

ЗА НАУКУ

Выходит с 1 сентября 1958 г.
30 ноября 2008 г., № 23 (1813)

ГАЗЕТА
Московского физико-технического института (государственного университета)



Жорес Алферов:

«В физике остается очень много белых пятен. Сенсационные открытия – за молодыми учеными»

51-ю научную конференцию МФТИ «Современные проблемы фундаментальных и прикладных наук» открыл лауреат Нобелевской премии, академик Жорес Алферов.

Физтеховская научная конференция стала масштабным событием в жизни не только института, но и студенческой молодежи всей страны. В конференции участвовали 1432 автора, представлено 938 докладов. Кроме многочисленного коллектива нашего института на конференции свои доклады представляли гости из 242 учебных и

научных организаций, в том числе из 16 зарубежных.

Организаторы конференции – администрация МФТИ – по праву назвали ее всероссийской, планируя к следующему году придать ей международный статус.

Сенсации мирового масштаба
В конференции участвовали сту-

денты и преподаватели всех 11-ти факультетов нашего института, не остались в стороне даже кафедра физического воспитания и спорта МФТИ, а также непрофильные гуманитарный и факультет военного обучения. Доклады были представлены по 100 секциям.

(Продолжение на стр. 4)



В РКК «Энергия» прошла конференция молодых учёных. Она совпала с запуском и стыковкой нового грузового корабля «Прогресс», оснащенного цифровой системой управления. В конференции приняли участие студенты МФТИ, а также старшекурсники других технических вузов.

5 декабря в московском филиале МФТИ пройдет конкурс инновационных проектов «Кубок технологий», который проводит ФИВТ.

С 17 по 29 ноября на кафедре «Системы безопасности» ФРТК МФТИ на базовом предприятии ЗАО «КОМПАНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» проводилось обучение первой группы специалистов концерна. Группа состояла из 12 оперативно-аналитических работников и технических специалистов.

Команда МФТИ стала второй на Чемпионате по управлению бизнесом Business Battle 2008. Организатор чемпионата – Академия народного хозяйства при Правительстве РФ. В финале приняли участие по три команды из России и Украины. Нашу страну представляли команды из НГТУ, СПбГУ и МФТИ. По словам капитана победившей команды Никиты Лобанова, «команда НГТУ ни на один ход не упустила лидерства. Мы всё время были первыми, как на российском, так и на международном этапе».

В Доме учёных ЦАГИ в Жуковском прошла научно-техническая конференция «Перспективные направления научных исследований в авиации». На конференции выступил декан ФАЛТ МФТИ В.В. Вышинский с докладом «Школа Н.Е. Жуковского и подготовка научных кадров».



День рождения Физтеха по-студенчески

Впервые в этом году день создания Физтеха отмечался в новом формате.

Центр студенческой молодежи МФТИ придумал и организовал цикл спортивных и развлекательных мероприятий, а также познавательных встреч с успешными выпускниками. День рождения Физтеха вместе со студентами отметили народный артист Александр Филиппенко, знаток Клуба «Что? Где? Когда?» Максим Поташев, члены-корреспонденты РАН Юрий Попов и Эдуард Сон и многие другие наши выпускники (об этом читайте в следующем номере газеты «За науку»).

По словам руководителя Центра студенческой молодежи МФТИ Федора Каменца, одна из лучших акций «Дня рождения Физтеха» – это проведение анкетирования «Мой любимый преподаватель» среди студентов.

Самым любимым преподавателем оказался доцент кафедры высшей математики Назар Агаханов. А самый строгий, но справедливый, по мнению студентов, – конечно же, профессор Беклемишев.

Петр ПУГОВКИН,
фото Марины СУРКОВОЙ

На Ученом совете МФТИ

На Ученом совете 27.11.08 были рассмотрены следующие вопросы.

1. О выборах деканов ФРТК, ФОПФ, ФАКИ, ФАЛТ.
2. Ректор Н.Н. Кудрявцев вынес на обсуждение вопрос о конкурсе на получение статуса исследовательского университета, который будет проведен в 2009 году. У МФТИ – высокие шансы получить этот статус.
3. Первый проректор Т.В. Кондранин сделал доклад о планах НИР на 2009–2010 годы. Были утверждены темы, научные руководители и объем финансирования работ.
4. Исполнилось 62 года с момента открытия ФТФ МГУ. В связи с этим был рассмотрен вопрос о конференции с участием Ж. Алферова.
5. Комиссия по наградам МФТИ, рассмотрев представления кафедр и факультетов, ходатайствовала перед Ученым советом о представлении сотрудников института к ведомственным наградам Минобрнауки и Почетным званиям МФТИ. Было принято решение о награждении.



Коллективный договор между Администрацией и коллективом Московского физико-технического института на 2008-2010 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее Договор) заключен между Государственным образовательным учреждением высшего профессионального образования «Московский физико-технический институт (государственный университет)» (далее МФТИ или Работодатель) в лице ректора Кудрявцева Н.Н., действующего на основании Устава МФТИ, с одной стороны, и Работниками и Обучающимися МФТИ в лице председателя профкома МФТИ Онищенко Л.А., действующей на основании Устава, с другой стороны (далее Стороны).

1.2. Работниками являются лица, находящиеся с Работодателем в трудовых отношениях на основании трудового договора, заключенного ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее Работники). Студенты, аспиранты, докторанты и слушатели относятся к категории Обучающихся.

1.3. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и социально-экономические интересы Сторон.

1.4. Договор заключен от имени всех Работников и Обучающихся вне зависимости от их членства в профсоюзе.

1.5. Представителем Работников и Обучающихся при реализации настоящего Договора выступает

Профком МФТИ, уполномоченный на представительство в соответствии с Уставом профсоюзной организации МФТИ и Законом РФ от 12.07.96 г. № 10 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.6. Представителем Работодателя при реализации настоящего Договора выступает Администрация МФТИ: ректор и уполномоченные им лица.

1.7. Основой Договора являются предыдущий Коллективный договор и Соглашения, принятые Администрацией и Профкомом МФТИ до момента принятия настоящего Договора.

1.8. Настоящий Договор не ограничивает прав Администрации в управлении и организации деятельности МФТИ в соответствии с действующим законодательством и Уставом МФТИ.

1.9. Договор распространяется на Работников и Обучающихся, а по отдельным положениям на членов их семей, неработающих пенсионеров, уволенных из МФТИ в связи с выходом на пенсию, либо по достижении пенсионного возраста, уволенных из МФТИ по сокращению штатов.

1.10. Положения Договора основываются на законах РФ, Уставе МФТИ и Уставе Профсоюзной организации МФТИ с учетом действующего отраслевого соглашения

(Продолжение на стр. 6)



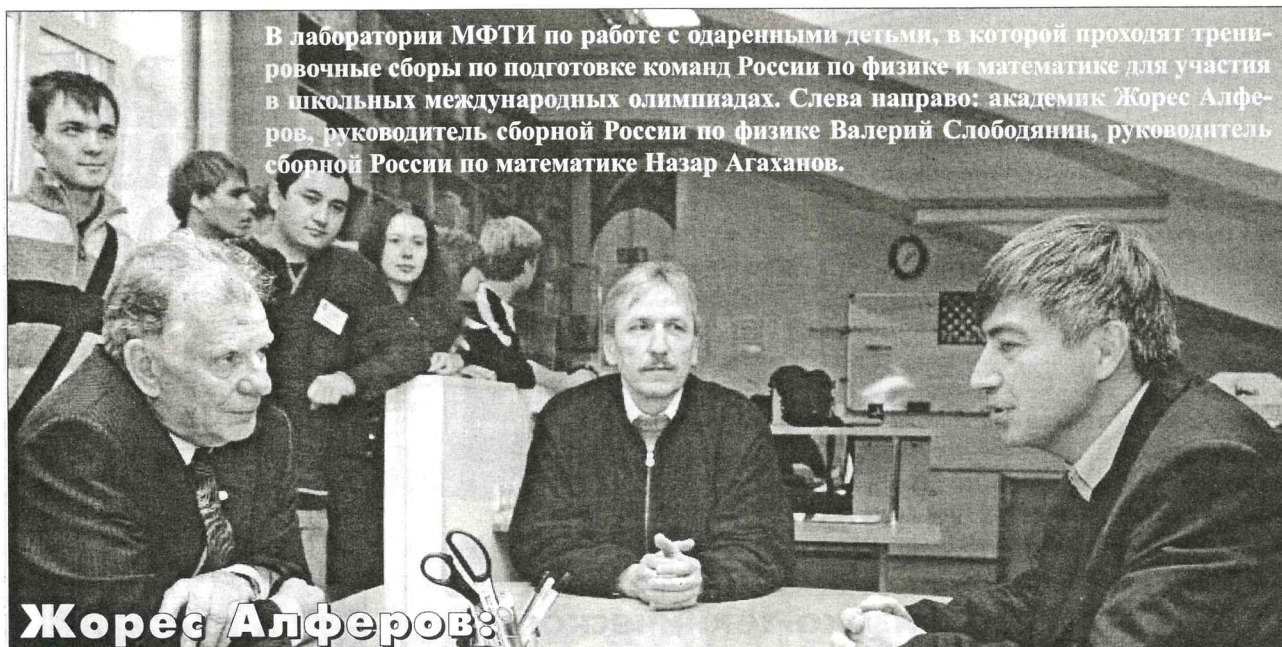


В Долгопрудном в рамках областного фестиваля детского и юношеского творчества «Юные таланты Москвы» состоялся областной конкурс исполнителей и ансамблей эстрадной песни

В нашем городе в високосный год стали чаще заключать браки – с начала этого года в ЗАГСе зарегистрировано на 20% браков больше по сравнению с аналогичным периодом 2007 года.

Бывший руководитель московского областного отделения «Союза правых сил» Борис Надеждин возглавил региональное отделение партии «Правое дело».

