

В дни траура занятия на Физтехе начинались с минуты молчания. МФТИ перечислил в фонд помощи пострадавшим в Беслане 100.000 рублей.

◆ **Во вторник состоялось** заседание замдеканов. Основной вопрос — поселение. Обсуждение было серьезным, в силу того, что объективная информация такова: все общежития перенаселены. В течение двух недель «сушка-утряска» должна быть закончена. Основным докладчиком был В. И. Третяк, директор студгородка. Просьба к замдеканам: во всем разобраться. И к 28 сентября представить списки. Отдельно стоял вопрос обмена мест между общежитиями. Все должны жить на законных основаниях. Практика обменов такова: муж-жена, сестра-сестра, брат-брат. Отдельный вопрос — регистрация. На сегодняшний день всех зарегистрировать невозможно с чисто технической стороны. Но у кого есть ситуация неординарная, Василий Иванович вам всегда поможет.

◆ **Вход в общежития** вновь продлен до часу ночи.

◆ **«На подходе»** в институт 80 двухъярусных кроватей. Но это только в общежития Долгопрудного, в Зюзино пока кроватей не дают, хотя заявка на них была подана.

◆ **Комедант общежития Зюзино** Н. М. Жирноклетова сообщила, что ночь с понедельника на вторник была беспокойной. Звонки, поступавшие неоднократно в течение ночи, сообщали, что все три здания общежитий заминированы. Все соответствующие службы выехали на место, ничего обнаружено не было. Студентов старались не будить.

◆ **Фонд материальной помощи** студентам увеличен до 25%. Тем не менее, общий стипендиальный фонд остался прежним.

◆ **Актальный зал** должен быть к февралю готов.

◆ **Совет ректоров** вузов г. Москвы решил в третьем квартале этого года помочь нашей редакции и выделил средства на выплаты сотрудникам и оборудование. Так как наша газета гонимая, пишите материалы, хорошие и разные.

◆ **Матч века** Студенты-Выпускники в прошедшие выходные закончился со счетом 68:70 в пользу выпускников.

◆ **Система быстрого питания** ФастФуд (food.mipt.ru) в качестве первых блюд предлагает теперь задания по физике. Цена 22 рубля. Приятного аппетита!

По «Неделе...» дежурила З. НАУКИНА

Читальный зал

ЗА НАУКУ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА
Московского физико-технического института
(государственного университета)

Выходит
с 1 сентября 1958 г.

Понедельник, 27 сентября 2004 г.
№ 26 (1688)

Цена 2 руб.

ИЗ ПРИКАЗА

От 16 сентября 2004 г. № 390-1

О ПРОВЕДЕНИИ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МФТИ

Провести 26 – 27 ноября 2004 года XLVII научную конференцию Московского физико-технического института.

1. Программный комитет конференции утвердить в следующем составе:

Н.Н. Кудрявцев, ректор института — **председатель**

Э.Е. Сон, проректор по научной работе — **зам. председателя**

Л.В. Стрыгин — **ученый секретарь конференции**

А.Ф. Андреев, академик РАН, директор ИФП РАН

О.Н. Крохин, академик РАН, директор ФИАН

Ю.В. Гуляев, академик РАН, директор ИРЭ РАН

В.Е. Фортов, академик — секретарь отделения ЭММПУ РАН

В.Г. Шинкаренко, доцент — декан ФРТК

Ф.Ф. Каменец, профессор — декан ФОПФ

Б.К. Ткаченко, доцент — декан ФАКИ

И.Н. Грознов, доцент — декан ФМБФ

В.А. Скорик, доцент — и.о. декана ФКЭ

Г.Н. Дудин, профессор — декан ФАЛТ

А.А. Шананин, профессор — декан ФУПМ

А.Г. Леонов, профессор — декан ФПФЭ

А.И. Кобзев, профессор — декан ФГН

И.Б. Прусаков, доцент — начальник ФВО

Ю.М. Белоусов, профессор — заведующий кафедрой

А.С. Бугаев, академик РАН — заведующий кафедрой

Э.М. Габидулин, профессор — заведующий кафедрой

А.Д. Гладун, профессор — заведующий кафедрой

В.В. Зеленцов, профессор — заведующий кафедрой

Д.С. Лукин, профессор — заведующий кафедрой

А.А. Тельнова, доцент — заведующая кафедрой

А.С. Холодов, чл.-корр. РАН — заведующий кафедрой

Г.Н. Яковлев, профессор — заведующий кафедрой

2. Оргкомитет конференции утвердить в следующем составе:

