

Музей

Vita sine litteris — mors est

# ЗА НАУКУ

Выходит с 1 сентября 1958 г.  
17 апреля 2009 г., № 8 (1823)

СПЕЦВЫПУСК ГАЗЕТЫ  
Московского физико-технического института (государственного университета)

**ХВАТИТ ГАДАТЬ**



Дорогие друзья!  
Во время стендовой сессии с вами будут рады пообщаться представители компаний-участниц Дня карьеры на Физтехе.

Специальный выпуск газеты «За науку» — ваш путеводитель на этом мероприятии.

Отдел содействия трудоустройству выпускников  
<http://career.phystech.edu/>

День карьеры

**17**  
апреля  
пятница  
холл К3  
в 12:00

день карьеры

**КАРЬЕРА**  
<http://career.phystech.edu>

Отдел содействия трудоустройству выпускников

**ВСЁ СТАНЕТ ЯСНО**

12:00

**Отдел содействия трудоустройству выпускников МФТИ приглашает физтехов на День карьеры «Весна-2009»**

# Важен правильный выбор

Секрет высокого спроса на физтеховский интеллект — в особенности физтеховской системы образования. Она заключается в индивидуальной системе обучения студентов.

**Иными словами, мы готовим штучных специалистов.**

За годы своего существования наш вуз подготовил свыше 25 тысяч высококлассных специалистов, около 3 000 из них стали докторами наук, более 50 выпускников — действительными членами Российской академии наук. Сегодня физтехи занимают ключевые позиции в органах государственного управления, Центральном банке России, на крупнейших отечественных и зарубежных предприятиях. Наши выпускники добиваются высот в различных отраслях. Их деятельность доказывает, что в МФТИ дается не только фундаментальное физико-математическое образование, но и закладываются навыки неординарного мышления для решения абсолютно новых задач.

## Компании-участницы Дня карьеры МФТИ «Весна - 2009»

ABBYY	3
Acceleration	4
Cognitive Technologies	5
IBM	6
IBS	7
ГСКБ Концерна	
ПВО «Алмаз-Антей»	8
Центр Атом-инновация	9
ОАО «Администратор торговой системы»	10
ФГУП «ВНИИФТРИ»	11
Дойче Банк	12
Компания «Заказные ИнформСистемы» «Информнаука»	13 14
НПП «Квант»	15
ОАО «Концерн радиостроения «Вега»	16
ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»	17
Лаборатория клеточной нейрофизиологии человека	
Института химической физики РАН	18
ФГУП «ММПП «Салют»	19
ФГУП «Российский научно- исследовательский институт космического приборостроения»	20
Российская экономическая школа	21
ОАО «Раменское приборостроительное к онструкторское бюро» (РПКБ)	22
СКБ ГНЦ РФ ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт химии и механики»	23
Schlumberger	24

# ABBYY®

## ABBYY: КТО МЫ?

**Миссия ABBYY – улучшать жизнь людей. Создавая технологии искусственного интеллекта и программы для ввода данных в компьютер и перевода с одного языка на другой, мы превращаем информацию в полезные знания.**

Компания ABBYY основана в 1989 году студентами 4 курса, и сегодня она является редким примером коммерчески успешного применения разработанных в России компьютерных технологий. Сегодня в группе ABBYY 7 офисов, головной офис находится в Москве. Региональные офисы находятся на Украине, в США, Японии, Китае, Германии, Великобритании, России.

Общая численность персонала группы компаний ABBYY составляет свыше 850 человек. Наша компания растет и развивается благодаря сложным наукоемким технологиям, которые мы создаем своими руками. Мы стремимся создавать продукты самого высокого качества, работать быстро, квалифицированно, доброжелательно. Мы хотим быть лучшими во всем, что делаем. Своим успехом и хорошей репутацией на рынке мы обязаны исключительно качеству наших продуктов. Именно поэтому одной из основных ценностей нашей компании является высокий стандарт качества работы всех сотрудников: программистов, тестеров, лингвистов, лексикографов, сотрудников технической поддержки,

маркетологов, продавцов, сотрудников службы PR, дизайнеров, административного персонала, — ведь все мы создаем продукты ABBYY и отвечаем за репутацию компании.

### Команда ABBYY

Самое ценное, что есть у ABBYY, — люди. Внимательное отношение к сотрудникам, забота об их профессиональном росте — основные принципы нашей корпоративной культуры. Нам нужны особенные люди — умные, талантливые, сильные, изобретательные, трудолюбивые. К их выбору мы относимся очень аккуратно. Именно поэтому самой большой ценностью ABBYY являются наши сотрудники, наша команда. Мы приглашаем умных и компетентных специалистов, которые желают и дальше развивать свои способности. Мы стараемся максимально разумно и эффективно организовывать работу, чтобы в полной мере использовать мощный интеллектуальный потенциал наших сотрудников, уделяя большое внимание программам индивидуального обучения и развития сотрудников.

ABBYY — одна из тех компаний, где инициатива приветствуется,

поэтому инициативные люди могут добиться здесь очень многого. Инициатива, самостоятельность, ум, здравый смысл, дисциплина, воля, ответственность — вот качества, ведущие к успеху.

Делать карьеру в ABBYY не только можно, но и нужно: компания быстро развивается, и нам постоянно нужны люди, способные взять на себя ключевые функции.

### Факты ABBYY

- ABBYY — российская компания — основана в России, управляется из России, разработка продуктов проходит в России.
- Продуктами ABBYY в мире пользуется около 20 миллионов человек.
- Последние 4 года рост продаж группы компаний ABBYY колеблется от 30% до 100% в год.

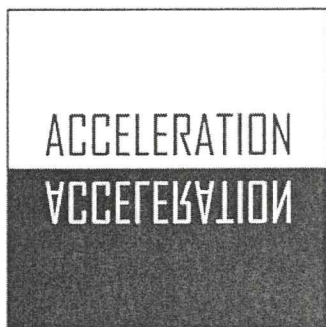
# ABBYY®

Все заинтересованные кандидаты могут прислать свои резюме на [job@abby.com](mailto:job@abby.com)

Подробнее о наших вакансиях на

<http://www.abby.ru/company/>

**Присоединяйтесь  
к команде ABBYY уже сегодня!**



## Accelerating Your Business

Не секрет, что выпускники МФТИ в большой цене. Принцип отбора абитуриентов МФТИ, был заложен еще в 40-х годах и обеспечивает отбор «по всей стране наиболее способной к научной работе и талантливой молодежи». Сегодня примерно четверть выпускников идут работать в «чистую» науку, примерно столько же в компании, связанные с наукоемкими технологиями, оставшиеся трудоустраиваются (или открывают собственное дело) в самых различных областях: финансы, IT, строительство и проч. И, как правило, эти люди весьма успешны. За счет напряженных усилий, получив фундаментальное естественнонаучное образование, выпускники Физтеха выделяются системностью, стратегическим мышлением, острым, тренированным умом и способностью решать емкие задачи в сжатые сроки. Кроме того, занимаясь наукой, физтехи осваивают навыки систематизации и моделирования, что позволяет им заниматься и прогнозированием, и проектированием, и программированием.

Группа компаний ACCELERATION, созданная выпускниками МФТИ, решает задачи, находящиеся на стыке бизнеса и науки. Мы системно подходим к развитию компаний строительного и промышленного сегментов, охватывая такие блоки, как структуризация предприятий, подбор и обучение персонала, вплоть до разработки корпоративных университетов. Таким образом, мы комплексно подходим к повышению эффективности компании, разрабатывая и внедряя на практике новые технологии управления проектами, используя последние рос-

сийские и западные наработки. Что же происходит сейчас на рынке? До кризиса строительные компании интенсивно увеличивали число проектов, не уделяя должного внимания контролю их стоимости, т.е. не особо отслеживая бюджеты и сроки. Проекты и так приносили сверхприбыль. Особенно это касалось рынка Москвы и Московской области, где спрос на недвижимость всегда значительно превышал предложение. Сейчас кредиты значительно подорожали, стали менее доступными, что привело к дефициту финансирования строительства. В такой ситуации компании вынуждены «считать каждую копейку», четко контролировать бюджеты и сроки строительства, планировать ресурсы и т.д. И тут оказалось, что у большинства компаний попросту отсутствует качественная система планирования и контроля проектов и портфеля проектов, подход к управлению компанией в целом далек от системности. ACCELERATION уже 5 лет работает на строительном рынке с российскими и международными компаниями, знает их системы работы и имеет возможность сравнивать. Современные западные системы управления значительно повышают эффективность проектов. Подход ACCELERATION отличается комплексностью и системностью, что позволило нам еще в начале кризиса наметить оптимальные пути и схемы работы строительных предприятий, сделать собственные наработки, которые уже сейчас активно внедряются в крупнейших предприятиях отрасли. В процессе реализации этих проектов нам стало очевидно, что на рынке не хватает специалистов, обладающих сис-

темностью, фундаментальностью, способностью ставить и решать сложные задачи. И вот тут незаменимыми оказались физтехи. Сейчас мы уже обладаем опытом и знаем, что наиболее успешные выпускники МФТИ при наличии грамотной системы обучения достаточно быстро осваивают основные знания и навыки, необходимые в управлении строительными и девелоперскими проектами. За 2—3 года работы такие специалисты уже претендуют на руководящие должности. Работая у нас, они имеют возможность получить и применить на практике самые передовые отраслевые знания. Далее, получив у нас базовые знания, ребята либо остаются и возглавляют подразделения, либо уходят работать в строительные компании, где подход и полученный у нас опыт очень востребованы.