Партия «Правое дело» была создана на базе самораспустившихся СПС, «Гражданской силы» и Демократической партии России в ходе съезда 16 ноября.



В лаборатории МФТИ по работе с одаренными детьми, в которой проходят тренировочные сборы по подготовке команд России по физике и математике для участия в школьных международных олимпиадах. Слева направо: академик Жорес Алферов, руководитель сборной России по физике Валерий Слободянин, руководитель сборной России по математике Назар Агаханов.

Жорес Алферов:

«В физике остается очень много белых пятен.

Сенсационные открытия – за молодыми учеными»

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Сенсация, впрочем, это обычное явление для МФТИ, произошла на факультете общей и прикладной физики: студенты ФОПФ и их научные руководители впервые в мире получили непрерывную генерацию в лазерных кристаллах ZnSe, легированных железом, на длине волны 4 микрона, а также генерацию на кристаллах CdS, легированных хромом, на длине волны от 2 до 3 микрон. Отбросив специфические термины, скажем, что данная разработка может получить применение во многих прикладных задачах, например в локациях и системах наведения.

Третий год подряд одним из лучших докладов становится работа студента Сергея Транькова и его научного руководителя доцента Владислава Яворского на секции биофизики и физики живых систем факультета молекулярной и биологической физики. В этом докладе, посвященном фундаментальной проблеме моделирования численности населения, разработана более адекватная модель возрастной рождаемости населения. До сих пор для составления прогнозов числа рождений специалисты ООН используют формулу Коала–Трассела, где погрешность расчетов – порядка 10 процентов. Формула,

разработанная в этом году физтехами, сводит погрешность к менее чем 1 проценту.

Красота и точность физтеховской модели в том, что она позволяет сделать более точный расчет изменения численности населения планеты или отдельно взятых регионов и, следовательно, составить экономический прогноз, сколько школ, рабочих мест и так далее потребуются. Экономический эффект внедрения новой модели учета рождаемости будет высок. Сейчас формулу оценили ученые МФТИ, позже она будет представлена мировому научному сообществу.

Оригинальный доклад представила кафедра физического воспитания и спорта МФТИ. Это автоматизированная система судейства, основу которой разработал преподаватель МФТИ, тренер по боксу Анатолий Бунин (доклад делал студент Анатолий Ганин). Сейчас бокс находится под угрозой исключения из олимпийских видов спорта в связи с необъективностью судейства (судьи какие-то удары замечают, а какие-то игнорируют). Помочь в данной проблеме должна разрабатываемая физтехами автоматизированная система судейства. Она состоит из множества миниатюрных датчиков, встроенных в некий жилет и шлем боксера. Такая спекипировка позволит учитывать

количество и силу ударов, выводя данные на компьютерный экран. Заодно она будет способна предохранять боксера от глубокого травматизма и давать судьям информацию о его самочувствии. Кстати, эта система уже используется на тренировках в МФТИ.

РФФИ – наш партнер

МФТИ выиграл грант на проведение научной конференции и организацию конкурса научно-исследовательских работ по следующим категориям: лучший научный доклад среди бакалавров, лучший научный доклад среди магистрантов, лучший научный доклад среди аспирантов и молодых ученых. На суд жюри были представлены 938 докладов из МФТИ и более чем 200 учебных и научных организаций. Победители конкурса были награждены дипломами конференции, ценными подарками, а лучшие докладчики-студенты – денежными премиями. Большинство работ, доложенных на конференции, рекомендованы к опубликованию в журнале «Труды МФТИ».

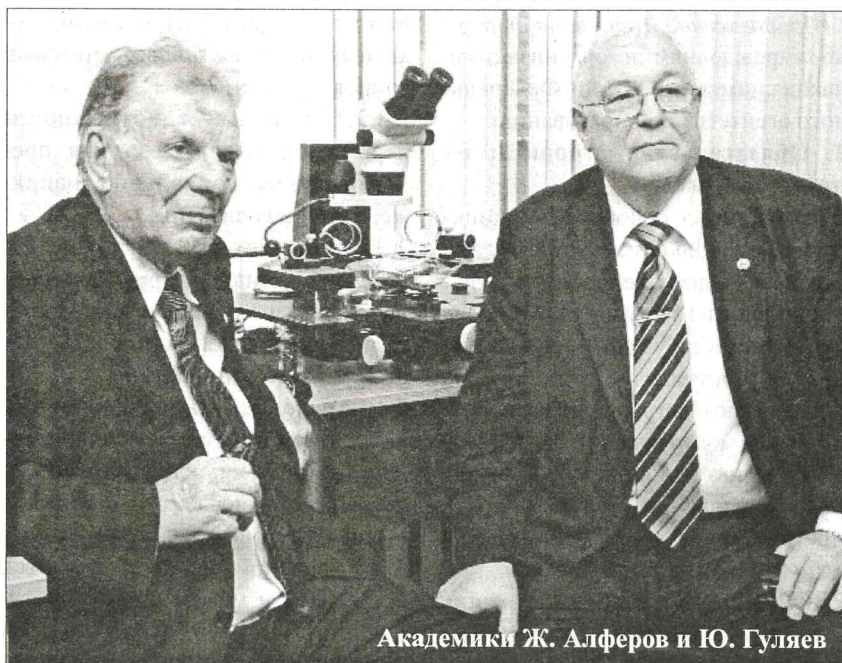
Представители всех факультетов в оргкомитете выполнили гигантскую работу по приему и обработке заявочных документов. К началу конференции издательский отдел НИЧ с участием редакционно-издательского отдела института выпу-

стил массовым тиражом программу и печатные сборники научных трудов конференции – 15 сборников общим объемом около 3000 страниц. Важную работу провел учебный отдел института, обеспечив участникам конференции в условиях напряженного учебного процесса аудитории для проведения пленарных и секционных заседаний, администрация института обеспечила проживание иногородним участникам конференции, а студенческие организации – развлекательную программу и экскурсии по МФТИ.

Организация и проведение конференции были поддержаны РФФИ. В настоящее время ведется обработка протоколов заседаний секций для подведения итогов конференции и составления отчета в РФФИ. В рамках 51-й научной конференции МФТИ была проведена специальная секция «Управление инновациями: актуальные задачи и практика преподавания». Секция была организована Национальным фондом подготовки кадров, координирующим работу вузов в рамках приоритетного национального проекта «Образование» (ПНПО) совместно с факультетом инноваций и высоких технологий МФТИ. Данный семинар завершал серию тематических семинаров-презентаций результатов выполнения инновационных образовательных программ вузами-участниками ПНПО в 2006–2008 годах.

Жорес Алферов – почетный профессор МФТИ

В конференции впервые приняли участие приехавшие из Санкт-Петербурга магистранты Академического физико-технологического университета. Он является составной частью Санкт-Петербургского физико-технологического научно-образовательного центра РАН (СПб ФТ НОЦ РАН), который возглавляет вице-президент РАН, лауреат Нобелевской премии по физике 2000 года академик Ж.И. Алферов. Приехал на конференцию и сам Жорес Иванович. Его доклад стал центральным событием нынешней конференции. Тема доклада – «Полупроводниковые гетероструктуры — основа развития современ-



Академики Ж. Алферов и Ю. Гуляев

ной электроники и высокоэффективной энергетики». Жорес Иванович рассказал о своей нобелевской работе по получению полупроводниковых структур, которые могут быть использованы для сверхбыстрых компьютеров. Напомним, по решению Нобелевского комитета, академик Алферов разделил премию с Хербертом Кромером и Джеком Килби. В завершении своего доклада Жорес Иванович сказал, что в физике остается очень много белых пятен, и впереди у молодых ученых, которых готовит МФТИ, – сенсационные открытия. Также Жорес Иванович пообещал, что его лекция – не последняя на Физтехе. Ректор Николай Кудрявцев под шквал одобрительных аплодисментов сообщил, что МФТИ имеет честь вручить академику Алферову диплом и медаль Почетного профессора МФТИ.

«У.М.Н.И.К.» до Физтеха дошел
51-я научная конференция МФТИ – Всероссийская молодежная научная конференция с международным участием «Современные проблемы фундаментальных и прикладных наук» является аккредитованным мероприятием Программы Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере «Участник молодежного научно-инновационного конкурса» («У.М.Н.И.К.»).

По результатам физтеховской конференции отбираются кандидаты

на финансовую поддержку предложенных в докладах инновационных проектов в размере 200 000 рублей в год.

В рамках отдельной секции «У.М.Н.И.К.» проводилась оценка возможной инновационной составляющей научно-исследовательских работ одаренных студентов. Рассмотрение работ проводилось в несколько этапов: заочный этап, в котором оценивались 86 докладов, проводился на сайте www.umnik.fizteh.ru с 11 сентября по 25 ноября. До финала, прошедшего 30 ноября, дошли 23 доклада. Победителями стали 12 человек – студенты и аспиранты МФТИ, а также представители Института биоорганической химии РАН, Ростовской государственной академии сельскохозяйственного машиностроения и Московского государственного университета геодезии и картографии. Также в рамках нашей конференции МФТИ и Национальный фонд подготовки кадров (НФПК) провели заседание «Управление инновациями: актуальные задачи и практика преподавания», которое завершило серию тематических презентаций по результатам выполнения инновационных образовательных программ вузами-участниками приоритетного национального проекта «Образование».

Наталья Беликова,
Леонид СТРЫГИН,
Владислав Яворский
Фото Марины Сурковой,
Павла Фойницкого

(Продолжение. Начало на стр. 3)
по учреждениям и организациям, находящимся в ведении Федерального агентства по образованию.