Э.Е. Сон, проректор института — **председатель**

В.С. Скубак, проректор института

Л.В. Стрыгин, доцент — **зам. председателя**

...

4. Представить на сайте НИЧ (<http://www.fizteh.ru/nich>) формы заявок для подачи докладов на конференцию. Ответственные за прием заявочных материалов от представителей факультетов в Оргкомитете — Л.В. Стрыгин, В.М. Красноперова (комн. 409 КПМ, тел. 408-41-11)

Объявляется конкурс на лучшее название для ежеквартального научно-популярного журнала физико-математического профиля для старшеклассников и учителей.

Конкурс продлится до 1-го ноября. Ваши варианты ждут в редакции газеты «За науку» (АК 201,

e-mail: editor@za-nauku.mipt.ru, телефон 408-51-22)

Победителя ждет приз в размере 10.000 рублей.

Клуб выпускников МФТИ объявляет конкурс на разработку логотипа (или идеи логотипа) для нового сайта Клуба.

Победителей ждут награды. Пишите: miptclub@rt.mipt.ru. Нынешнее состояние сайта оценить можно здесь: www.miptclub.ru.

С 29 сентября по 2 октября 2004 года в павильоне № 57 Всероссийского выставочного центра проводится выставка-ярмарка «Где работать». Проводится мероприятие Министерством образования и науки РФ при поддержке Совета ректоров высших учебных заведений Москвы и Московской области, Департаментами Федеральной государственной службы занятости населения по городу Москве и Московской области в рамках Всероссийского форума «Образовательная среда — 2004».

ИННОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖЕР — ЭТО ПЕРСПЕКТИВНО!

1. ПРЕДПОСЫЛКИ

В последние годы все больше фирм (а их уже сотни), когда фирмы за год-два резко повышают конкурентоспособность и удваивают объемы продаж (прибыль при этом растет не менее, чем в 3–4 раза) за счет активизации и реализации своего инновационного потенциала. Под инновациями имеются в виду любые изменения, новшества, включая организационные, реализация которых приводит к улучшению результатов.

Известно также, что творческий инновационный потенциал в России в несколько раз выше, чем за рубежом и это одно из главных конкурентных преимуществ нашей страны. Активизация и реализация инновационного потенциала является главным резервом удвоения темпов экономического развития и ВВП. Это стало понятно на уровне Правительства, которое приняло решение о создании к 2010 г. инновационной системы развития страны. Пилотный проект на уровне субъекта федерации уже реализуется с начала этого года на примере Московской области. Он включает разработку инновационной программы, состоящей из сотен проектов, доведение этих проектов до конкурентоспособно развивающихся бизнесов, реализуемых в основном через малое и среднее предпринимательство, а на крупных предприятиях — через создание бизнес-единиц и дочерних инновационных фирм. Фирмы, делающие бизнес на новых конкурентоспособных продуктах и технологиях, уже возникают десятками, а будут — сотнями в год.

Для снижения рисков и ускорения инновационного процесса в области создается инновационная инфраструктура (технопарки, бизнес-инкубаторы, инновационные фонды и т.п.). И проектам, и инновационному предпринимательству, и организациям инновационной инфраструктуры не хватает практического опыта и знаний, а больше всего — специалистов. А их собственникам и руководителям — понимания стратегических возможностей и слабых мест инноваций.

Таким образом, в ускорении инновационного процесса заинтересованы и бизнес, и власти, и в частности — все базовые организации МФТИ, включая академические. В ближайшие два-три года сфера инновационного предпринимательства будет развиваться очень высокими темпами.