**Более подробно о состоянии рынка, возможных карьерных путях выпускников МФТИ и о нашей компании мы расскажем на семинаре: «Выпускники МФТИ, роль в развитии промышленной и строительной отраслей.», который состоится 17 апреля 2009 года в 17.05 в аудитории 113 ГК.**



Accelerating Your Business

Полную версию статьи читайте на: <http://career.phystech.edu>  
 Группа компаний  
**ACCELERATION**  
 Тел.: (495) 644 28 66  
 E-mail: [info@acceleration.ru](mailto:info@acceleration.ru)  
[www.acceleration.ru](http://www.acceleration.ru)

# Физтехи в строительной отрасли



Заведующий кафедрой  
Арлазаров Владимир Львович,  
член-корреспондент РАН,  
д.т.н., профессор

## Работа в известной команде разработчиков интеллектуального программного обеспечения

Компания Cognitive Technologies, лидер в области разработки и внедрения программного обеспечения в России, приглашает выпускников и студентов Физтеха пополнить ряды своего дружного коллектива.

### Основные направления деятельности компании:

- Системы ввода и управления документами;
- Системы электронной торговли;
- Информационно-аналитические системы;
- Прикладные решения;
- Системы управления предприятиями.

Основу компании Cognitive Technologies составляют выпускники МФТИ и МГУ. Студенты приходят к нам, начиная с 3 курса, и совмещают НИР и защиту дипломных работ на базовой кафедре, обучение в аспирантуре и защиту диссертаций с участием в наукоемких проектах компании.

### Почему Cognitive Technologies?

Первый чемпион мира по шахматам среди компьютеров «Каисса» (1974 г.) выиграла у зарубежных соперников, несмотря на отставание в быстродействии техники. Система ИНЕС (1978 г.) имела

более 2000 инсталляций и стала первой СУБД, получившей массовое распространение в СССР. Славные традиции команды математиков и программистов под руководством член-корр. РАН В.Л. Арлазарова живут и сегодня в Cognitive Technologies. Мы специализируемся на разработке интеллектуальных информационных систем, в основе которых лежат быстрые алгоритмы и обработка больших массивов данных. Наши проектные решения успешно работают в Сбербанке РФ, Пенсионном фонде РФ, на Магнитогорском металлургическом комбинате и других крупнейших организациях. Наши системы массового ввода форм и системы управления документами имеют десятки тысяч инсталляций.

«Бизнес или наука?»

«Диссертация или зарплата?»

«Научная публикация или коммерческий секрет?»

Наши сотрудники занимаются научной деятельностью, защищают диссертации, публикуют научные работы и принимают участие в научных конференциях как в России, так и за рубежом. У нас нет спонсоров. Все научные разработки имеют практическую

направленность, используются в коммерческих проектах и служат хорошим источником дохода для компании и сотрудников.

Мы растем. Каждый год открываются новые направления и реализуются технологически сложные проекты федерального и регионального уровня. Можем упомянуть распознавание биометрических данных (новые российские паспорта), информационные системы противодействия терроризму и последствий техногенных катастроф.

**Нам нужны новые ученики, новые сотрудники и новые лидеры!**



Направить резюме можно по e-mail: [job@cognitive.ru](mailto:job@cognitive.ru) или по факсу (499) 135-50-88.

За информацией по обучению на базовой кафедре «Когнитивные технологии» обращайтесь по e-mail [mipt@cognitive.ru](mailto:mipt@cognitive.ru) или по тел. (495) 956-90-06.

[www.cognitive.ru](http://www.cognitive.ru)  
<http://cognitive.fizteh.ru/>



# Разумная планета требует НОВЫХ ИДЕЙ

**IBM может предложить работу, которая по масштабу и возможностям будет ежедневным вызовом для тебя. У тебя будет свобода выбора в приобретении ключевых навыков, позволяющих тебе определиться с ролью, которую ты хочешь играть в компании. И ты сам будешь отвечать за свою профессиональную карьеру.**

Корпорация **International Business Machines** является одним из ведущих мировых поставщиков аппаратных и программных решений, лидером по разработке и производству информационных технологий и устройств хранения данных. Компания стремится лидировать в создании, разработке и производстве самых прогрессивных информационных технологий и воплощать их в решениях и услугах, оптимизирующих бизнес современной организации. Доходы корпорации в 2008 году составили \$103,6 млрд.

Более 386 500 сотрудников IBM работают в 170 странах мира. Штаб-квартира IBM находится в Армонке (США). IBM уже пятнадцать лет лидирует по количеству патентов в мире, за прошлый год было получено 4186 патентов. IBM занимает первое место по количеству суперкомпьютеров в мире. В лабораториях IBM разрабатываются технологии, которые впоследствии становятся стандартом для развития компьютерной индустрии.

IBM Global Technology Services является крупнейшим подразделением IBM. В настоящее время Global Technology Services

приносит около половины годового дохода IBM и является наиболее динамично развивающимся бизнесом в составе корпорации.

IBM General Business Services является крупнейшей в мире консалтинговой организацией. IBM General Business Services предоставляет клиентам свой опыт и экспертизу в области построения бизнес-процессов, глубокое понимание различных отраслей и специфических промышленных задач и способность в разработке, построении и внедрении решений, обеспечивающих повышение общей эффективности деятельности компаний. В России корпорация IBM активно работает с 1974 года, когда было открыто представительство в Москве. IBM стала одной из первых зарубежных компаний, которая зарегистрировала в 1991 году свой филиал.

**Компания предлагает две программы, направленные на развитие молодых специалистов.**

**Internship Program.** Стажировка в IBM студентов старших курсов, с возможностью написания дипломной работы. К участию в программе приглашаются студенты последних курсов ведущих российских технических и экономических вузов. В ходе программы студенты приобретают опыт работы в международной корпорации, знакомятся со структурой компании, сочетают возможность работы над дипломным проектом в рамках компании с участием в реальных проектах.

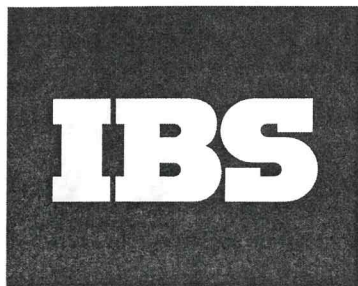
Продолжительность стажировки — 7—9 месяцев с занятостью 20 часов в неделю.

**Graduate Program.** Программа стажировок для выпускников с возможностью дальнейшего построения карьеры в IBM. В программе участвуют выпускники ведущих российских технических и экономических вузов. В ходе программы выпускники приобретают опыт работы в международной компании, знакомятся с продуктами компании, сочетают работу над реальными проектами с интенсивным обучением в рамках «Глобальной школы продаж» (Global Sales School), программой тренингов, направленной на развитие навыков межличностного общения (soft skills) и изучения методологии и технологии продаж, а также прохождением специализированных курсов (Technical skills, Consulting). Продолжительность стажировки — 9 месяцев при занятости 40 часов в неделю.

**По результатам обеих программ лучшим участникам предоставляется возможность продолжить свое профессиональное развитие и карьерный рост в IBM.**



Москва, Краснопресненская  
набережная, д. 18  
Телефон в Москве:  
(495) 775 88 00  
Интернет-сайт: [ibm.com/ru](http://ibm.com/ru)



# Компания IBS. Будущее для Вас

**Компания IBS основана в 1992 году.  
Входит в состав IBS Group Holding вместе  
с компаниями Luxoft и Depo Computers.**

Компания предоставляет полный спектр ИТ-решений, необходимых для эффективной поддержки бизнеса. Ключевые направления деятельности: управленческий консалтинг; внедрение бизнес-приложений; ИТ-инфраструктура; ИТ-аутсорсинг. Партнеры компании — это более 70 ведущих западных и российских поставщиков оборудования и программного обеспечения. Наши заказчики играют ведущую роль в развитии российской экономики. Это крупные российские и международные корпорации из разных отраслей, а также государственные организации. В их числе — 34 из TOP-50 крупнейших компаний России.

Подробнее о компании:

[www.ibs.ru](http://www.ibs.ru).