2. Обязательства сторон и их представителей

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, осознавая ответственность за функционирование и развитие МФТИ и необходимость улучшения положения его работников, Администрация и Профсоюз договорились способствовать модернизации системы и повышению качества образования, результативности деятельности института и конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

2.1. Обязательства Администрации:

2.1.1. Осуществляет надлежащее функционирование МФТИ в соответствии с Уставом, ведет образовательную, научно-исследовательскую, инновационную и иную деятельность по широкому спектру направлений фундаментальной науки и ее актуальных приложений.
2.2.2. Предоставляет возможность представителям Профкома МФТИ принимать участие в работе Ученого совета института и факультетов, совещаниях, комиссиях и других мероприятиях по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, затрагивающих интересы Работников и Обучающихся, а также относящиеся к деятельности МФТИ в целом.

2.2.3. Содействует предоставлению по запросу Профкома МФТИ информации о численности и составе Работников, системе оплаты труда, фонде заработной платы, размере средней заработной платы и иных показателях заработной платы по отдельным категориям Работников, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по охране труда, планированию и проведению мероприятий по сокращению численности (штатов) Работников и другую необходимую информацию.

2.3. Обязательства Профкома:

2.3.1. Обеспечивает защиту социально-трудовых прав и интересов Работников и Обучающихся.

2.3.2. Оказывает помощь Работникам в вопросах применения трудового законодательства, участвует в разработке локальных норматив-

ных актов и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.3.3. Использует возможности переговорного процесса для предотвращения социальной напряженности в коллективе.

2.3.4. Содействует предотвращению коллективных трудовых споров при выполнении обязательств, включенных в Договор.

3. Трудовые отношения

3.1. Трудовые отношения между Работником и Администрацией осуществляются на основе трудового договора, заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

3.2. Трудовой договор является соглашением между лицом, поступающим на работу в МФТИ, и Администрацией, по которому Работник обязуется выполнить работу по определенной специальности, квалификации и должности с подчинением правилам внутреннего распорядка, а Администрация обязуется выплачивать Работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством.

3.3. Трудовой договор может быть заключен на неопределенный срок и на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор) в соответствии со статьей 59 ТК РФ в редакции закона от 30.06.06 № 90-ФЗ.
3.4. Условия трудового договора, ухудшающие положение Работника по сравнению с законодательством о труде, являются недействительными.

3.5. Принимаемые на работу лица знакомятся с Уставом МФТИ, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка и должностными обязанностями.

3.6. При заключении трудового договора Работодатель вправе устанавливать испытательный срок для отдельных категорий Работников.

4. Оплата труда. Стипендиальное обеспечение

4.1. Оплата труда

4.1.1. В МФТИ введена фондовая система оплаты труда, в соответствии с которой структурным подразделениям института выделяется фонд оплаты труда, утверждаемый Ректором.

4.1.2. Система оплаты труда предусматривает гласность норм и правил начисления, своевременность

доведения до коллектива появляющихся изменений, своевременность выплат.

4.1.3. Порядок формирования фондов оплаты труда за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством РФ, определен в «Положении об оплате труда Работников МФТИ».

4.1.4. Фонд оплаты труда Работников института формируется администрацией с учетом мнения профкома на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.1.6. Месячная заработная плата Работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.1.7. Система оплаты труда Работников включает в себя размеры должностных окладов, ставок заработной платы и выплат компенсационного и стимулирующего характера.
4.1.8. Минимальные размеры должностных окладов, ставок Работников устанавливаются приказом ректора по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ) с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

4.1.9. Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников, не включенных в профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, осуществляется применительно к ПКГ и квалификационным уровням аналогичных категорий работников, сформированным по соответствующим видам экономической деятельности (Здравоохранение и предоставление социальных услуг и т.п.)

4.1.10. С учетом сложности и объема выполняемой работы размеры должностных окладов, ставок заработной платы могут быть увеличены путем умножения минимального размера оклада на величину повышающего коэффициента для каждого квалификационного уровня

по соответствующей ПКГ.

4.1.11. В МФТИ устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

– надбавки за должность профессора, доцента (включаются в повышающий коэффициент по квалификационному уровню);

– надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

– выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

– выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

иные выплаты, предусмотренные законодательством.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.1.12. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению администрации в соответствии с «Положением об оплате труда в МФТИ»:

– обязательная надбавка за ученую степень доктора и кандидата наук для работников 3 и 4 профессиональной квалификационной группы;

– за интенсивность и высокие результаты работы;

– за качество выполненных работ;

– премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год (премиальные выплаты могут быть произведены за разные периоды одновременно: например, по итогам работы за месяц и за квартал или за квартал и по итогам работы за год).

4.1.13. Из фонда оплаты труда Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает ректор на основании письменного заявления Работника с учетом мнения руководителя подразделения и Профсоюзной организации.

4.1.14. Выплата заработной платы осуществляется 2 раза в месяц (20 числа каждого месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным месяцем).

4.1.15. Бухгалтерия ежемесячно выдает каждому Работнику расчет-

ные листки установленной формы. 4.1.16. Бухгалтерия МФТИ по требованию Работника выдает ему справку о доходах.

4.2. Стипендиальное обеспечение.

4.2.3. Назначение стипендии, порядок ее выплаты и иных выплат Обучающимся, осуществляются в соответствии с «Положением о стипендиальном обеспечении и других формах социальной защиты студентов и аспирантов МФТИ».

4.2.4. Студентам-инвалидам I и II групп, сиротам, а также студентам, оставшимся без попечения родителей, размер стипендии увеличивается. Размер и порядок назначения стипендий устанавливается Правительством Российской Федерации.

4.2.5. Из добровольных пожертвований граждан и организаций, получаемых МФТИ, Администрация может назначать персональные стипендии Обучающимся и Работникам.

4.2.6. Бухгалтерия МФТИ по требованию Обучающегося выдает ему справку о доходах.

5. Внебюджетные средства

5.1. Внебюджетные средства формируются из доходов, поступающих от осуществления различных видов деятельности, предусмотренных Уставом МФТИ.

5.2. Администрация направляет внебюджетные средства на оплату труда, совершенствование учебного процесса, материально-техническое развитие МФТИ, улучшение условий труда, учебы, отдыха и проживания Обучающихся в общежитиях, оздоровление и материальное поощрение Работников и Обучающихся.

5.3. Администрация МФТИ при участии Профкома рассматривает структуру и принципы расходования внебюджетных средств и информирует работников и обучающихся через Ученый совет МФТИ.

5.4. Администрация ежегодно на заседаниях Ученого совета МФТИ отчитывается перед трудовым коллективом о расходовании внебюджетных средств, полученных МФТИ в текущем году.

5.5. Отчет о расходовании внебюджетных средств на факультетах осуществляется деканами на Ученых советах факультетов.

5.6. Отчеты о расходовании как общеинститутских, так и факуль-

тетских внебюджетных средств подлежат публикации.

6. Социальные гарантии, льготы, компенсации

6.1. Отпуск и продолжительность рабочего времени Работников и Обучающихся.

6.1.1. Администрация предоставляет Работнику ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением должности и среднего заработка в соответствии с графиком, утвержденным Администрацией и согласуемым с Профкомом. Работнику-инвалиду предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

6.1.2. Продолжительность, порядок, очередность, продление, перенесение, разделение на части ежегодного основного оплачиваемого отпуска и отзыв Работника из отпуска устанавливаются в соответствии со ст. 115, 120, 119, 122, 123, 124 и 125 Трудового кодекса РФ.

6.1.3. Работникам из числа ППС ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется, как правило, в летний период. Исключением являются случаи необходимости использования санаторной путевки по медицинским показаниям. В этом случае Администрация решает вопрос о предоставлении отпуска Работнику на срок действия путевки. В отдельных случаях по согласованию между руководством кафедры, Администрацией и Профкомом отпуск преподавателю по его просьбе может быть предоставлен по частям: в зимний и летний период.

6.1.4. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии со ст. 116, 117 и 118 Трудового кодекса РФ.

6.1.5. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке,

который установлен федеральными законами.

6.1.6. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью 7 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

6.1.7. Администрация обязуется производить оплату очередного ежегодного основного отпуска не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

6.1.8. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса РФ на основании письменного заявления работника.

6.1.9. Отпуск Обучающимся (каникулы) предоставляется в соответствии с Уставом МФТИ и Государственными образовательными стандартами направлений (специальностей), по которым в МФТИ осуществляется подготовка специалистов по очной форме обучения.

6.1.10. В МФТИ всем работникам устанавливается 6-дневная рабочая неделя и предоставляется один выходной день – воскресенье.

6.1.11. Педагогическим работникам МФТИ в порядке, предусмотренном законодательством РФ, устанавливается рабочая неделя — не более 36 часов, для остальных работников — 40 часов в неделю.

6.1.12. Привлечение ППС и других работников к работе в выходные дни допускается в случаях, связанных с проведением вступительных экзаменов, экзаменационной сессией, или других исключительных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, по письменному приказу (распоряжению) Администрации. Привлечение инвалидов к

сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

6.1.13. Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению Сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

6.1.14. Администрация вправе привлекать в отпускное летнее время представителей ППС для обеспечения приемной кампании в МФТИ на основании гражданско-правовых договоров.

6.1.15. Сокращенная продолжительность рабочего времени Работника, связанная с наличием вредных условий, возрастными ограничениями или иными особыми условиями труда, определяется ст. 92, 94 Трудового кодекса РФ.

6.2. Увольнение Работников и отчисление Обучающихся.

6.2.1. Увольнение Работника может быть произведено только на основании и с соблюдением условий Трудового кодекса РФ.

6.2.2. При сокращении численности или штатов работников МФТИ Администрация обеспечивает гарантии и компенсации увольняемым работникам в соответствии со ст. 178, 179 и 180 Трудового кодекса РФ.

6.2.3. За Работником сохраняется место работы (должности) и средний заработок на время приостановления работ вследствие нарушения законодательства об охране труда или нормативных требований по охране труда не по вине работника.

6.2.4. При увольнении Работника по состоянию здоровья Администрация обязуется выплатить выходное пособие в соответствии с законодательством.