2. ДЕФИЦИТ ИННОВАЦИОННЫХ МЕНЕДЖЕРОВ. КТО МОЖЕТ ИМИ СТАТЬ?

Однако путь от идеи к успешному бизнесу тернист, имеет много специфических особенностей и для получения

успеха требуется специфическое управление. В связи с этим в мировой практике выделилась специальная ветвь управления — инновационный менеджмент.

Необходимым условием финансового успеха как отдельного инновационного проекта, так и инновационной программы крупной организации, является наличие квалифицированной проектной команды, включающей не только исследователей и конструкторов (как это у нас чаще всего и бывает), но и специалистов по инновационному менеджменту, способных реально продвигать новые продукты на рынок, обосновывать и принимать выгодные финансовые и организационные решения, активно владеть методами проектного управления и т.п.

Собственником и инновационным предпринимателем также полезно использовать уже наработанные в России опыт и технологии управления изменениями и венчурным капиталом.

Анализ показывает, что имеется острый (более 70%) дефицит таких специалистов — практиков, команд и особенно руководителей инновационных проектов, хотя это уже достаточно высокооплачиваемая работа. Объясняется это тем, что готовых специалистов практически нет и далеко не всякий (по нашим оценкам — не более 10%) имеет потенциальные способности стать успешным руководителем инновационного проекта, а тем более — комплекса инновационных проектов, причем большинство этих людей не догадывается о своих способностях и их еще нужно выявлять. Хорошим специалистом (по продвижению инноваций на рынок, по финансам, управлению персоналом и т.п.) по нашему опыту может стать при определенном желании и упорстве 60–70% людей, имеющих высшее образование.

В более выгодном положении оказываются те, кто прошел хотя бы четыре курса обучения на любом факультете МФТИ или аналогичных физтеховской системе других вузов. Для них эти доли составляют 20% и 90% соответственно. Это связано прежде всего с прикладной ориентацией ума, высокой работоспособностью и способностью быстро адаптироваться к новым условиям и проблемам, с умением использовать современный научный инструментарий для решения новых проблем.

Если вы, читатель, относитесь к этой категории и склонны к инновациям, то рекомендуем в первую очередь попробовать себя в инновационном менеджменте: у вас наибольший шанс найти и реализовать себя в качестве руководителя инновационного проекта. Впрочем, это пожелание относится и ко всем другим, и особенно — желающим стать хорошим специалистом.

Возникает вопрос: где и как можно получить такую практическую подготовку (переподготовку)?

3. ВОЗМОЖНОСТИ ПОДГОТОВКИ

Несмотря на дефицит кадров в РФ уже имеется практический опыт успешной реализации инновационных предпринимательских проектов, есть специалисты, консультанты — носители этого опыта и есть наработанные программы переподготовки и подготовки. В частности в Школе менеджмента МФТИ, созданной по инициативе Администрации области, уже более 10 лет идет практическая подготовка и переподготовка по инновационному менеджменту.

Выпущено более 200 специалистов с дипломом государственного образца, многие из которых стали классными высококвалифицированными специалистами и руководителями проектов, организаций, успешными бизнесменами.

Более 500 человек переподготовлено на предприятиях на рабочих местах, причем все эти предприятиякратно улучшили свои финансовые результаты.

Пять лет назад МФТИ был выбран Министерством высшего образования в качестве пилотного вуза для отработки учебных программ по инновационному менеджменту. Была создана кафедра инновационного менеджмента, которая и ведет занятия у студентов МФТИ, в Школе менеджмента и Центре дополнительного профессионального образования для всех желающих. Нарботаны учебные программы, методики, методические материалы, все привлекаемые к занятиям специалисты активно работают в консалтинговых фирмах, в инновационных проектах, в бизнесе.