Мировой финансовый кризис внес коррективы в будущее студентов и выпускников. Большинство работодателей резко сократили вакансии для молодых специалистов, закрыли набор на практики и стажировки. В это время компания IBS совместно с МФТИ продолжает свой уникальный проект целевой подготовки молодых специалистов по дефицитным и ключевым специальностям ИТ-отрасли и открывает набор лучших кандидатов в Магистратуру IBS на корпоративный факультет информационных бизнес систем (ФИБС) для обучения в 2009—2010 учебном году.

### Почему компания делает это?

Потому что единственным и по-настоящему ценным ресурсом компании, приносящим ей имя и прибыль, является человек — высокообразованный и профессиональный. Забота о нахождении, выращивании, доведении до нужной степени зрелости человеческого ресурса — задача компании.

Это значит, что любой из вас сегодня может написать свою Историю успеха в компании, заявив о своем желании учиться у лучших практиков ИТ-отрасли.

### Поступившие в Магистратуру IBS смогут:

- Начать обучение с 1 сентября 2009 года в Москве.
- Заключить трудовой договор и стать штатным сотрудником компании IBS с 1 сентября 2009 года.
- Жить в новом комфортабельном общежитии МФТИ в Долгопрудном два года обучения.
- Получить уникальное профессиональное образование, сочетающее фундаментальные и технологические знания с реальным практическим опытом в проектах компании под руководством наставников IBS.
- Получить престижный диплом государственного образца и профессиональную сертификацию IBS.
- Быстро профессионально и карьерно расти в лучшей российской ИТ-компании.
- Получить от компании полную финансовую компенсацию стоимости обучения.

В 2009—2010 учебном году Вы сможете приобрести следующие профессии:

- Консультант в области информатизации бизнеса.
- Консультант по внедрению бизнес-приложений (SAP, Oracle).
- Специалист по анализу и управлению информационными системами.
- Специалист по ИТ-инфраструктурным решениям.

### Программа Магистратуры IBS рассчитана на 2 года.

Первый год обучения состоит

из 2-х семестров и реализуется с отрывом от производственной деятельности в течение 10 месяцев. Первый семестр дает фундаментальные знания в области ИТ, бизнеса и управления, методологии проектной деятельности, способствует формированию деловых компетенций. Второй семестр дает специализированную подготовку и отражает специфику предметной области и профессиональной деятельности специалистов. Второй год — стажерская практика в текущих проектах компании. Также на втором году идет написание и защита магистерской диссертации. Во время стажерской практики магистры получают стипендию.

По итогам обучения выпускники будут высококвалифицированными специалистами, способными обеспечивать перспективный рост компании IBS, укреплять её лидирующие позиции на российском рынке, успешно внедряющими инновации в сфере создания систем управления для крупнейших национальных предприятий, госструктур и мировых корпораций.

**Это значит, что семнадцатилетняя история успеха компании IBS будет продолжаться!**



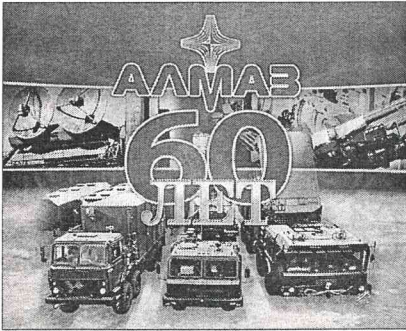
Узнать о конкурсном наборе и заполнить резюме можно на сайте [www.ibs.ru](http://www.ibs.ru) в разделе «Карьера».

Горячая линия: (916) 926 71 19,  
HR-менеджер IBS Решетова  
Елена Николаевна.

Деканат ФИБС:

(495) 951-33-52, декан

Деревнина Анна Юрьевна



Главное системное конструкторское бюро «Алмаз-Антей» имени академика А.А. Расплетина осуществляет следующие виды деятельности:

- выполнение разработок и обеспечение производства систем вооружения ПВО в интересах безопасности Российской Федерации;
- исполнение контрактов на поставку и разработку систем ПВО в интересах иностранных заказчиков;
- авторский и гарантийный надзор, сервисное обслуживание систем вооружения и их технических средств как на территории Российской Федерации, так и иностранного заказчика;
- повышенную эффективность поражения всех типов целей за счет модернизации средств системы, новых алгоритмов наведения ракет и использования ЗУР 48Н6Е2 с модернизированным боевым снаряжением;
- выполнение НИОКР по созданию перспективных систем ПВО.

Гарантированное качество и эффективность, простота эксплуатации и надежность вооружения ПВО, разработанного ГСКБ «Алмаз-Антей», обеспечили ему повышенный спрос на мировом рынке оружия. Сотни комплексов С-75, С-125, С-200 в свое время были поставлены в десятки стран мира, многие из которых продолжают успешно эксплуатировать их и сегодня.

В целях продления жизненного цикла поставленных комплексов и систем ГСКБ «Алмаз-Антей» провело модернизацию ЗРК С-125 до уровня «Печора-2А», подготовило модернизированный вариант С-75 — «Волга-2А». Для продления сроков эксплуатации и повышения ТТХ этих комплексов часть важнейших компонентов аналоговой аппаратуры, определяющих основные боевые характеристики, заменена современной цифровой аппаратурой. ГСКБ «Алмаз-Антей» готово рассматривать

и другие возможные варианты модернизации ЗРК «Печора» и «Волга», в том числе создаваемые с участием специалистов стран, эксплуатирующих данные комплексы.

Высоким спросом на мировом рынке вооружений пользуются ЗРС ряда С-300П. ЗРС С-300ПМУ, С-300ПМУ1 и СУ 83М6Е состоят на вооружении ряда иностранных государств.

**Богатый научно-технический потенциал, высокие технологии и качество продукции позволяют ГСКБ «Алмаз-Антей» постоянно развивать номенклатуру проектов и программ, активно сотрудничать с отечественными заказчиками и эффективно осуществлять функции военно-технического сотрудничества с иностранными государствами.**

Коллектив — это основа существования и успеха нашего предприятия. Образовательный уровень сотрудников предприятия очень высок. Среди них около 30 докторов и более 100 кандидатов наук, 20 лауреатов Ленинской и Государственных премий. Программа набора молодых специалистов нацелена на перспективных молодых людей (студентов старших курсов и выпускников вузов). В целях развития кадрового потенциала «Алмаза» на предприятии действует система производственного обучения персонала, которая предусматривает повышение квалификации и профессиональную переподготовку кадров за счет предприятия. На предприятии действует система наставничества. Это особенно важно для молодежи.

#### ГСКБ «Алмаз-Антей» ПРИГЛАШАЕТ

Студентов старших курсов и молодых специалистов — выпускников вузов на должности инженеров по специальностям:

- Радиотехника
- Радиолокация

- Радиоэлектронные системы
- Оптико-электронные системы
- Электроника
- Электромеханика
- Прикладная математика и информатика
- Системотехника
- Конструктор
- Автоматизированные системы обработки информации и управления
- Системы автоматизированного проектирования
- Вычислительные машины, комплексы, системы и сети
- Системы ориентации, навигации и стабилизации
- Теплотехника (системы жидкостного охлаждения)
- Техника СВЧ и антенны
- Прикладная физика

#### Требования:

- Гражданство РФ
- Высшее (н/в) образование
- Аналитический склад ума
- Инициативность
- Навыки программирования приветствуются

#### Условия:

- Оформление по ТК
- Социальный пакет
- Гибкий график
- Карьерный рост
- Дружный коллектив



www.raspletin.ru

Тел. (499) 158-73-76;

(499)158-74-00;

e-mail: kadry@raspletin.ru

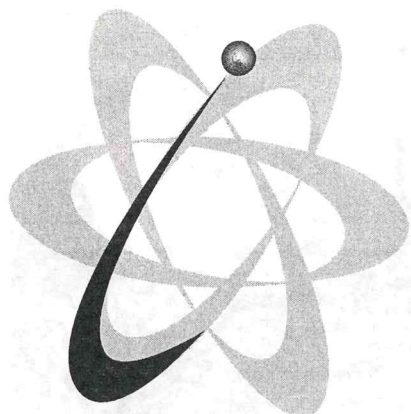
personal@raspletin.ru

Москва,

Ленинградский пр-т, д. 80

# Алмаз-Антей

**ГСКБ Концерна ПВО «Алмаз-Антей» является генеральным разработчиком всех систем и комплексов зенитного ракетного оружия ПВО страны.**



## ЦЕНТР АТОМ-ИННОВАЦИИ

# Главное требование – стремление к успеху

**Центр «Атом-инновации» был создан в 2005 году решением руководства атомной отрасли России. Главная задача компании – развитие и поддержка функционирования отраслевой инновационной инфраструктуры для внедрения создаваемых в организациях и предприятиях отрасли разработок в хозяйственный оборот и их продвижение на внутреннем и внешнем рынках.**

Особое внимание Центр уделяет вопросам коммерциализации ядерных технологий и их трансфера в другие отрасли экономики. Компания реализует проекты в области энергетики, водоочистки и водоподготовки, ядерной медицины, сверхпроводимости, аккумулирования энергии, промышленной диагностики, переработки техногенных месторождений, экологии.