6.2.5. Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

отказом работника от перевода на другую работу, предложенную ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работода-

теля работы, соответствующей квалификации работника;

признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

6.2.6. Отчисление Обучающихся из МФТИ осуществляется в соответствии с требованиями Устава МФТИ.

6.3. Медицинское обслуживание.

6.3.1. Бесплатное медицинское обслуживание Работников и Обучающихся в МФТИ осуществляется на базе Долгопрудненской городской поликлиники № 2 г. (МФТИ) в рамках «Московской областной программы государственных гарантий обеспечения граждан Российской Федерации бесплатной медицинской помощью» (далее – Программа) и в соответствии с имеющейся лицензией на определенные виды медицинской деятельности. Медицинское обслуживание включает в себя:

- амбулаторное лечение Работников и Обучающихся, имеющих медицинский полис обязательного медицинского страхования или полис добровольного медицинского страхования (страховые полисы);
- диспансеризацию лиц, страдающих хроническими заболеваниями;
- неотложную медицинскую помощь: врачебную помощь в дневное время, доврачебную – в ночные часы и нерабочие дни поликлиники.

6.3.2. Работник или Обучающийся обязан незамедлительно информировать Администрацию о своем заболевании. Работник или Обучающийся, работающий во вредных или опасных условиях труда, обязан проходить периодические медицинские осмотры в соответствии с разрабатываемым отделом охраны труда графиком, утвержденным Администрацией.

6.3.3. Оплата больничных листов производится не позднее 4-недельного срока с момента их поступления в бухгалтерию.

6.3.4. В особых случаях Администрация совместно с Профкомом рассматривает вопрос об оказании материальной помощи на оплату дополнительных медицинских

услуг заболевшему Работнику или Обучающемуся (сложные стационарные обследования, лечение, операции, медицинские препараты и др. показания).

6.4. Физкультурно-оздоровительное обеспечение.

6.4.1. Администрация обязуется в пределах имеющихся бюджетных средств, выделяемых на содержание и развитие санаториев-профилакториев, а также внебюджетных средств содержать в надлежащем состоянии санаторий-профилакторий, объекты спортивного и культурно-просветительского назначения, спортивно-оздоровительный лагерь на Пестовском водохранилище.

6.4.2. Для обеспечения учебного процесса по физической культуре в рамках основных образовательных программ, предусмотренных Государственными образовательными стандартами, по которым в МФТИ осуществляется подготовка специалистов по очной форме обучения и в соответствии с учебным расписанием. Обучающимся бесплатно предоставляются спортивные залы, бассейн, другие спортивно-оздоровительные комплексы и сооружения и спортивный инвентарь МФТИ.

6.4.3. Для обеспечения спортивных оздоровительных часов и для занятий в секциях Работникам и Обучающимся во внеучебное время бесплатно предоставляются спортивные залы, площадки и спортивный инвентарь.

6.5. Социальное страхование и отдых.

6.5.1. Управление средствами Фонда государственного социального страхования осуществляется Комиссией по социальному страхованию, избираемой на паритетных началах из представителей Администрации и Работников на конференции трудового коллектива.

6.5.2. В соответствии с законодательством расходование средств государственного социального страхования осуществляется через бухгалтерию МФТИ. Администрация несет ответственность за правильность начисления и расходования средств.

6.5.3. В соответствии с «Положением о Фонде социального страхования» средства государственного социального страхования расходуются на:

– выплату пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет, на погребение;

– оплату путевок в детские оздоровительные лагеря и путевок в круглогодичные лагеря санаторного типа для детей в возрасте до 14 лет включительно;

6.5.4. Профком обязуется организовывать и проводить в период зимних и летних каникул мероприятия по оздоровлению и отдыху Обучающихся.

6.6. Обязательства Администрации и Профкома в области улучшения жилищных условий Работников.

6.6.1. Участвовать в программах Министерства образования и науки РФ, Правительства Москвы и Московской области, Совета ректоров вузов г. Москвы и Администрации города Долгопрудного по обеспечению жильем сотрудников МФТИ.

6.7. Работа с детьми.

Администрация и Профком обязуются:

6.7.1. Выделять средства на приобретение новогодних подарков детям Работников и Обучающихся в возрасте до 14 лет включительно с последующей бесплатной выдачей.

6.7.2. Выделять средства на дотацию для приобретения билетов на новогодние представления и детские спектакли.

6.7.3. Обеспечивать проведение детской смены в МОСЛ «Радуга» и путевками в оздоровительные лагеря санаторного типа.

6.8. Материальная помощь.

6.8.1. Материальная помощь оказывается Профкомом на основании личного заявления Работника (Обучающегося) и решения профбюро факультетов и подразделений в следующих случаях:

- при рождении ребенка;
- в связи со смертью Работника (по заявлению родственника);
- в связи со смертью члена его семьи;
- матерям-одиночкам;
- молодым семьям;
- пострадавшим в стихийных бедствиях;
- ветеранам ВОВ, ветеранам труда и ветеранам МФТИ.

6.9. Жилищно-бытовые условия

проживания Обучающихся.

6.9.1. Администрация обязуется обеспечивать проживающих в общежитиях мебелью, необходимым инвентарем и сантехническим оборудованием, электроэнергией и теплом согласно установленным санитарным нормам.

6.9.2. Поселение в общежития производится в соответствии с «Положением о поселении студентов и аспирантов в общежития МФТИ» и утверждается приказом по МФТИ.

6.9.3. С каждым Обучающимся, поселяемым в общежитие, заключается договор в соответствии с действующим законодательством, в котором оговариваются правила и порядок оплаты коммунальных и других дополнительных услуг, предоставляемых сверхустановленных норм.

6.9.4. МФТИ обеспечивает Обучающихся горячим питанием в столовой МФТИ, в буфетах учебных корпусов и общежитий.

7. Охрана труда

7.1. В соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда Администрация обязуется:

– Выполнять «Соглашение по охране труда», принимаемое на совместном заседании Администрации и Профкома.

– Обеспечить здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами по охране труда.

– Обеспечить Работников средствами коллективной и индивидуальной защиты в соответствии с их должностными обязанностями и установленными нормами.

– Обеспечивать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах и в учебных аудиториях (уровнем шума, освещенности, загазованности, запыленности и присутствием других вредных факторов).

7.2. В соответствии с нормативами, предусмотренными в бюджетных поступлениях, выделять средства на мероприятия по охране труда. В необходимых случаях Администрация может выделять средства на охрану труда из внебюджетных поступлений.

7.3. Организовывать проведение

медицинских осмотров Работников, обязанных проходить периодический медицинский осмотр для определения их пригодности к порученной работе. За отказ или уклонение работника от медосмотра Администрация вправе наложить дисциплинарное взыскание вплоть до расторжения с Работником трудового договора.

7.4. Предоставлять Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно молоко по перечню профессий и должностей, который утверждается совместным постановлением Администрации и Профкома на основании ст. 222 Трудового кодекса РФ.

7.5. Доплачивать Работникам за неблагоприятные условия труда в соответствии с нормативными документами.

7.6. Возмещать ущерб, причиненный Работнику в результате увечья, профессионального заболевания либо иного вреда жизни и здоровью, связанного с исполнением им трудовых обязанностей, согласно действующему законодательству.

7.7. Для лиц, поступающих на работу с вредными условиями труда, на которой согласно законодательству об охране труда требуется профессиональный отбор, обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, а в процессе трудовой деятельности — проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

7.8. Для всех поступающих на работу лиц (кроме преподавателей-совместителей базовых кафедр), а также для штатных сотрудников, переводимых на другую работу, проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

7.9. В соответствии с нормативными актами проводить страхование Работников от несчастных случаев на производстве.

7.10. Проводить расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в установленном законодательством порядке.

7.11. В пределах выделяемых бюджетных средств на соответ-

ствующие нужды финансировать приобретение нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда по заявкам отдела охраны труда, а также спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты для категорий сотрудников с вредными условиями труда на основании ст. 9д «Основ Законодательства РФ об охране труда», ст. 220 и 221 Трудового кодекса РФ, а также обеспечивать материально-техническую базу отдела охраны труда оборудованием, приборами оперативного контроля на основании ст. 226 Трудового кодекса РФ.

7.12. При допуске в учебные лаборатории (компьютерные классы) для выполнения практических занятий проводить с Обучающимися инструктаж по технике безопасности в соответствии со спецификацией конкретной лаборатории (компьютерного класса).

7.13. Администрация несет ответственность за обеспечение мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда и учебы в соответствии с законодательными и иными нормативными актами по охране труда и здоровья.

8. Разное

8.1. Сдача в аренду спортивных объектов, объектов соцкультбыта, санатория-профилактория, спортивно-оздоровительных лагерей, других объектов и площадей МФТИ допускается только по решению Ученого совета МФТИ.

8.2. Профком обязуется осуществлять контроль за работой столовой, спорткомплекса, санатория-профилактория и других социально-бытовых объектов, контролировать техническое и санитарное состояние обеденных залов и производственных помещений столовой МФТИ, буфетов в учебных корпусах и в общежитиях студгородка, цены и качество питания. Вносить предложения по улучшению работы этих подразделений и служб, а результаты проверок доводить до сведения Администрации.

8.3. При реализации основных образовательных программ, предусмотренных Государственными образовательными стандартами подготовки специалистов и последующего профессионального образования (аспирантура), не допускается взимание платы за

ликвидацию академической задолженности, за различные передачи контрольных работ, заданий, лабораторных работ, зачетов и экзаменов, за другие виды контроля текущей успеваемости Обучающегося, за пользование библиотекой, за получение зачетных книжек и других услуг, относящихся к обеспечению основной образовательной программы.

9. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров

9.1. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются Комиссией по трудовым спорам, образованной из равного числа представителей Профкома и Администрации.

9.2. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ (ст. 381–397).