Основные особенности подготовки и переподготовки:

- даются практические навыки, поскольку преподают только те консультанты и специалисты, которые сами не раз реализовали свои рекомендации на практике;

- программа подстраивается под решение проблем фирм, от которых пришли слушатели;

- около половины времени тратится на командную работу и стажировку в реальных проектах по повышению конкурентоспособности конкретных фирм, приславших слушателей или фирм, желающих взять слушателей на работу;

- при этом сохраняется высокая физтеховская требовательность к уровню знаний и умений выпускников;

- Школа и Центр дополнительного профессионального образования МФТИ помогают в трудоустройстве

успешно прошедшим курс (за 10 лет пока не было примера, чтобы это не удалось).

Основной вариант подготовки — годовой курс (вечерняя или очно-заочная форма), завершающийся вручением диплома государственного образца о профессиональной переподготовке по инновационному менеджменту со специализациями: управление проектами, маркетинг и продажи, управление финансами, управление персоналом, управление развитием и информационные технологии. Около половины слушателей — выпускники других вузов.

Начало занятий по потокам в октябре 2004 г., в феврале 2005 г. (подробности по тел. 576-40-22, комната 208 КПМ МФТИ).

Для предприятий выгоднее всего направлять по 3–5 человек, которые пройдут как индивидуальную, так и командную подготовку и в процессе переподготовки разработают и реализуют на предприятии программу изменений, существенно улучшающую его финансовые результаты.

Возможны и другие формы и варианты.

А. Для предприятий, включая базовые организации МФТИ:

— одномесячная (40 и 100 часов) целевая практическая переподготовка и реорганизация, например, коммерческой службы, финансовой службы;

— трехмесячная переподготовка с возможностью продолжить еще полгода и получить диплом;

— любой из этих вариантов, проводимый на предприятии (поток до 100 человек, охватывающий все службы);

Б. Для любых лиц с 4–5-летним образованием:

— продолжение годового курса и получение еще через год диплома по второму образованию;

— получение высшей квалификации в аспирантуре МФТИ.

Во всех вариантах практическая стажировка может проходить в реальных проектах инновационного развития предприятий, реализуемых, например, совместно с имеющей первые места в рейтингах консалтинговой фирмой «РОЭЛ Консалтинг», образованной выпускниками школы и одной из ведущих российских электротехнических корпораций, а также в других проектах ряда фирм, которые, как правило, потом приглашают многих практикантов к себе на работу.

Школа менеджмента и Центр дополнительного профессионального образования МФТИ держат двери открытыми для вас, будущие высококвалифицированные инновационные менеджеры.

Заведующий кафедрой
инновационного менеджмента
МФТИ, д.т.н., профессор
В. А. ИРИКОВ

Директор отд. УНКП МФТИ «Школа
менеджмента», к.ф.-м.н., доцент
О. И. ДРАНКО

СОВЕТ СТУДЕНТОВ: СЕМЬ ЛЕТ СПУСТЯ

Давным-давно, в далеком 1997 году (можно сказать — в прошлом тысячелетии) появилась идея создания институтского студсовета. Потребность в органе, который решал бы общие для студентов всех факультетов проблемы, и на институтском уровне координировал взаимодействие студентов с администрацией и друг с другом, проявилась уже тогда. Дело было непростое: факультетских-то студсоветов было всего два... И вот, семь лет назад и на остальных факультетах начали создаваться студсоветы, а их председатели автоматически становились членами институтского студсовета, который был назван Совет студентов МФТИ или, для краткости, Совет.

Кстати, многие созданные в те времена факультетские студсоветы успешно работают до сих пор, другие так и не вышли из зачаточного состояния. К сожалению, есть и такие, которые, будучи долгое время очень сильными, пришли в упадок. Становление студсоветов, как и любое новое начинание, было делом непростым, приходилось убеждать в их необходимости и администрацию, и студентов. Тем не менее, справедливости ради стоит отметить, что эффективность факультетских студсоветов, в целом, росла и со временем они превратились в значимые организации, делающие много полезного на своих факультетах. Здесь можно вспомнить и участие в организации поселения, и спортивные мероприятия, и клубную деятельность, и исследования эффективности факультетских учебных планов, и охрану порядка и многое другое.