### Основные направления деятельности:

- создание условий для развития инновационных технологий атомной отрасли, инвентаризация новых разработок, формирование приоритетных направлений для их внедрения, продвижение на российских и зарубежных рынках;
- создание инвестиционных и венчурных проектов, привлечение инвестиций для их реализации, управление проектами;
- инжиниринг, разработка технологий и оборудования на основе инновационных технологий отрасли, а также проведение инженерных изысканий и расчетов, разработка и согласование проекта, проектно-конструкторские работы, изготовление, монтаж и пуско-наладка оборудования и сооружений;
- обеспечение нормативно-правового и организационного

регулирования в сфере коммерциализации, участие в формировании отраслевой научно-технической и инвестиционной политики;

- обеспечение информационного взаимодействия участников инновационной деятельности.

### Наш персонал:

На данный момент в нашей компании работает около пятидесяти человек. Более половины наших кадров – высококвалифицированные молодые профессионалы, многие из которых имеют второе высшее образование или степень кандидата наук. В Центре работает лучшая команда топ-менеджеров, обладающих опытом работы в ведущих западных финансовых компаниях и в крупных российских корпорациях

### Кадровая политика:

Компания стремится создать атмосферу, поощряющую личную инициативу и творческий подход. Большое внимание уделяется поддержке и развитию молодых сотрудников Центра. Мы заинтересованы в привлечении целеустремленной, талантливой и амбициозной молодежи к научным исследованиям, технической деятельности и инновационному бизнесу. Мы стремимся создать благоприятную коммуникационную среду между старшим высококвалифицированным экс-

пертным сообществом и молодыми специалистами, которая позволит нашим сотрудникам профессионально расти в научно-технической и инновационной сферах, получать уникальные навыки управления инновациями, реализовывать свои собственные проекты.

### Требования к кандидатам и сотрудникам:

Компания ожидает, что соискатели, которые приходят устраиваться на работу, будут иметь четкое понимание стоящих перед ними целей, а их свежие идеи смогут увлечь и остальных членов трудового коллектива. **Качества, которыми должен обладать каждый сотрудник компании: инициативность, креативность и стремление к успеху.**



# АТС

администратор торговой системы

## С первых дней работы – масштабные проекты



**ОАО «Администратор торговой системы». Электроэнергетика является ключевой отраслью российской экономики, которая обеспечивает бесперебойную работу большинства предприятий страны.**

Открытое акционерное общество «Администратор торговой системы» в соответствии с российским законодательством выстраивает торговые отношения между субъектами оптового рынка электроэнергии и мощности. Крупнейшие покупатели – ОАО «РУСАЛ», ОАО «ИжАвто», ОАО «Северсталь», ОАО «ЕвразХолдинг», ООО «МЕЧЕЛ-ЭНЕРГО», ВМЗ «Красный Октябрь» и многие другие – доверяют АТС как опытному и надежному партнеру, организатору купли-продажи электрической энергии и мощности. Крупные генерирующие компании (продавцы электроэнергии), организации технологической инфраструктуры опираются на наши прогнозы объема производства и потребления электроэнергии и технические параметры качества «продукта», обеспечивая устойчивое и надежное энергоснабжение.

**Присоединяйся к ОАО «АТС», ведь это лучший выбор для выпускника!**

Компания «АТС» непрерывно растет и развивается. На сегодняшний день она является крупнейшим в России организатором торговли на оптовом

рынке электрической энергии и мощности.

Мы — надежный работодатель и открыты для коммуникаций! В нашей компании вы сможете реализовать свой интеллектуальный потенциал и амбиции. Присоединяйся к команде профессионалов, чтобы обеспечить себе стабильное будущее!

**Стань профессионалом в своей области!**

Еще вчера вы посещали семинары и лекции, но вот наступил день, когда пришлось покинуть стены alma-mater, чтобы стать молодым специалистом. Вы полны энергии и энтузиазма, у вас масса амбиций и вы горите желанием показать, на что вы способны — добро пожаловать в ОАО «АТС»!

**Стань частью дружного коллектива высококлассных специалистов!**

ОАО «АТС» имеет 8-летнюю историю успеха и более 400 высококлассных специалистов в своем штате. Наши сотрудники окончили ведущие российские и западные вузы: Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Московский государственный институт международных отношений, Московский энергетический

институт, Государственный университет управления, Institut d'etudes politiques de Paris, The London School of Economics and Political Science и другие.

**Выбирай самые лучшие условия для начала своей карьеры!**

Мы предлагаем вам конкурентоспособную зарплату, комфортные условия труда, соцпакет, карьерные перспективы. С первых дней работы в нашей компании вы сможете принимать участие в масштабных экономических проектах страны.

Постоянно самосовершенствуйся в своей профессии!

Специализированное обучение проходят различные категории сотрудников. Став частью нашего коллектива, вы всегда можете рассчитывать на помощь коллег и понимание руководства.

# АТС

администратор торговой системы

[www.atsenergo.ru](http://www.atsenergo.ru)

## Хранители времени



ФГУП «ВНИИФТРИ» — Главный метрологический центр государственной службы времени, частоты (ГСВЧ) и определения параметров вращения Земли (ПВЗ), разработчик и хранитель 30 государственных эталонов единиц величин, 15 вторичных эталонов, 18 установок высшей точности, более 100 рабочих эталонов и поверочных установок разных разрядов. Основные функции Центра ГСВЧ, научную, методическую и оперативную деятельность этой службы осуществляет структурное подразделение ВНИИФТРИ — Институт метрологии времени и пространства. Его сотрудники создают и оберегают самое точное время страны.

**Ежегодно наш институт принимает участие в международных сличениях эталонов. Эта процедура обеспечивает единство измерений во всем мире.**

— ВНИИФТРИ обеспечивает метрологическую часть работы в области создания глобальной национальной навигационной системы ГЛОНАСС, для определения координат на поверхности Земли с помощью космических аппаратов, является основным разработчиком средств метрологии для объектов атомной промышленности РФ и оборонных предприятий. Мы создаем уникальные высокоточные средства измерений для многих отраслей науки и промышленности. Повышенным спросом пользуются аппараты экспрессного определения свойств строительных материалов, акустооптические приборы различного назначения. Руководители промышленных предприятий и научных учреждений все больше внимания уде-

### Федеральное государственное унитарное предприятие «Всероссийский научно-исследовательский институт физико-технических и радиотехнических измерений» (ФГУП «ВНИИФТРИ»)

ляют состоянию среды обитания: возрос интерес к таким разработкам, как спектроанализаторы для экологического контроля, дозиметрическая и радиометрическая аппаратура для радиационного контроля местности и продуктов питания, горнорудного и техногенного сырья. Широко применяются наши гидрофизические и сейсмометрические приборы, средства контроля для нефтегазового комплекса, физиотерапевтическая и другая медицинская аппаратура.

Разработки института защищены патентами РФ, отмечены дипломами и медалями всероссийских и международных выставок. Во ВНИИФТРИ работают 24 доктора и 116 кандидатов наук, 14 действительных членов, 29 членов-корреспондентов и 2 почетных члена Метрологической академии. 2 специалиста института удостоены звания «Заслуженный деятель науки РФ» и 14 — «Заслуженный метролог РФ». Восемь раз работы института были отмечены премиями государственного уровня; лауреатами Государственной премии Российской Федерации стали 10 специалистов ВНИИФТРИ, премии Правительства Российской Федерации — 18 специалистов.

**ФГУП «ВНИИФТРИ» проводит фундаментальные и прикладные исследования в области единства измерений и метрологического обеспечения, разрабатывает и представляет прецизионную аппаратуру по широкому кругу направлений:**

- измерения времени и частоты, больших длин; определение параметров вращения Земли;
- измерения радиотехнических и магнитных величин;
- акустические, гидроакустические и гидрофизические измерения;
- измерения параметров ионизи-

рующих излучений и радиоактивности;

- температурные и теплофизические измерения в области низких температур;
- физико-химические и электрохимические измерения (рН-метрия, ионометрия, кондуктометрия и измерения параметров аэрозолей, гидрозолей, порошков и смесей);
- измерения твердости материалов, высоких статических и импульсных давлений, параметров строительных материалов и конструкций.
- измерения в области акустооптики и оптоэлектроники;
- измерения в области квантовой метрологии и атомной спектроскопии.

ФГУП «ВНИИФТРИ» приглашает студентов для прохождения производственной и преддипломной практики с дальнейшим трудоустройством.

**Молодым специалистам гарантируется:**

- взаимодействие с ведущими специалистами,
- повышение квалификации,
- обучение в аспирантуре,
- проживание в общежитии,
- полный социальный пакет,
- стабильная заработная плата,
- карьерный рост.