10. Гарантии прав профсоюзной организации МФТИ

10.1. Права и гарантии деятельности профсоюзной организации МФТИ определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «О коллективных договорах и соглашениях», «Об общественных объединениях», Законом Российской Федерации «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», Генеральным Соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Уставом МФТИ, Уставом профсоюзной организации МФТИ и настоящим Договором.

10.2. Администрация выделяет на безвозмездной основе Профкому для осуществления уставной деятельности профсоюзной организации МФТИ помещения ГК-326 и ГК-328, оборудованные мебелью, оргтехникой и телефонами (408-83-89, 409-94-54, 62-09). Ремонт и уборку указанных помещений, охрану и оплату коммунальных расходов осуществляет МФТИ.

10.3. Для обеспечения уставной деятельности Профсоюзной организации МФТИ Администрация по предварительным заявкам предоставляет Профкому на безвозмездной основе залы и аудитории МФТИ, автотранспорт; обеспечива-

ет подключение компьютеров Профкома к локальной сети МФТИ с выходом в Интернет. Оплата трафика сети Интернет определяется отдельным соглашением между Администрацией и Профкомом.

10.4. Администрация обязуется перечислять членские взносы со всех видов доходов членов профсоюза, полученных в МФТИ, за исключением пособий, выделяемых администрациями г. Москвы и Московской области малообеспеченным и остро нуждающимся Обучающимся, на расчетный счет Профкома не позднее 5 дней после выплаты зарплаты.

10.5. Администрация обязуется предоставлять Профкому информацию обо всех направлениях хозяйственно-экономической деятельности МФТИ и перспективах его развития.

10.6. Освобожденные работники Профкома приравниваются к работникам МФТИ при решении социально-экономических вопросов.

10.7 Работа в составе Профкома признается значимой для деятельности МФТИ.

10.8. Администрация обязуется освобождать от работы с сохранением заработной платы Работников на время участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе профсоюзных пленумов и президиумов.

10.9. Гарантии имущественных прав профсоюзной организации МФТИ, неосвобожденных и освобожденных работников профорганизации обеспечиваются ст. 23, 24 и 25 «Закона о профсоюзах».

10.10. В соответствии с законодательством при реализации настоящего Договора Администрация согласует с Профкомом следующие вопросы:

- изменение системы оплаты труда, формы материального поощрения;
- замену и пересмотр норм труда Работников;
- разработку инструкций по охране труда;
- расследование несчастных случаев на производстве и базах отдыха;
- присвоение почетных званий МФТИ, представление к наградам вышестоящих организаций и Правительства.

10.11. Профком обязуется уведомлять Администрацию о сроках

проведения профсоюзных собраний, конференций не менее чем за 48 часов; согласовывать с Администрацией проведение в рабочее время профсоюзных собраний, конференций (при этом устанавливается 12-часовой годовой лимит на проведение собраний, конференций).

11. Ответственность сторон

11.1. Все Работники и Обучающиеся, Администрация и Профком обязаны соблюдать настоящий Договор.

11.2. Профком вправе вносить предложения Администрации о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей, нарушающих положения коллективного договора.

11.3. Профком обязуется один раз в год информировать трудовой коллектив о выполнении Договора и о принятых мерах по невыполненным положениям, а также оказывать содействие и помощь Администрации в реализации Договора.

11.4. В случае невыполнения пунктов Договора в рамках компетенции, предусмотренной «Законом о профсоюзах РФ», Профком имеет право заслушивать представителей Администрации, ответственных за выполнение конкретных положений Договора, устанавливать сроки устранения выявленных недостатков либо выносить отчет этих представителей на профсоюзную конференцию или конференцию коллектива МФТИ.

11.5. Работники и Обучающиеся имеют право выразить свое отношение к выполнению Администрацией или Профкомом своих обязательств по Договору на собраниях, конференциях, а также путем письменных заявлений, обращений и жалоб в Администрацию и Профком.

11.6. Урегулирование разногласий в ходе выполнения Договора производится примирительной комиссией, состоящей из равного числа представителей Администрации и Профкома.

11.7. Все внутренние нормативные акты и документы, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работников МФТИ, принимаются Администрацией совместно с Профкомом путем переговоров или создания двусторонней комиссии.

11.8. Для обеспечения гласности о социально-экономическом положении МФТИ Администрация и Профком организуют не реже одного раза в год встречи Работников и Обучающихся с ректором, проректорами и другими руководителями МФТИ.

11.9. Администрация обязуется проводить свою работу в атмосфере открытости и гласности и информировать трудовой коллектив, в том числе через газету «За науку», по важнейшим организационным, финансово-экономическим и другим вопросам, связанным с выполнением положений Договора.

12. Заключительные положения

12.1. Договор заключается сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

12.2. Договор регистрируется в установленном порядке в Администрации г. Долгопрудного и действует до принятия нового Коллективного договора или продления настоящего Договора конференцией коллектива МФТИ.

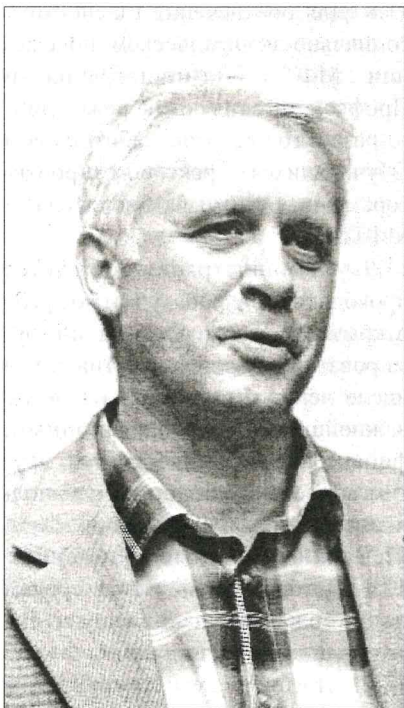
12.3. Условия действия Договора, порядок внесения изменений и дополнений, гарантии при ликвидации МФТИ и контроль выполнения Договора определяются статьями 14, 15, 16 и 17 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях».

12.4. Изменения и дополнения Договора производятся в соответствии со ст. 15 Закона РФ «О коллективных договорах и соглашениях» в случае несущественных вопросов по взаимному согласию Сторон, а по вопросам, затрагивающим интересы всех Работников и/или Обучающихся, выносятся на общее собрание (конференцию) Работников и/или Обучающихся.

12.5. Дополнения и изменения, вносимые в Договор в течение срока его действия, принимаются в виде соглашений между Администрацией и Профкомом, вступают в силу с момента их подписания и регистрируются в установленном порядке.

12.6. Стороны имеют право продлить действие Договора на срок не более трех лет.

12.7. Текст Договора доводится Администрацией до всех структурных подразделений.



Программа претендента на должность ДЕКАНА факультета общей и прикладной физики **ТРУНИНА Михаила Рюриковича** по развитию факультета на пятилетний срок

Как следует из названия Факультета общей и прикладной физики МФТИ, его предназначением была и остается подготовка высококлассных молодых специалистов по современной физике.

Решение этой задачи возможно только в результате интенсивного обучения и вовлечения студентов и аспирантов ФОПФ в научную работу.

Исходя из этого, я вижу следующие главные задачи на пятилетку:

1. Развитие и совершенствование учебного процесса на факультете.
2. Поддержка базовых кафедр ФОПФ, активно работающих со студентами
3. Организация и проведение фундаментальных и прикладных научных исследований непосредственно в Долгопрудном.
4. Достаточное для достижения целей материально-техническое обеспечение факультета.

Развитие и совершенствование учебного процесса на факультете

1. Эффективная система довузовской подготовки и набор первокурсников на ФОПФ

ФОПФ всегда славился лучшим в мире набором одаренных школьников, любящих физику и математику. Эту многолетнюю и хорошо отработанную в МФТИ систему выявления талантов нужно не только всемерно поддерживать (обновляя материальную часть центра подго-

товки «сборников» – членов сборных команд, улучшая условия их проживания в МФТИ, привлекая новых энтузиастов-интеллектуалов для работы в центре и т.д.), но и совершенствовать эту систему путем быстрой реализации конструктивных идей в программах центра подготовки, тесного взаимодействия с ЗФТШ, дистанционного проведения олимпиад и конкурсов МФТИ, расширяя тем самым территорию «охвата».

2. Совершенствование системы преподавания

Студенты ФОПФ должны познавать физику, не теряя интереса к обучению и всесторонне развивая свои способности.

Я думаю в этой связи, что сложившуюся на Физтехе схему образования, опирающуюся на хорошо продуманную и последовательную систему лекций, семинаров и лабораторных работ, следует дополнить эффективной системой малолекционных курсов или даже отдельных лекций и семинаров, которые будут проводить ученые, работающие в ведущих научных центрах как у нас в стране, так и за рубежом. Разумеется, для этого потребуются

дополнительное финансирование, которое предполагается осуществлять за счет российских и международных грантов.

Организация и проведение современных научно-исследовательских работ

1. Базовые кафедры ФОПФ были, есть и будут главными проводниками «системы Физтеха», обеспечивающими подготовку студентов к научно-исследовательской работе. Выход научной продукции с базовых кафедр ФОПФ при участии студентов и аспирантов определяет критерии научной результативности и качества научных исследований МФТИ в целом. Следовательно, научно-образовательная работа на базах ФОПФ и повышение ее эффективности – особенная и первая забота деканата.

2. Осенью 2008 года на ФОПФ открыта новая факультетско-базовая кафедра физики и технологии наноструктур (ФТН), основными задачами которой являются:

– обеспечение учебного процесса по факультетскому циклу ФОПФ и по базовому циклу кафедры ФТН (бакалавриат и магистратура);

– научно-исследовательская работа студентов и аспирантов в создаваемом научно-образовательном центре «Бионанофизика» МФТИ.