Что касается институтского Совета студентов — тут развитие было волнообразным. Совет пережил две трансформации и две реставрации, энтузиазм времен первого председателя Совета — Тагира Аушева постепенно исчезал, обнажая разнообразные внутренние проблемы. К тому моменту, когда после двухлетнего перерыва весной 2002 года я вернулся в Совет, он практически прекратил всякую деятельность. Все нужно было поднимать с

нуля. Но дело того стоило, и Совет принялся за работу.

За это время было сделано немало: у Совета появился сайт (<http://sovnet.fizteh.ru>), который должен быть информационным ресурсом, помогающим в общении студентов, студсоветов и администрации в разрешении проблем, проведено большое количество институтских мероприятий: это и парад первокурсников, и месячник борьбы со СПИДом, и многочисленные опросы общественного мнения. Совет встретился с мэром Долгопрудного, представители Совета для популяризации Физтеха неоднократно выступали на различные темы на национальном телевидении, помогали проводить костюмированные бал-маскарады, участвовали в организации различных выставок — всего и не вспомнить! Но главное — организация стала более сплоченной, Совет студентов стал теснее работать с факультетскими студсоветами, и, что очень важно, всегда удавалось поддерживать конструктивный диалог с администрацией, направленный на благо студентов и института в целом.

Каждый год, осенью, проходят первыборы факультетских студсоветов, соответственно меняется и состав Совета студентов, переизбирается его председатель. Так что если у вас есть какие-то идеи, или вы просто хотите набраться опыта, который, вообще говоря, бесценен, ибо общественная работа — это уникальная школа жизни, это интересные знакомства и большие возможности для самореализации, — приходите в студсоветы, избирайтесь или просто, без избрания, участвуйте в их работе.

В развитии студенческой организации были и взлеты и падения, но в целом, она развивалась и развивается поступательно. И хочется пожелать тем, кто будет направлять деятельность Совета в ближайшем и дальнем будущем, удачи в нелегком, но интересном деле дальнейшего конструктивного развития студенческого самоуправления на Физтехе.

Александр ИВАНОВ,
председатель Совета студентов МФТИ

— Здесь, сейчас, в этой обстановке — нет.

— Молодой человек, вы сказали, что увлекаетесь историей. Не напомните ли, когда на Руси царствовал Иван Грозный?

— Это было очень давно, в моем 9-м классе.



— Вы сказали, что ваш любимый писатель — Пушкин. А вы можете перечислить произведения, входящие в цикл «Повести Белкина»?

«ПАГАНЕЛИ» НАШЕГО ВРЕМЕНИ...

Физтех всегда был богат талантами и героями. Полу-чаемые в процессе обучения выносливость, целеустремленность, способность решать на ходу, не боясь, самые сложные задачи и находить для них самые необычные решения, были и всегда будут в цене во всех сферах нашей жизни.

Эта статья о людях, готовых на все ради того, чтобы побывать там, где земля скрывает от человека свои последние тайны. О «паганелях» нашего времени.

Казалось бы, везде уже ступала «прогрессивная» нога человека, однако исследователи сообщают вновь и вновь о скрытых чудесах нашей необъятной планеты. Может быть не очень приметные в жизни, эти люди преобразуются, попадая в ее самые дикие уголки. Они лезут на неприступные ледяные скалы, погружаются в самые недра глубоких пещер, рискуя при этом своими жизнями, но в этом они видят смысл жизни. Это люди, которые, глядя на географические карты, видят чудесные девственные пейзажи.

Автор этой статьи ограничился несколькими несложными походами с физтеховским спелеоклубом «Барьер», которыми руководили люди, которые, несомненно, оставят след в истории мировых экспедиций. Они молоды, целеустремленны, энергичны, амбициозны и полны грандиозных планов. Их объединило стремление побывать там, где никого еще не было, покоряя по пути природу и борясь с собой.

Руководитель этой «команды искателей приключений» RAT («Russian Adventure Team») Александр Сельвачев — член Русского Географического Общества. За спиной двенадцатилетний опыт руководства горными, водными, спелео- и гляциологическими экспедициями. Он объединил вокруг себя более десятка интересных разносторонних людей — опытных походников, большая часть из которых окончили МФТИ. Вот что сказал Саша в интервью нашей газете: «Большое спасибо Физтеху за нашу команду.