[www.vniiftri.ru](http://www.vniiftri.ru)

Тел.: (499) 720-93-54

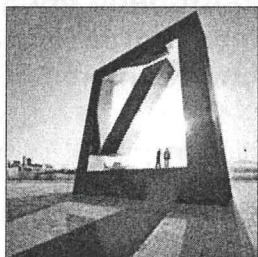
e-mail: [kadr@vniiftri.ru](mailto:kadr@vniiftri.ru)

М.О., Солнечногорский район, п. Менделеево от г. Зеленограда автобусом №476 или маршрута такси №476 и №127; от м. Речной вокзал автобус №350 до остановки «ВНИИФТРИ»

Deutsche Bank



## Дойче Банк – 128 лет в России



**Deutsche Bank** - ведущий международный инвестиционный банк, обладающий мощной и высокодоходной сетью подразделений по обслуживанию частных клиентов. В филиалах, дочерних предприятиях и отделениях Банка работают 81 308 сотрудников. В 75 странах мира Банк предлагает своим клиентам уникальные финансовые услуги высочайшего качества. Банк занимает лидирующие позиции в Германии и Европе и постоянно наращивает свое присутствие в Северной Америке, Азии и на ключевых развивающихся рынках. В 2003, 2005, 2007 годах Deutsche Bank был назван Банком Года по версии журнала International Financing Review.

В 2009 году исполнилось 128 лет деятельности Дойче Банка в России. Начало было положено в 1881 году, когда Дойче Банк принял участие в дополнительной эмиссии «Русского для внешней торговли банка» и размещении новых акций на немецком рынке. В середине 80-х годов XIX века Дойче Банк организовал первые займы российских железных дорог. В 1926 году Банк стал организатором первого немецкого консорциума по финансированию экспортных поставок в СССР. В 70-х годах XX века под руководством Дойче Банка было организовано финансирование поставок труб для газопровода Россия — Европа. В 1972 году Дойче Банк одним из первых получил разрешение на открытие представительства иностранного банка в Москве.

В процессе продолжительного сотрудничества с Россией Дойче Банк оказывал финансовую и консультационную поддержку своим торговым партнерам и правительству страны. Дойче Банк — Россия

стал одним из крупнейших в России банков с иностранным участием. Клиентами Банка являются ведущие российские и международные компании. Дойче Банк входит в число самых активных операторов рынка государственных ценных бумаг и конкурирует по оборотам с крупнейшими российскими финансовыми институтами.

Современный инвестиционно-банковский бизнес основан на использовании информационных технологий. Операционная деятельность банка на международных финансовых рынках поддерживается ИТ-специалистами, от эффективности работы которых зависит успех бизнеса. В 2000 году Дойче Банк открыл в Москве внутренний технологический центр по разработке программного обеспечения, предназначенного для усовершенствования процессов операционной деятельности Группы Дойче Банк на международных финансовых рынках, в том числе на таких биржах, как New York Stock Exchange, London Stock Exchange, Tokyo Stock Exchange, Deutsche Boerse.

Программное обеспечение, созданное технологическим центром в Москве, используются компаниями Группы в Нью-Йорке, Франкфурте-на-Майне, Лондоне, Токио, Сингапуре и Гонконге. Сегодня в технологическом центре Дойче Банка работает более 550 человек. Наши технологические решения получают признание как лучшие по исполнению ИТ-проекты. В частности, созданный в Москве «Raptor» (Real-time Analytics Platform for Trading and Research) получил в 2003 году приз «Premier Project of the Year» британской ас-

социации Information Management Awards. Эта награда в сфере информационных технологий приравнивается к «Оскару».

Постоянный тесный контакт с клиентами, находящимися в различных частях земного шара, высоконадежные и производительные финансовые информационные системы, работающие в режиме реального времени, глубокие знания как в области технологий, так и в финансовой сфере, — вот основные особенности работы в московском технологическом центре Дойче Банка. В качестве средств разработки используются Java, C#, C++, Oracle, Sybase. Внедрение ведется на разнообразных платформах: Solaris, Linux, Windows.

**Присоединившись к команде Дойче Банка, Вы будете работать в коллективе высококлассных специалистов, взаимодействуя с иностранными клиентами и партнерами, сможете не только расширить свой опыт в области современных информационных технологий, но и получить новые знания в области международных финансовых рынков.**

Deutsche Bank



[ibit.moscow@db.com](mailto:ibit.moscow@db.com)  
[http://www.db.com/russia/index\\_ru.htm](http://www.db.com/russia/index_ru.htm)



## Развиваемся вместе с заказчиком

Компания «Заказные ИнформСистемы» образована в 1996 году. Миссия компании: автоматизация конкурентных преимуществ. Вместе с заказчиком мы шаг за шагом укрепляем его сильные стороны, создаем основу для его роста и развития.

### Направления деятельности:

- Автоматизация торговых сетей
- Автоматизация для финансового сектора
- Коммунальный биллинг и социальная сфера
- Корпоративные порталы, интеграционные решения
- Консалтинг ИТ-проектов

**Специализация:** заказная проектная разработка сложных информационных программных комплексов, консультационные услуги по постановке бизнес-процессов, применению новых проектных и информационных технологий.

**Технологии:** при создании программных продуктов используются промышленные платформы разработки, а также инструментальные системы, разработанные в компании. Компания является официальным партнером ©CustIS корпораций Oracle и Microsoft.

В числе клиентов: торговый холдинг «Спортмастер», Центральный аппарат Банка России, Департамент образования г. Москвы, ОАО «Собинбанк», Министерство по строительству и ЖКХ Саратовской области, Комитет по труду и социальному развитию администрации г. Саратова, МУП «Единый расчетно-кассовый центр г. Саратова», ЕИРЦ г. Астрахани, ЕИРЦ г. Жуковского, ЕИРКЦ г. Курчатова. Достаточно много внимания уделяют

в CustIS обучению сотрудников. Так, новички знакомятся с внутренними технологиями разработки и инструментарием, используемым в проектной деятельности (Wiki, Issue tracking, системы контроля версий).

Один раз в две недели проходят внутренние семинары по программированию, управлению проектами и другим интересным темам.

Также компания сотрудничает с внешними провайдерами по обучению. Адаптироваться и освоить новые знания помогает методология ведения проектной работы Agile программирования – SCRUM.

Компания организует бесплатное обучение на курсах для студентов, по результатам посещения занятий у лучших из них есть возможность начать строить карьеру у нас.

Гибкий график позволяет совмещать работу и учебу.

Компания стремится обеспечить полноценное развитие каждого сотрудника: карьерный рост, ДМС, спорт и т.д.)

### Приглашение на обучение от компании Custis.

С 2007 года в компании действует программа обучения «Разработчик БД».

Программа «Разработчик БД» включает в себя следующие темы:

- Понятие реляционных СУБД;
- Языки SQL и PL/SQL;
- Практика Oracle, SQL и PL/SQL;
- Культура программирования.

С 2008 года компания предлагает Вам пройти обучение по программе «Современный процесс разработки ПО».

Вы сможете поближе познакомиться с:

- Subversion,
- CVS,
- Wiki,
- Issue tracking,
- Agile,
- eXtream Programming,
- Scrum,
- UML,
- Unit-тесты,
- Test Driven Development,
- Refactoring,
- Continuous Integration

**Обучение по этой программе будет сопровождаться практическими занятиями по:**

- использованию инструментов (CVS, Subversion, Wiki, Issue tracker);
- использованию UML для эскизного проектирования;
- применению Refactoring-a (на модельном примере кода — C#, Java);
- деловые игры, моделирующие элементы процесса разработки;
- живая демонстрация Test Driven Development (C#, Java).

**Вы приобретете знания и навыки, необходимые для успешной работы в компании, и мы будем рады, если Вы станете частью нашей команды.**



[www.custis.ru](http://www.custis.ru)

e-mail: [hr@custis.ru](mailto:hr@custis.ru),

наш блог:

<http://team.custis.ru>

тел.: (919) 964 34 56;

тел. офиса: (495) 772 97 02

101990, Москва, Архангельский переулок, 1/1/9, строение 1, офис 423.



Научному журналисту необходимо регулярно проходить тренинги, чтобы не отстать от жизни. Фото Всемирной федерации научных журналистов

## Научная журналистика как профессия

**В научных кругах много десятилетий идет дискуссия, кто должен освещать науку в СМИ – ученые или журналисты?**

За первых выступает подавляющее большинство участников спора. Действительно, кто же лучше ученых, прекрасно знающих свою область исследований, сможет доходчиво о ней рассказывать неспециалистам, а вот журналисты часто разбираются в теме поверхностно или вообще не разбираются, поэтому делают массу ошибок и неверно трактуют многие события, чем наносят двойной вред: и потребителям информации, и престижу науки. Опровергнуть это утверждение довольно сложно, тем не менее, находятся защитники и противоположной точки зрения, убежденные, что журналисты в целом неплохо освещают науку. Но только журналисты эти – особенные, те, что пришли в журналистику из науки, на профессиональном сленге их называют «научными журналистами».