Развитие и становление новой факультетской кафедры и центра «Бионанофизика» в МФТИ – вторая перспективная забота деканата. ФОПФ должен активно развивать научные связи с ведущими университетами и научно-техническими центрами как в нашей стране, так и за рубежом.

Одной из форм сотрудничества могут быть стажировки студентов и аспирантов ФОПФ в этих центрах, что позволит им получить доступ к лучшему исследовательскому оборудованию, в том числе к дорогостоящим установкам и приборам, не имеющимся в настоящее время в России, и приобрести опыт работы на этом оборудовании с тем, чтобы применить этот опыт уже в российских условиях.

Четкая организация международного сотрудничества будет способствовать эффективному развитию современных научных исследований в МФТИ.

Материально-техническое обеспечение факультета

Сегодня, как может быть никогда ранее, в стране возникли условия и возможности соответствующего лучшим мировым стандартам материально-технического обеспечения сотрудников, аспирантов и студентов ФОПФ путем:

- а) максимально полной комплектации современным лабораторным оборудованием;
- б) материального обеспечения ключевых сотрудников, студентов и аспирантов.

Деканату нужно держать «руку на пульсе», вовремя и по делу подключать к участию в федеральных программах и конкурсах базовые кафедры ФОПФ с их уникальными и наработанными ресурсами. Дополнительная стипендия работающих студентов и аспирантов ФОПФ должна быть достаточной для их комфортного проживания и обучения в МФТИ.

М.Р. ТРУНИН

Исторический календарь (16 ноября–30 ноября)

16 ноября

1906 В Англии запатентована первая кинокамера.

1909 Графом Ф. фон Цеппелином создана первая в мире авиакомпания «Делаг».

1966 В районе Тихого океана зафиксирован самый крупный в истории метеоритный дождь (2300 метеоритов в минуту).

2004 Полёт гиперзвукового самолёта Нурег-Х (Х-43А), в ходе которого этому беспилотному аппарату удалось развить скорость в 9,6 Махов. Теперь это достижение внесено в Книгу рекордов Гиннеса.

17 ноября

1869 Французская императрица Евгения торжественно открыла для судоходства Суэцкий канал.

1970 Советская АМС «Луна-17» совершила мягкую посадку на поверхность Луны. На лунную поверхность доставлен самоходный аппарат «Луноход-1». Через два с половиной часа после посадки он съехал по трапу с посадочной платформы и приступил к выполнению программы исследований и экспериментов. Вес аппарата составлял 756 кг. Им исследована поверхность Луны на площади 80 тыс. кв. м и получено более 200 панорам. За 301 сутки 6 часов 37 минут «Луноход-1» преодолел расстояние в 10,54 км.

18 ноября

1748 М.В. Ломоносов построил первый в мире анемометр – приспособление для определения направления и силы ветра.

1928 Создан мультфильм с участием Микки Мауса.

1972 Первая в СССР посадка самолёта на палубу корабля, М.С. Дексбах на СВВП Як-36М (Як-38) сел на ПКР «Москва».

19 ноября

1969 Бразильский футболист Пеле забил свой 1000-й мяч в официальных матчах.

20 ноября

1905 Н.Е. Жуковский открыл механизм возникновения подъёмной силы и вывел формулу для её расчёта.

1998 Началась реализация «проекта века», в котором Россия принимает участие наряду с 14 странами мира, – строительство на орбите международной космической станции. С космодрома Байконур запущен первый сегмент будущей станции – российский функциональный грузовой блок «Заря».

21 ноября

1783 На воздушном шаре братьев Монгольфье впервые в воздух поднялись люди – физик Ж.Ф. Пилатр де Розье и маркиз Ф.Л. д'Арланд (они пролетели 12 км на высоте более 100 м, а сам полёт продолжался 25 мин.).

1997 В Шотландии зафиксирован рост самого длинного в мире домашнего кота – 102,85 см от носа до кончика хвоста.

22 ноября

1906 В России началась аграрная реформа П. Столыпина.

23 ноября

1920 Основана военно-воздушная академия имени Жуковского.



Программа претендента на должность ДЕКАНА факультета радиотехники и кибернетики **ГАРИЧЕВА Сергея Николаевича** по развитию факультета на пятилетний срок

В настоящее время очень важно четко определить (сформулировать) цели и задачи подготовки специалистов и сосредоточить ресурсы на главном.

Основные направления подготовки специалистов:

инфокоммуникации, вычислительная техника, информационные технологии и их применение в недропользовании, энергетике, управлении.

Здесь важно вести подготовку специалистов, способных не только развивать информационные технологии, но и эффективно использовать их для решения приоритетных практических задач недропользования, энергетике, управления.

В недропользовании мы сосредоточимся на решении задач в интересах нефтегазовой отрасли, в первую очередь на моделировании бассейнов углеводородов и обработки данных 3D сейсморазведки (в том числе на шельфе) для оценки нефтегазоносности, планирования поисковых и буровых работ.

В энергетике – на решении задач атомной энергетики, в управлении – на решении задач мониторинга и управления целевыми программами экономического и социального развития регионов.

Эти работы мы уже начали совместно с базовыми предприятиями факультета.

Основной профиль подготовки специалистов:

инженер-системотехник, технический лидер-руководитель проекта, главный конструктор.

Здесь необходимо учитывать, что в современных условиях технический лидер, особенно главный конструктор, помимо хорошей подготовки в предметной области должен иметь знания и навыки в экономике и управлении.

Эту часть подготовки планируем в будущем усилить.

Основные слагаемые подготовки специалистов:

– Совершенствование работы со школьниками и обеспечение высокого уровня приема на факультет (по конкурсу и среднему баллу поступивших).

– Развитие факультетской кафедры (преподавательский состав, материальная база, тематические учебно-исследовательские центры) и обеспечение высокого уровня преподавания, в том числе с привлечением ведущих российских и иностранных ученых.

Одним из обсуждаемых вариантов является специализация факультетской кафедры на подготовке в области информатики и вычислительной техники. Планируется развить

учебно-исследовательские центры по применению информационных технологий в нефтегазовой отрасли, в управлении целевыми программами развития регионов, а также в области космической информатики и некоторые другие.

– Усиление подготовки на базовых кафедрах, совершенствование системы базовых предприятий и их взаимодействия с Физтехом и между собой.

Здесь в первую очередь необходимо завершить работу по формированию нового состава базовых предприятий и постановке полноценного учебного процесса.

Уже открыты новые кафедры на базе НИИ радио (зав. кафедрой ген. директор д.т.н. Бутенко В.В.), НИИ космического приборостроения (завкафедрой, зам. генерального директора д.т.н. Романов А.А.), Центра информационных технологий и систем органов исполнительной власти (завкафедрой, генеральный директор д.т.н. Старовойтов А.В.), Концерна радиостроения Вега (завкафедрой, генеральный директор, д.т.н. Верба В.С.), Института океанологии им. П.П. Ширшова РАН, завкафедрой, заместитель директора член-корр. РАН Лобковский Л.И.).

Ведется работа по организации

консорциумов базовых предприятий, направленных на реализацию некоторых крупных совместных проектов.

Развитие научно-методической работы и в первую очередь издание монографий, учебно-методических пособий, аналитических обзоров и отчетов по современным актуальным научно-техническим проблемам по профилю факультета.

Создание библиотеки научно-технических и методических достижений базовых предприятий.

Привлечение внебюджетных финансовых средств для развития факультета за счет следующих основных источников:

– ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России на 2009–2013 годы и другие программы Минобрнауки РФ».

– Тендеры Минобрнауки РФ и других министерств и фондов на проведение НИОКР и выполнение венчурных проектов с привлечением бизнес структур.

– Хоздоговорные работы, выполняемые факультетской кафедрой и тематическими учебно-исследовательскими центрами.

– Прямая финансовая поддержка факультета базовыми предприятиями.

– Прием на платную форму обучения.

Безусловно, существенным элементом развития факультета является развитие студенческого самоуправления, создание сильной и влиятельной молодежной организации. Но это отдельная тема, и, думаю, у нас еще будет возможность поговорить об этом.

С.Н. ГАРИЧЕВ

24 ноября

1874 Американский фермер Джозеф Глидден запатентовал колючую проволоку.

1903 Американец Клайд Колман запатентовал электрический автомобильный стартер.

25 ноября

1867 Шведский изобретатель Альфред Нобель запатентовал динамит.

26 ноября

1976 Зарегистрирована торговая марка “Майкрософт”.

1965 С полигона Хаммагира (Алжир) запущена первая французская ракета-носитель “Diamant”.

На орбиту выведен спутник “Asterix-1”. Франция стала третьей страной, получившей возможность выводить космические аппараты на орбиту собственными силами.

27 ноября

1705 Пётр I издает Указ о формировании первого в России полка морской пехоты в составе 1365 человек. Ныне отмечается как День морской пехоты.

1895 Альфред Нобель пишет в Париже завещание, которое поместит в банк в Стокгольме. Когда спустя год он скончается, окажется, что изобретатель динамита на заработанные на этом средства учредил премии за достижения в области физики, химии, медицины и физиологии, литературы и за миротворческую деятельность, направленные на благо человечества.

1953 Состоялся первый полет истребителя СИ-10 (МиГ-17 с управляемым стабилизатором) конструкции ОКБ А.И. Микояна.

1971 Советская космическая станция «Марс-2» достигает планеты и доставляет на поверхность Марса капсулу с вымпелом, на котором изображен Герб Советского Союза. Спускаемому аппарату не удается совершить мягкую посадку, и он разбивается о поверхность планеты, но все-таки становится первым предметом с Земли, оказавшимся на поверхности Марса.

28 ноября

1948 В США поступили в продажу первые фотоаппараты «Поляроид».

1952 Принято на вооружение первый в СССР телеуправляемый комплекс “воздух-море” – система “Комета”.

29 ноября

1929 Американский пилот Р. Берд первым в мире перелетел через Южный полюс.

