видите, 1 минута 50 секунд.

Голос из строя:
— Надо же! Целую минуту ширинку застёгивали...

★ Вопрос:

А по какой команде можно почесаться?
— По команде «ЗАПРАВИТЬСЯ».

★ — Когда вы поворачивали направо, я плакал от счастья, потому что вы шли в ногу...

★ — Командиры, командуйте! (Это команда).

Ну и пошло, пошло... Если никакие влияния не повлияли... Дизель питается дизельным топливом... (Ну хоть не питанием)... Еженедельный осмотр производится при смене смен...

★ — Есть два способа нанесения ракетно-ядерного удара в зависимости от того, какой вариант ядерной войны мы развязываем. Отставить, рассматриваем.

★ — Создавались две системы, на конкурсной основе, в плановом хозяйстве. И в итоге были приняты обе. И обе оказались хреновыми.

★ — Это — подрывная машинка. А вот так она заряжается. А это — заглушка. А вон там — клеммы. Ай!!! Ничего, там всего 100 вольт.

★ — CS — не боевое отравляющее вещество. Учебное.

★ — Это — боевые агрегаты, а хреновины — у вас в штанах!

Мы:

— Ни один человек такой чай не пьёт!

Сержант:

— Я пью.

Мы:

— А человек?.. Хоть один?

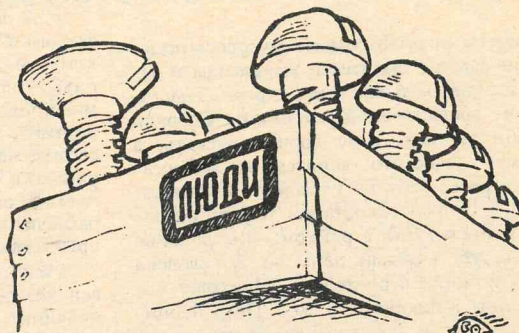
О приготовлении здешней еды ходят странные легенды. Волоксы — это ещё понятно, но как попала капуста в разбавленный чай? Питание автономизируется. В тумбочках можно встретить недопитый стакан или поймать заглянувшую на пиришествство мышь. Было дело. Там ещё капитан Залетный выступал. Тоже, кстати его перлы:

★ — Если хотите писать и качать — лучше стройтесь!

★ — Рота, внимание! ОТСТАВИТЬ!

★ — Комвзвода, внешний вид проверил? Воротнички, ремни, портянки правильно намотаны?

★ — Тех, кто не успевает за две минуты — отметить и на карандаш!



Так вот, я там делал стенгазеты. Ну и переделывал. Был день, когда меня посадили переделывать три вещи сразу: боевой листок (я вставил фразу «которая правилась взводу. Но офицеры...»), рисованную стенгазету (там было пугало, а Залетный решил, что это он) и заметку. Вообще заметки принимались просто — старшина читал, Залетный засыпал на второй фразе. Но мне удалось написать нечто действительно захватывающее... Он не заснул. Он вызвал автора и стал учить объективно описывать быт, рекомендовал читать уставы, вспоминал яркие примеры — носки под подушкой, крошки, тараканов... И тут — «Во!» — мимо приоткрытой двери ребята пронесут мышь, держа её за хвостик...

★ — То, что мы сегодня допустили — это разложение по кроватям.

★ — По буфетам у нас была договоренность: ходить только между перерывами!

★ — Вот вы по самоходам бегаете, а вдруг — война, или еще какое мероприятие.

★ — Вы что клоун? Вот что вы смеетесь?

— Ну так, смешно.

Недели в сапогах не прошли даром. Началось с того, что спонтанно возникло соревнование за чистоту блях. Потом, как-то на вечерней прогулке (строем с песней) мы обнаружили, что можем расслабиться и получить удовольствие — в ногу прыгать, учащая шаг после ко-

манды «НА МЕСТЕ» (играть в паровозики), петь знакомые всем любимые песни вроде «Спят усталые игрушки»... Однажды раздали мечты вслух — как в Долгоне будем ходить строем за пивом. А потом построим абитуриентов и будем учить их заправлять кровати. И был конец. И окрики кадровых офицеров «Ну что за дембельство, вы же взрослые люди!» были такими смешными...

★ — Кто ещё не взял пушки? Получите у прапорщика.

Кстати, о прапорщике. Да, о «вот этом». Диалог:

— И это — новые портянки?

— Ну не новые, а чистые...

Ну не чистые, а стиранные... Ну, пошли заменю.

★ — Выдавать подшивочный материал обратнопропорционально количеству имеющегося.

★ — Третий взвод! Господа! Сдавайте бельё!

От отъезда остались совсем сумбурные впечатления. Мелькают курсантов знакомые лица...

— НАЛЕ..., — раздается из соседнего купе до боли знакомая команда, — ВАЙ!

Из самого дальнего доносится:

— Первая ступень пошла!

— Хорошо пошла...

— Ох, плохо будет у них завтра с головной частью.

Где-то объявлен конкурс на песню, которую ещё не пели.

— Я предлагаю убить Шурика. Во-первых, он подозрительный, а во-вторых, он мне вообще не нравится.

Это мафия.

В три часа ночи грохот ног по вагону — в Нижнем трое остаются и их надо проводить, пройди строем, что ли...

— Одиннадцатая ступень пошла...

Наконец долгожданные 6.40 по Пермскому времени. Купе поднимается, идет по спящему вагону крича «Рота, ПОДЪЁМ!» и тоже ложится спать.

Впереди — Москва.

С.ОРЛОВ



Генеральный спонсор — фирма «CONSUL SYSTEMS». Спонсоры издания — Русский продовольственный банк и ТД «АПИКО».

ТОО «АНТОНИМ», АО «М и М», ТОО «ТОРН», АО «М-РОСС», «ГЕРКУЛЕС», «РЕДУТ-МОСКВА», фирмы «ЛИТ», «ГАМС», «ГЕПАРД»

Адрес редакции: 141700, Московская обл., г. Долгопрудный, МФТИ, 308 АК, тел. 408-51-22, 4-29. E-mail: editor@za_nauku.mipt.su

© «За науку». Перепечатка без соглашения с редакцией не допускается. Ссылка на «За науку» обязательна. Редактор Н. СИМОНОВА

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Отпечатано предприятием «Шанс». Тираж 1300 Заказ 349

Оригинал-макет подготовлен Издательством МФТИ. DTPS-оператор М. ЗЕЛЕНФРОЙНД