Как же приходят из науки в журналистику? Путь существует масса, наиболее распространенный – через сотрудничество с научно-популярными журналами и газетами. Представьте себе биолога, лет десять проработавшего в каком-нибудь институте и даже защитившего кандидатскую диссертацию, который в один прекрасный день просто из интереса решил написать статью о своих исследованиях для «Науки и жизни». Потом написал вторую статью, третью и постепенно наш биолог так увлекся, что решил покинуть науку и приобщиться к миру журналистики, зарабатывая на жизнь умением просто и интересно рассказывать о науке.

«Журналист из биологии» имеет перед обычным журналистом, у которого нет научного образования, ряд преимуществ: он глубоко знает ту область науки, которой посвятил много лет работы, он хорошо знает биологию в целом и способен разобраться в темах, с которыми раньше не сталкивался, у него есть связи в научных кругах, а значит, ему легко установить контакты с учеными и вызвать их на интервью, он знает, как добывается научное знание и как на самом деле получаются те результаты, о которых пишут в газетах. Что касается умения красиво излагать свои мысли на бумаге или в радиоэфире, то в нем научные журналисты, постигавшие основы популяризации на опыте, зачастую ничем не уступают людям, окончившим журфак, а порой и превосходят. Пришедшие в журналистику ученые быстро достигают профессионального успеха – они становятся постоянными авторами лучших газет и журналов, научными консультантами СМИ, ведущими радиошоу, сценаристами, их охотно берут в штат в качестве корреспондентов и редакторов. Не удивительно, что подавляющее большинство людей, освещающих науку в СМИ, – это научные журналисты, то есть люди с научным образованием и опытом работы в науке, часто с ученой степенью.

Другой способ заняться научной журналистикой – получить соответствующее второе образование. В США существует несколько университетов и колледжей, обучающих по программам Master's

degree в области научной журналистики. Так, в Массачусетском технологическом институте действует годичный курс «Graduate program in science writing». Аналогичные курсы давно работают в Калифорнийском университете, Бостонском, университете Нью-Йорка, а в Колумбийском университете можно приобрести двойную степень по геологии и научной журналистике одновременно. В российских вузах специальности «научная журналистика» нет, зато существует школа-студия при журнале «Химия и жизнь», которая собирается почти каждую осень.

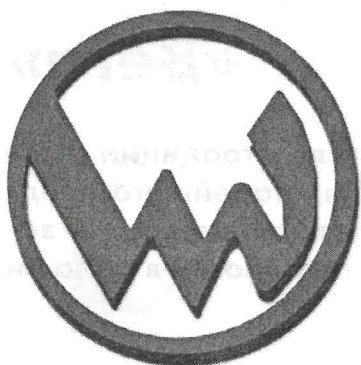
Не каждый выпускник научно-технического вуза посвятит свою карьеру науке, не каждый пойдет и в бизнес. Кроме этих двух занятий для человека с хорошим научным образованием есть масса других возможностей и одна из них – научная журналистика. Она позволяет применить на практике полученные во время обучения знания, постоянно повышать свой интеллектуальный уровень, общаться с выдающимися учеными своего времени, и в сущности, научный журналист никогда и не покидает свою любимую науку, он просто смотрит на нее со стороны.

<http://nanorf.ru>

Татьяна Пичугина, руководитель проекта «Российские нанотехнологии»:

автор проекта «Новости научной журналистики»:

<http://sciencejournalist.ru>



## «Квант» —

## он и в Африке «Квант»

**ОАО «Научно-производственное предприятие «Квант» — одно из ведущих предприятий в России, занимающихся разработкой методов прямого преобразования различных видов энергии (химической, солнечной, тепловой) в электричество и созданием на этой основе автономных источников электропитания и средств диагностики, широко используемых в различных областях науки, техники и производства.**

Начиная с 4 октября 1957 года, когда был запущен первый искусственный спутник Земли, оснащенный разработанным на предприятии блоком электропитания, к настоящему времени на «Кванте» разработано и изготовлено более 2000 солнечных батарей для орбитальных станций «Салют», «Мир» и МКС, межпланетных аппаратов «Венера», «Марс» и «Фобос», для многочисленных космических кораблей и искусственных спутников Земли. Сегодня технологии, созданные на предприятии для решения космических задач, находят широкое применение и для наземной энергетики. С их использованием разработан ряд переносных и мобильных электростанций с гибкими солнечными батареями на основе аморфного кремния. Эти электростанции используют армейские связисты и службы МЧС, ими могут пользоваться все те, кто живет и работает при отсутствии централизованного электроснабжения. Многие из современных видов продукции предприятия не имеют аналогов в мире и могут применяться в различных видах современного оборудования. Так, современную отечественную электронику невозможно представить без аккумуляторов, разработанных на «Кванте», а созданные здесь автономные источники питания на основе термоэлектрических генераторов работают на газовых магистралях. Преобразователи, разработанные на «Кванте», обеспечивают питание двигателей московской монорельсовой дороги, а термо-

электрические кондиционеры — комфортную температуру в кабинах машинистов метровагонов «Яуза» и «Русич», в современных тепловозах. Традиционными видами деятельности «Кванта» остаются разработка и производство химических элементов и аккумуляторных батарей. К настоящему времени на предприятии разработаны сотни их образцов, включая источники с длительным сроком хранения и быстрым приведением в действие, а также химические источники тока многоразового использования с электрической подзарядкой или механической заменой электродов.

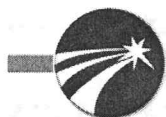
### **Кафедра «Экологически чистые источники энергии и молекулярная электроника»**

История кафедры берет свое начало с 1965 года. Основным направлением деятельности кафедры в настоящее время является разработка эффективных методов прямого преобразования различных видов энергии в электрический ток и создание на этой основе автономных источников тока широкого применения, а также создание принципиально новой элементной базы для измерения параметров движения летательных аппаратов и систем регистрации волновых полей. Теоретическим и экспериментальным фундаментом, объединяющим эти направления, является изучение процессов электропереноса в твердых телах и жидкостях, включая явления, имеющие место на границе раздела сред. Решение указанных

проблем, находящихся на стыке физики твердого тела, электрохимии, термодинамики, теплофизики и электроники, обусловило возникновение уникальной научной школы. Подготовка студентов и аспирантов в НПП «Квант» ведется по следующим направлениям: — солнечная энергетика наземного и космического применения; — космическая энергетика, включающая полный цикл автономного питания космических объектов; — термоэлектрические генераторы и холодильники, включая разработку новых высокоэффективных материалов; — силовые генераторы по прямому преобразованию химической энергии в электрическую; — молекулярная электроника и разработка сенсорных устройств для регистрации параметров движения и волновых полей; — экологически чистые гальванические элементы и батареи. За время существования кафедры ее окончили около 600 студентов и аспирантов, большинство из которых защитили кандидатские и докторские диссертации и успешно работают в различных областях науки и техники, бизнеса и образования, в том числе и на кафедре.



129626, Россия, Москва,  
3-я Мытищинская, 16  
Факс/тел: (495) 687-35-03  
e-mail: [info@npp-kvant.ru](mailto:info@npp-kvant.ru)


**ВЕГА**

 ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "КОНЦЕРН РАДИОСТРОЕНИЯ "ВЕГА"  
 JOINT-STOCK COMPANY "RADIO ENGINEERING CORPORATION "VEGA"

## Уникальная «Вега»

**ОАО «Концерн радиостроения «Вега» является продолжателем традиций своего предшественника – Московского НИИ приборостроения, старейшего предприятия России в области авиационной и космической радиолокации – и занимается созданием, внедрением и развитием новейших технологий в области радиолокации.**

На протяжении 50 лет при предприятии действовала базовая кафедра МФТИ «Радиооптика». В 2008 г. на замену ей для подготовки высококвалифицированных кадров при ОАО «Концерн «Вега» создана кафедра «Радиоэлектронные информационные системы» ФРТК МФТИ. Выпускники кафедры со степенью магистра прикладных математики и физики будут одним из основных источников пополнения кадрового состава института. После защиты студентами диссертаций по магистерским программам «Радиолокационные и управляющие системы» и «Космические информационные системы. Связь, навигация и дистанционное зондирование» концерн рассчитывает получать квалифицированных специалистов, имеющих практический опыт разработки конкретных образцов РЭА. Подразумевается, что многие студенты МФТИ во время обучения будут работать на головном предприятии концерна – крупного интегрированного диверсифицированного холдинга, входящего в число ведущих в радиоэлектронной отрасли оборонно-промышленного комплекса России.

ОАО «Концерн радиостроения «Вега» в структуре российского ОПК – уникальная по своему составу и области специализации научно-производственная корпорация, создающая наукоемкие радиоэлектронные системы, в частности, радиотехнический комплекс дальнего радиолокационного обнаружения и управления авиационного базирования,

многочастотный поляризационный радиолокационный авиационный комплекс, РЛС синтезированной апертуры обзора земной и морской поверхности, многоканальный сканирующий комплекс СВЧ-радиометров, двухчастотный радиолокационный космический комплекс «Корунд», доплеровский измеритель скорости и дальности в системе посадки космического аппарата на спутник Марса Фобос.