30 ноября

1974 Первый полёт сверхзвукового пассажирского самолета Ту-144Д (СССР-77105) с турбореактивными двигателями (ТРД) РД-36-51А, разработанными конструктором П.А. Колесовым.

1993 Двуглавый орел утвержден в качестве государственного герба Российской Федерации.

В России в качестве государственного герба принято изображение двуглавого орла с тремя историческими коронами Петра Великого. Положение о Государственном гербе Российской Федерации утверждено Указом Президента Российской Федерации № 2050.



Программа претендента на должность ДЕКАНА факультета аэромеханики и летательной техники ВЫШИНСКОГО Виктора Викторовича по развитию факультета на пятилетний срок

*«Диктует практика всегда» (Гегель)
«Мы делали больше, чем понимали» (Э. Резерфорд)*

Планировать будущее развития факультета можно лишь при наличии четких планов финансирования. Поэтому речь пойдет о прогнозировании развития, определении вектора развития при известных «начально-краевых условиях».

Попробуем их определить.

Наукоёмкие технологии выйдут в своём развитии на нехватку высококвалифицированных специалистов. Это приведёт к росту цены специалистов. Предполагается, что Государство с помощью «механизмов регулирования» экономики поможет стать конкурентоспособными на рынке трудовых ресурсов предприятиям авиакосмического комплекса и оборонной промышленности.

Демографическая ситуация в ближайшие годы существенно не улучшится. Объём бюджетного финансирования «пропорционален» числу студентов, принятых на бюджетной основе. Это, в частности, требует усиления работы со школьниками по всей России, ремонта общежития и повышения качества проживания.

Экологические проблемы будут только возрастать – это не может не отразиться на профиле подготовки. В частности, ограничения по шуму и выбросам NOx заставят усилить кадровым составом соответствующие базовые кафедры.

Потребности «узнавания» и «добычи» новых знаний объективно обусловлены необходимостью усиления позиций российской авиации на собственном и мировом рынках, в частности, повышения безо-

пасности полетов. Необходимо научиться готовить научных менеджеров заданного профиля под задачи базовых институтов.

Вопросы **безопасности проживания**, предотвращения и ликвидации стихийных бедствий природного характера, техногенных катастроф и террористических актов могут потребовать открытия новой базовой кафедры.

Задачи **производства энергии, поиска новых месторождений** полезных ископаемых, **новых технологий добычи** и обогащения сырьевых ресурсов выходят на первый план.

Задачи ФАЛТ в этих условиях:

– снижение среднего возраста преподавательского состава; поиск средств для закрепления молодых талантливых преподавателей-ученых;

– глубокая модернизация лабораторного практикума кафедр физики и прикладной механики; ремонт помещений учебного корпуса, замена мебели, обновление учебного оборудования, оснащение аудиторий мультимедийным оборудованием; развитие НИР для раннего вовлечения студентов в науку, выполнения магистерских работ иностранными

студентами и получения внебюджетных средств;

– создание Институтских Научных Консультативно-Учебных Баз (ИНКУ-Баторов) в базовых институтах;

– совершенствование системы образования в рамках третьего образовательного стандарта; динамичное развитие базовых кафедр, закрытие и перепрофилировка неэффективных и открытие новых, обновление курсов, выпуск учебно-методических пособий;

– увеличение приёма студентов на ФАЛТ (целевые группы, оплачиваемые предприятиями), приём в магистратуру и аспирантуру выпускников других вузов, развитие обменной практики с иностранными университетами, включая годовые и семестровые циклы (набор зачетных единиц – кредитов); увеличение приёма иностранных студентов;

– усиление работы со школьниками (участие в проведении олимпиад всех уровней, включая всероссийскую олимпиаду по физике, подготовка олимпийского резерва по физике, мастер-классы с приглашением призеров олимпиад, турниры по математике «Кубок ФАЛТ»), подготовка к поступлению в МФТИ (заочная, вечерняя и хозрасчётные физико-технические школы, специа-

лизированные классы и факультативы в школах города Жуковского), поиск талантливой молодежи, которая интересуется авиацией (участие в проведении Международного научно-технического конкурса школьников «Старт в науку»); ограждение территории факультета и выполнение работ по реконструкции спортивной площадки, поддержка общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности студентов; повышение учебной дисциплины студентов и аспирантов, исполнительской дисциплины сотрудников; развитие общественных организаций ФАЛТ: Координационного Совета, Союза попечителей и «Бюджетного комитета», тесное взаимодействие со Студсоветом и профсоюзной организацией.

ФАЛТ и инновационный процесс подготовки специалистов

Системе Физтеха требуется придать инновационный (активно-наступательный) характер. ФАЛТ, благодаря базовым институтам и преподавателям-совместителям, сотрудникам других научных организаций, обладает средой с высоким научно-техническим уровнем. Через базовые кафедры обеспечивается тесная связь с базовыми институтами, влияющая не только на магистерскую подготовку, но и бакалаврский цикл обучения. Это позволяет определить потребный уровень знаний и умений выпускников, а также совершенствовать программу подготовки. Научные связи с родственными вузами, прежде всего Москвы, диссертационными советами, редакционными коллегиями издательств, организационными комитетами научных конференций и семинаров должны способствовать необратимости процесса вовлечения молодых людей в науку. Необходимо вести персонализированную работу по трудоустройству аспирантов и студентов для работы по специальности.

Создание Институтских Научных Консультативно-Учебных Баз

Институтские Научные Консультативно-Учебные Базы «ИНКУБаторы» осуществляют аутсорсинг (использование специализированных внешних организаций для выполнения задачи интегрирующей фирмы, информационный аутсор-

тинг, кадровый аутсорсинг, технологический аутсорсинг) внутри базовых институтов: приём студентов, их доводку до требуемого уровня знаний и умений и перераспределение внутри базового института. В той же мере ФАЛТ МФТИ выполняет роль кадрового аутсорсинга для ЦАГИ, ЦИАМ, ЛИИ, ИПНГ РАН и родственников им ОАК, «Салют», НПО «Сатурн», ОАО «Камов» и др. Предполагается, что отбор студентов проводится на конкурсной основе. «Сертификат» ИНКУБатора предполагает наличие:

«критической массы» отдела, лаборатории, а также выпускников МФТИ, включая молодых сотрудников; рабочих мест, оборудованных современной техникой при хорошем состоянии помещений; научного руководителя (научной среды); заказов (договора, гранты, контракты) и обоснованного спроса на молодых специалистов, позволяющего включить студентов в НИР на этапе выполнения бакалаврских и магистерских работ, начиная с 3–4 курсов; тесной связи с МФТИ (желательно, преподавание в МФТИ по совместительству на базовых кафедрах); оплаты работы студентов (стипендии, ставка инженера, премии) при контроле их посещения; оплаты труда научных руководителей (в зависимости от результатов труда, критерием является поступление на работу в базовые организации); четкой перспективы, работы и оплаты на рыночном уровне.

Подобные структуры уже сейчас функционируют в НИО-1 ЦАГИ (под руководством д.т.н., проф. кафедры компьютерного моделирования С.М. Боснякава) и в ЦИАМ (под руководством д.т.н., проф. А.Н. Крайко).

Учебно-Научная Инновационная Лаборатория

Учебно-Научная Инновационная Лаборатория (УНИЛ) создана на ФАЛТ в 2002 г. Эта виртуальная структура позволяет выполнять НИР в форме ВТК с привлечением студентов, аспирантов и преподавателей базовых, факультетских и институтских кафедр. Примерами выполненных работ могут служить гранты ИНТАС № 632, 1815, 1816, 1817, контракты с Эрбас (РО 6500048538), ОАО «НПП Звезда» (№ 3-427-05), участие в VI Европейской рамочной

программе: проекты FLIRET (No. AST4-CT2005-516118), ALCAS (No. AIP4-CT-2005-516092), сотрудничество с Чунгнамским национальным университетом IUCF (No. 2008-0348) и др. В будущем требуется создать несколько штатных мест для постоянных сотрудников и совместителей.

Будет вестись работа по созданию Научно-Образовательных Центров (НОЦ). Возможными направлениями являются:

моделирование неблагоприятных воздействий на летательные аппараты атмосферных возмущений естественного (ветровые вихревые структуры от архитектурных сооружений и геологических образований) и искусственного (спутный след самолета или авианесущего корабля) происхождения, подготовка (переподготовка) летного состава (совместно с ЛИИ), включая теоретическую подготовку и работу на имитаторе полета ФАЛТ, создание НОЦ с привлечением малых экспериментальных установок ЦАГИ.

Для развития собственной научной базы предполагается использовать также «Гранты ФАЛТ» при финансовой поддержке Союза попечителей ФАЛТ.

Намечены следующие направления развития теоретических и расчетных исследований:

– гетерогенные течения в авиационных и автомобильных технологиях и задачах промышленности, включая физику двухфазного полидисперсного химически реагирующего потока; гиперзвуковые технологии, исследование влияния кластеров молекул рабочего газа на теплофизические характеристики аэродинамических потоков;

– применение искусственных нейронных сетей в задачах проектирования, создание принципиально новых систем автоматизированного проектирования с включением элементов искусственного интеллекта в процесс проектирования.

Предполагается дальнейшее развитие вычислительной базы ФАЛТ, имеющей в своём распоряжении три компьютерных кластера, в том числе 96-процессорный, производительностью 844 Гигафлопс («Т-платформы», 44 место в российском рейтинге Top 50).

В.В. ВЫШИНСКИЙ



На день рождения Физтеха был съеден «Негр в снегу»

23 ноября в честь 62-го дня рождения Физтеха состоялся «Кулинарный поединок Физтеха – 2008».

Этот открытый кулинарный турнир прошел в клубе общежития № 7. Его организатором является Мальцев Митя.