Пусть количество интересных людей, которые здесь появляются, с каждым годом не уменьшается, а увеличивается».

В начале сентября команда отправилась покорять Тибет. Все это ребята организовали своими руками. Около года шла подготовка команды к походу — акклиматизационное восхождение на Эльбрус, поиск спонсоров, самореклама, разработка маршрута и все остальное. Была проделана гигантская работа. В результате в Тибет было отправлено более тонны снаряжения с целью осуществить следующие планы:

— покорение одной из высочайших вершин Западного Тибета — горы Гурла Мандхата (7 700 м) и последующая видеосъемка вершины Центра Мира — г. Кайлас (6 714 м);

— первопрохождение реки Сатледж 6-й категории сложности. Сатледж — одна из последних великих рек, до сих пор не пройденных человеком;

— эксклюзивное исследование древних пратибет-

ских цивилизаций Шангшунг и Гуге, известных своими скальными монастырями и пещерными городами.

На пресс-конференции, организованной титульным спонсором команды — СК «Кант», одобрили экспедицию и пожелали ее участникам удачи такие ассы горного туризма, как Дмитрий Зеленцов (руководитель горной секции МГУ), Андрей Джулий (МСМК по горному туризму), Николай Рязанский (председатель центральной МКК), Денис Провалов (руководитель команды Cavex) и др.

Экспедиционным спонсором выступила компания Raskladka.ru, а информационными — 7TV и др.

Сейчас команда готовится к восхождению на пик Гурла Мандата.

Возможно, именно этого вам в жизни и не хватало. Тогда добро пожаловать сюда — www.ratt.ru. В любом случае участники команды будут рады, если вы посетите их форум и пожелаете удачи!!!

Алексей ИВАНОВ,
выпускник Физтеха,
к. ф.-м. н.

Конкурс любительских фотографий «Физтех-фото 2004»

Конкурс проводится среди студентов, аспирантов, преподавателей, сотрудников и выпускников МФТИ с 10 сентября по 1 декабря. Ответственный за организацию конкурса — помощник ректора по воспитательной работе Алексей Сергеевич Шапошников.

Состав жюри:

- А. А. Шука — профессор кафедры вакуумной электроники — председатель;
- Ю. А. Самарский — проректор по учебной работе;
- А. С. Шапошников — помощник ректора по воспитательной работе;
- Н. Ф. Симонова — редактор газеты «За науку»;
- С. Н. Марышев — директор клуба выпускников;
- Л. П. Скорюкова — директор межвузовского центра «Петр Великий»;
- С. А. Зеленцова — доцент кафедры общей химии;
- В. В. Бездудный — доцент кафедры общей физики.

Регистрация участников конкурса — до 1 ноября. На конкурс принимаются: фотоработы-композиции из 5–15 фотографий хорошего качества размером 9х12–18х24 (каждая работа-композиция оформляется на одном или двух склеенных листах ватмана (размер А-1)); художественные фотографии, портретные и информационные снимки — размером 18х24 и более.

Работы принимаются в 321 АК в рабочее время.



Снимок-номинант конкурса «Физтех-фото 2003»
Автор Е. РУДОМЕТКИН



ВЕДУЩИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ВИЗИТНЫХ КАРТОЧЕК
И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКОЙ ПОЛИГРАФИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ

Москва, ул. Рабочая, 84
Тел./факс (095) 743-2902

Адрес редакции: 141700 г. Долгопрудный, МФТИ, 201 АК, тел. 408–5122. E-mail: editor@za-nauku.mipt.ru Web: <http://www.za-nauku.fizteh.ru>

© «За науку». Перепечатка без соглашения с редакцией не допускается. Ссылка на «За науку» обязательна. Редактор **Н. СИМОНОВА**

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Печать — «Физтех-полиграф». Тираж 1000 экз.

Оригинал-макет подготовлен в редакции. Верстка — **С. БОРНАЯ**. Корректор — **Е. ЕРЕТИНА**.