**Концерн имеет возможности по решению жилищной проблемы работающих в нем студентов и выпускников МФТИ.** Решая традиционно поставленные задачи ОПК, Концерн имеет финансово обеспеченные программы работ по мониторингу объектов инфраструктуры ТЭКа с использованием комплексной многоуровневой автоматизированной системы, в состав которой могут входить космические, авиационные (включая беспилотные) комплексы наблюдения, сеть наземных стационарных и мобильных пунктов приема, обработки и распределения информации, датчики охраны, комплексы и средства связи, объединенные в единую автоматизированную систему управления.

Идут работы по мирному освоению космического пространства, в частности, решая проблему посадки космического аппарата на Фобос – спутник Марса, программа имеет гарантированное государственное обеспечение.

С помощью средств и способов подповерхностной локации обеспечивается разведка и по-

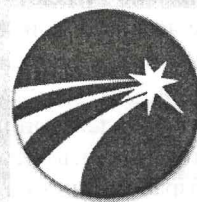
иск полезных ископаемых, запасов пресной воды, определения расположения и направлений перемещения косяков рыб, предупреждения лесных пожаров, протечек дамб, цунами. Данные виды работ имеют устойчивое и длительное финансовое обеспечение.

Проводятся исследования по разработке медицинской аппаратуры нового поколения, имеющей устойчивый спрос и соответствующее государственное обеспечение.

**Концерн принимает активное участие в больших международных программах как по линии военно-технического сотрудничества, так и по ряду наукоемких технологий гражданского и двойного назначения.**

Имеется бесплатная поликлиника, дотационная столовая. Обеспечивается стабильная, постоянно растущая и своевременная зарплата, полный социальный пакет.

На предприятии имеются собственные диссертационный совет, Научно-образовательный центр, аспирантура, предоставляется отсрочка от призыва в армию на период работы на предприятии.



<http://vega.su>  
 (499) 249 4752,  
 (499) 249 3730.

**Дорогие студенты МФТИ!**

**Мы приглашаем вас к нам, в Концерн «Вега».**



## Создатель лучших образцов

**Открытое акционерное общество "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение" образовано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации N84 от 24.01.2002 г. и постановлением Правительства РФ N 149 от 13 марта 2002 г., объединяющее 19 ведущих предприятий российского оборонно-промышленного комплекса, среди которых такие как ОАО «ГосМКБ «Радуга», ОАО «ГНПП «Регион», ОАО «ГосМКБ «Вымпел», ОАО «Горизонт», ОАО «Смоленский авиационный завод», ОАО «Производственное объединение «Азовский оптико-механический завод».**

Лидирующее место ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» на рынке тактического управляемого оружия обеспечивается высоким уровнем конструкторских проработок ракет в целом, а также практической реализацией принципа унификации по носителям (в том числе и зарубежного производства). В ОКБ постоянно ведутся работы по созданию нового тактического ракетного оружия, превосходящего лучшие мировые образцы.

**Приоритетными направлениями деятельности Корпорации являются:**

- разработка, производство, поставка и модернизация управляемых ракет и ракетных комплексов для ВС РФ;
  - разработка, реализация, послепродажное обслуживание и обеспечение лицензионного производства управляемых ракет и ракетных комплексов, поставляемых на экспорт;
  - эффективное использование и развитие научно-производственного потенциала его дочерних обществ.
- Основные образцы продукции, предлагаемые на рынок:
- унифицированные противокорабельные ракеты типа Х-35Э, предназначенные для оснащения

корабельных (комплекс «Уран-Э»), береговых (комплекс «Бал-Э») и боевых авиационных комплексов фронтовой, корабельной, армейской и морской патрульной авиации;

- авиационные высокоскоростные (сверхзвуковые) противокорабельные ракеты типа Х-31А;
- авиационные противорадиолокационные ракеты средней и малой дальности типа Х-31П, Х-25МП, Х-25МПУ;
- авиационные многоцелевые ракеты малой дальности с лазерными, активными, телевизионными и тепловизионными системами наведения;
- ракетные комплексы «Уран-Э» (корабельный) и «Бал-Э» (береговой).

**Корпорации требуются:**

### 1. Инженеры:

- по испытаниям ЛА,
- по динамике и прочности,
- по электрооборудованию ЛА,
- по системам приводов,
- по двигателям (на жидком и твердом топливе).

### 2. Конструкторы по проектированию и компоновкам изделий и узлов

### 3. Программисты

### 4. Технологи:

- по испытаниям,

- по механической обработке,
- по сборке,
- по взаимозаменяемости,
- по сварке.

5. Инженер-теплотехник (расчет и проектирование систем отопления и ГВС).

6. Инженер-электрик (проектирование сетей электроснабжения).

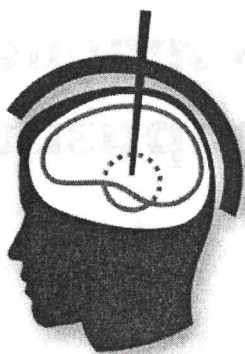
**Корпорация предлагает:**

1. Прохождение производственной и преддипломной практики.
2. Руководителя практики из числа высококвалифицированных специалистов.
3. Предоставление работы студентам 5—6 курсов.
4. Профессиональный рост.
5. Достойную заработную плату.



<http://ktrv.ru>

МО., г. Королев,  
ул. Ильича, 7,  
тел.: 510-48-60, 542-57-80  
факс: 510-48-59



# Лаборатория клеточной нейрофизиологии человека Института химической физики РАН

## О лаборатории

Коллектив лаборатории развивает направление работ по одной из новых современных отраслей нейронаук — изучению электрических процессов в нервных клетках ненаркотизированного мозга человека, связанных со специфическими особенностями речевых систем при реализации целенаправленных форм поведения. Научно-практический аспект исследований направлен на изучение нейронных механизмов патологических процессов, составляющих основу паркинсонизма и других дискенизий. Исходным материалом НИР являются экспериментальные данные многолетних исследований, полученных с применением разработанного микроэлектродного метода регистрации электрической активности отдельных нейронов ненаркотизированного мозга человека (а.с. №361794) во время стереотаксических нейрохирургических операций.

Лаборатория на протяжении многих лет тесно сотрудничает с зарубежными научными центрами и университетами: Johns Hopkins Hospital, Dept. of Neurosurg. (USA); University of Iowa College of Medicine, Dept. of Anatomy (USA); University of Toronto, Dept. of Physiol. and Neurosurg. (Canada); University Hospital Zurich, Neurosurg. Dept (Switzerland).  
Заведующий лабораторией,  
С.Н. Раева, д.м.н.

## Основные научные направления

Нейронная организация и функциональная роль важнейших подкорковых структур мозга человека в обеспечении процессов избира-

тельного внимания, произвольного движения, краткосрочной памяти. Механизмы нейронного обеспечения целенаправленной двигательной и умственной деятельности, связанной с речевым мышлением.

Изучение клеточных механизмов осознанного восприятия, обработки и преобразования функционально значимых речевых стимулов в целенаправленное действие. Математическое моделирование организации динамических нейросетей и способов передачи в них информации при различных формах деятельности человека.

Нейронные механизмы поражений мозга, лежащие в основе двигательной патологии, паркинсонизма и тортиколлиса. Роль осцилляторной, синхронизированной и когерентной активности нейронов в организации произвольного движения и генерации паркинсонического тремора. Математическое моделирование нейронных процессов моторного контроля и генерации тремора.

## Основные достижения

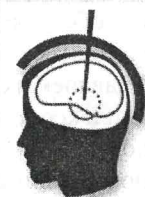
Впервые изучены особенности нейронной организации и роль некоторых подкорковых структур головного мозга человека (таламуса, базальных ганглиев и среднего мозга) в обеспечении центральных механизмов двигательной и умственной деятельности человека.

Установлено важное значение неспецифических ядер мозга человека в обеспечении целенаправленной деятельности, связанной с речевым мышлением. В них выявлен и описан новый тип клеточных элементов, селективно реагиру-

ющий на функционально значимые «императивные» словесные стимулы («нейроны вербальных команд»). Установлена связь этих импульсных изменений с активацией избирательного внимания, подготовкой и осуществлением целенаправленного действия.

Изучены нейронные механизмы ритмических (5+—1Гц) процессов в ядрах таламуса. Установлена роль этих процессов в осуществлении произвольного движения и генерации паркинсонического тремора. Установлены факторы, играющие ключевую роль в синхронизации и трансформации этих ритмических импульсных процессов в патологический осцилляторный самоорганизующийся механизм, составляющий основу треморогенной системы при паркинсонизме.