В поединке участвовало 6 команд:

1. «Вяленые помидоры»

– Миронов Михаил (ФАКИ)
– Москаленко Максим (ФАКИ)
– Тен Виктор (ФАКИ)
– Симонов Александр (ФАКИ)
– Слюнькова Юлия
(РЭА им. Плеханова)

Блюда:

Первое: «Паучье логово»
Второе: «Птичий зирвак»
Десерт: «Фруктовый кошмар»

2. «Время есть»

– Герасимова Наталья (ФУПМ)
– Гафиатуллина Ильнара (ФУПМ)

Блюда:

Первое: «Суп грибной»
Второе: «Стопроцентный плов»
Десерт: «Интересненько»

3. «Анстапabl»

– Смоленцев Игорь (ФУПМ)
– Евргафов Дмитрий (ФУПМ)
– Акимбитов Ренат (ФУПМ)
– Хаттатов Эльдар (ФУПМ)

Блюда:

Первое: «Гаспаччо»
Второе: «Узбекский плов»
Десерт: «Пунш»

4. «Селёдка в молоке»

– Виноградов Костя (ФИВТ)
– Беляевский Глеб (ФИВТ)

– Чурсова Люда (ФИВТ)
– Скорин Антон (ФИВТ)
– Фролова Оля (ФИВТ)
– Башаева Юля (ФИВТ)

Блюда:

Первое: «Окрошка»
Второе: «Куриная грудка, запечённая с апельсинами и грибами под сыром»

Десерт: «Торт «Негр в снегу»

5. «Вкусняшки»

– Юдина Ольга (ФУПМ)
– Лукина Ксения (МГТУ имени Баумана)
– Алексеева Екатерина (МГТУ им. Баумана)

Блюда:

Первое: «Голландский суп»
Второе: «Куриная импровизация»
Десерт: «Сладкая радость»

6. «Сальери»

– Моксин Константин (ФУПМ)
– Лейрих Илья (ФУПМ)
– Синцова Валентина (ФУПМ)

Блюда:

Первое: «Суп «Сырный»»
Второе: «Мясо, запечённое с овощами»
Десерт: «Сказочное лакомство»

Участники должны были соблюсти определенные правила турнира: при закупке необходимых продук-



тов уложиться в 400 рублей (деньги им выдал организатор поединка – Центр молодежи МФТИ) и затем за 2,5 часа приготовить суп, второе блюдо и десерт на четыре персоны. Жюри оценивали блюда участников по вкусовым качествам и внешнему виду.

Блюда всех участников выглядели достаточно аппетитно и оказались очень вкусными.

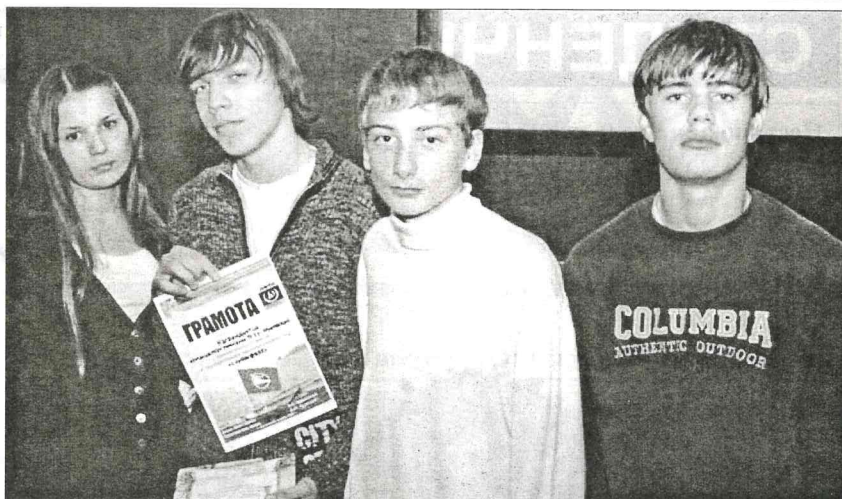
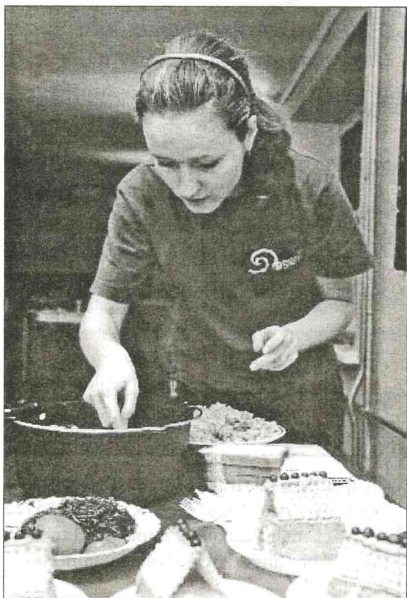
После жюри съедобные экспонаты по достоинству оценили и собравшиеся зрители: всю еду смели почти сразу. В результате конкурса выяснилось, что физтехи имеют ещё и отличные кулинарные способности. Неудивительно, что настроение у всех было на высоте.

Призы – кухонные электроприборы вручались победителям лучшего первого, второго блюда, лучшего десерта. Главный приз предназначался за лучший обед.

Лучшее первое блюдо (сырный суп) приготовила команда «Сальери». Приз – электрический чайник. За **лучшее второе блюдо** (птичий зирвак) фритюрницу получили «Вяленые помидоры». Кофеварка досталась «Селедке в молоке» за лучший десерт (торт «Негр в снегу»).

И, наконец, **главный приз** – микроволновка за лучший обед получила команда «Время есть». Все остались довольны и сыты.

Марина СУРКОВА,
Фото Павла ФОЙНИЦКОГО



Новый турнир

В ноябре на ФАЛТ в Жуковском состоялся Турнир новых математических игр I Кубок ФАЛТ.

Автором игр является Кузнецов Дмитрий Юрьевич (ребята в шутку, но с любовью величают его ДЮКом), доцент Нижегородского филиала Высшей школы экономики, выпускник мехмата МГУ.

ДЮК 12 лет работал в составе жюри всероссийских олимпиад по математике, является автором и председателем жюри многих специальных математических олимпиад и турниров. Знакомство ДЮКа с ФАЛТом состоялось в апреле во время геометрической школьной олимпиады «Угол». Тогда-то и возникло решение провести большой математический турнир для школьников.

Кубок органично вписывается в систему Физтеха, первой и одной из важнейших составляющих которой является привлечение на Физтех и на ФАЛТ в частности, наиболее достойных и способных абитуриентов.

Игровой турнир отличался духом доброжелательности и поддержки команд. Основной целью игр было научить ребят играть в команде, распределять роли для достижения результата, а также (и этот момент был абсолютно новым) научить участников не только решать олимпиадные задачи, но и грамотно и правильно оформлять результаты на компьютере. Кстати, благодаря тому, что решения всех задач были выполнены по единому эталону, проверка решений заняла на поря-

док меньше времени, чем обычно. Абсолютно новой была игра «Пенальти», она включает в себя набор алгебраических и геометрических задач, условия которых показывают на большом экране в аудитории. Основное правило: все задачи должны быть решены устно. Расширилась и география турнира – играли команды из городов Жуковский, Раменское, Котельники, Удельная, Черноголовка. Всего на турнире ФАЛТ выступали 14 команд.

Главным призом турнира стал Кубок ФАЛТ – красивый и оригинальный подарок, предоставленный основной базовой организацией ФАЛТ, Центральным Аэродинамическим Институтом, которому 1-го декабря 2008 года исполнилось 90 лет. ЦАГИ им. проф. Н.Е. Жуковского внимательно относился и относится к факультету, выпускники которого составляют главный научный потенциал авиакосмической отрасли, и прекрасно понимает, что путь в науку начинается с подобных турниров. Победителем Турнира новых математических игр I Кубок ФАЛТ и обладателем главного приза стала замечательная команда гимназии из Раменского.

Принято решение о ежегодном проведении Турнира новых математических игр на Кубок ФАЛТ.

М. ЕГОРОВА,
фото А. СМЕРНОВА

СТУДЕНЧЕСКИЙ КАЛЕЙДОСКОП

Посвящения продолжаются



ФОТОФАКТ

Фото Павла Фойницкого

ОДНАЖДЫ НА БОРДЕ

– Для отвода глаз задачка. Где можно найти Юлия Цезаря, библейскую Рахиль, царя Давида, Афину Палладу, короля Карла Великого, Александра Македонского, королеву Елизавету I Английскую и сэра Ланселота в одной компании?

TolstY

– на кладбище

ГАТ

– Чуви, посоветуйте наушники, в которых можно бегать, прыгать, крутить головешкой и они не слетят ...и не будут мешать. Что-то, что хорошо держится на ушах, и при этом не мешает.

Liquid_Troll

– если гвоздями пришьешь, то любые

Синди. просто ангел

– На Физтехе есть группа 666?

Ilesha

– Нет, на фалтах её специально не набирают.

Atakua

– а я бы ради такого даже на ФАЛТ пошёл.

Chudsaviet

– Что грозит охраннику, если он пропустил левого чела в 6 утра, который явно пытался что-то стырить?

unreg

– уволят – в другую охранную фирму.

Drak

(Орфография авторов)

ПОТЕНЦИАЛ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ ПО ФИЗИКЕ, МАТЕМАТИКЕ И ИНФОРМАТИКЕ ДЛЯ СТАРШЕКЛАССНИКОВ И УЧИТЕЛЕЙ

Тел.: 787-24-94,
potential@potential.org.ru,
www.potential.org.ru

Редактор – Наталья Беликова.
Верстка – Маргарита Чурусова.
Корректор – Валентина Дружинина.

Перепечатка без соглашения редакции не допускается. Ссылка на "За науку" обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Тираж 999 экз. Цена 5 руб.

Адрес редакции: 141700, г. Долгопрудный, Институтский пер., 9, тел.: 4085122.
E-mail: zanauku_mipt@mail.ru
Web: http://www.za-nauku.mipt.ru