**Имеется возможность зачисления в штат лаборатории, а также поступление в аспирантуру Института химической физики РАН по специальности «Биофизика». Возможна дополнительная оплата за счет грантов лаборатории.**



Тел.: (495) 936-1377;

(495) 433-5353

E-mail: raeva@photonics.ru



## Выпускникам – «Салют»

**Федеральное государственное унитарное предприятие ФГУП «ММПП «САЛЮТ» — это крупнейшее специализированное предприятие по изготовлению и сервисному обслуживанию авиадвигателей АЛ-31Ф/ФН для самолетов семейства СУ, ремонт АЛ-21Ф для СУ-22 и Р-15Б-300 для МИГ-25, производство узлов и деталей авиадвигателя Д-436Т1 для ТУ-334 и БЕ-200, авиадвигателя Д-27 для БЕ-42, АН-180, АН-70, производство энергетических и газоперекачивающих установок, миниагротехники.**

**Основные виды продукции «ММПП «САЛЮТ»:**

- Авиадвигатели.
- Промышленная продукция (газофидаторы).
- Бытовая техника.

Предприятие обеспечивает комплектную поставку ГТУ после конверсионной переработки авиационных воздушно-реактивных двигателей АЛ-21 (АЛ-21), снятых с эксплуатации.

Организация и сроки проведения работ устанавливаются контрактами-договорами, по которым «Салют» ремонтирует поставляемые заказчиком двигатели, дорабатывает и доукомплектовывает их в соответствии с оговоренной комплектацией СГТУ.

Продукция ФГУП «ММПП «Салют» сертифицирована российскими и международными организациями.

**ФГУП «ММПП «Салют» объединил в рамках интегрированной структуры такие предприятия, как:** ЮФилиал НИИД (г. Москва),

ОАО «Научно-производственное предприятие «Темп» им. Ф. Короткова,

ОАО «КБ «Электроприбор» (г. Саратов),

Воскресенский машиностроительный завод «Салют»,

ФГУП «ОМО им. П.И.Баранова» НТЦ «Гранит»,

ОКБ «Горизонт» (г. Дзержинский, Московская область),

ОАО «НИИТ»,

ОАО «Машиностроительный завод «Агат» (г. Гаврилов Ям, Ярославская область),

ОАО «Топаз» (г. Кишинев, Молдова).

Государственное предприятие «Прибор» (г. Бендеры, Приднестровская Молдавская Республика) ФГУП «ММПП «Салют» приглашает на работу и предлагает широкий выбор рабочих и инженерных профессий, связанных с производством двигателей для истребителей семейства СУ.

Обратившись в отдел кадров, вы сможете трудоустроиться в конструкторские и технологические отделы, цеха холодной и горячей обработки металла в соответствии с имеющейся у вас специальностью или освоить другую профессию по вашему выбору.

**Основными направлениями кадровой стратегии нашего предприятия являются следующие основные принципы:**

- адекватность и справедливость заработной платы при справедливо обоснованной дифференциации оплаты труда и дополнительных вознаграждениях за высокий квалификационный уровень;
- гарантия занятости с максимальным использованием возможности переподготовки при перемещении на новую должность вместо увольнения;
- соблюдение безопасности и охраны здоровья;
- использование и развитие способностей работника для нужд организации, возможность профессионального роста, продвижение по службе;
- создание здорового микроклимата в трудовом коллективе, нала-

живание отношений по вертикали между руководителем и подчиненными и по горизонтали, т.е. между работниками, которые дают возможность лучшего отношения к труду и творчеству.

**Руководство ФГУП «ММПП «Салют» создает все условия для профессионального роста сотрудников.**

Для выпускников вузов действует специальное предложение, предусматривающее целую систему льгот и обеспечивающее материальную поддержку в период адаптации.

Придя на наше предприятие, вы обеспечите себя стабильной, постоянно индексируемой заработной платой, средний уровень которой превышает 20 тысяч рублей.

Для сотрудников ФГУП «ММПП «Салют» действуют санаторий-профилакторий и поликлиника, оснащенные самым современным медицинским оборудованием, комбинат питания и широкая сеть столовых, дом отдыха, стадион, Дом культуры, детские сады и оздоровительные лагеря отдыха для детей в Подмоскowie и на Черном море.



<http://salut.ru>

e-mail: [job@salut.ru](mailto:job@salut.ru),

Тел.: (499) 785 82 78,

(499) 785 82 97



## ФГУП «РНИИ КП» – ровесник российской КОСМОНАВТИКИ

**Федеральное государственное унитарное предприятие «Российский научно-исследовательский институт космического приборостроения» является одним из основных предприятий российской космической отрасли.**

Созданные институтом системы управления, приборы и оборудование традиционно отличаются высочайшими качеством и надёжностью.

**С 1946 года мы участвуем во всех важнейших проектах отечественной космонавтики, а также крупных международных проектах, в ходе которых:**

- созданы пристартовые средства управления и приёма телеметрической информации для плавучего космодрома «Sea Launch»;
- создана аппаратура управления и передачи данных для космических аппаратов международных программ изучения космического пространства «Астрон», «Гранат», «Интербол», «Спектр»;
- созданы бортовые комплексы управления и телеметрии для служебного модуля международной космической станции, модернизирован наземный комплекс управления станцией и грузовыми кораблями, создана система передачи телевизионной специальной информации.

**С научно-техническими достижениями института вы сможете ознакомиться на нашем стенде. Кратко отметим некоторые из них:**

- системы радиоуправления ракетной техникой, – системы радиообеспечения космических аппаратов,
- управление аппаратами дальнего космоса,
- космическая система спасания

КОСПАС,

- навигационные космические системы,
- создание космодромов «Байконур», «Свободный», «Плесецк» и Центра управления полётами. В настоящее время ФГУП «РНИИ КП», используя имеющийся потенциал в области космических технологий, развивает основные направления своей деятельности – разработку, изготовление, авторское сопровождение и эксплуатацию космических и наземных систем различного назначения.

**Приоритетными направлениями деятельности института являются:**

1. Участие в модернизации Глобальной навигационной системы ГЛОНАСС.
2. Создание спутниковых систем связи и ретрансляции.
3. Разработка, изготовление, ввод в эксплуатацию и обеспечение эксплуатации комплексов, систем и приборов наземного автоматизированного комплекса управления космическими аппаратами и орбитальными группировками.
4. Создание бортовых командно-измерительных систем для:
  - автоматических космических аппаратов на низких, средних и высоких орбитах;
  - пилотируемых космических аппаратов;
  - космических аппаратов научного назначения для исследования дальнего космоса.
5. Создание космических навигационных и геодезических систем.

6. Создание космических систем для исследования природных ресурсов Земли.

7. Создание радиотелеметрических систем.

8. Головная роль в модернизации космической системы спасания КОСПАС.

9. Создание бортовых вычислительных машин и спецвычислителей для систем управления космическими аппаратами.

10. Создание наземной инфраструктуры обеспечения вывода и функционирования космических аппаратов, космодромов «Байконур», «Плесецк», «Свободный».

11. Тестирование и сертификация электрорадиоэлементов для космического приборостроения.

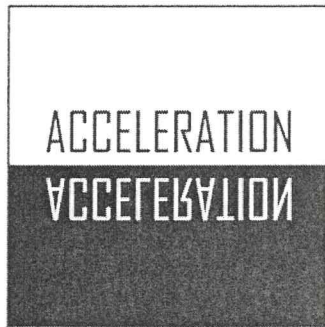
12. Создание интеллектуальных транспортных систем.

13. Создание магнито-лазерной медицинской техники.

**В марте 2008 года РНИИ КП стал базовой организацией МФТИ по кафедре «Радиотехнические космические системы».**



Подробную информацию о РНИИ КП Вы можете найти на [www.rniikp.ru](http://www.rniikp.ru).



## Accelerating Your Business

Не секрет, что выпускники МФТИ в большой цене. Принцип отбора абитуриентов МФТИ, был заложен еще в 40-х годах и обеспечивает отбор «по всей стране наиболее способной к научной работе и талантливой молодежи». Сегодня примерно четверть выпускников идут работать в «чистую» науку, примерно столько же в компании, связанные с наукоемкими технологиями, оставшиеся трудоустраиваются (или открывают собственное дело) в самых различных областях: финансы, IT, строительство и проч. И, как правило, эти люди весьма успешны. За счет напряженных усилий, получив фундаментальное естественнонаучное образование, выпускники Физтеха выделяются системностью, стратегическим мышлением, острым, тренированным умом и способностью решать емкие задачи в сжатые сроки. Кроме того, занимаясь наукой, физтехи осваивают навыки систематизации и моделирования, что позволяет им заниматься и прогнозированием, и проектированием, и программированием.

Группа компаний ACCELERATION, созданная выпускниками МФТИ, решает задачи, находящиеся на стыке бизнеса и науки. Мы системно подходим к развитию компаний строительного и промышленного сегментов, охватывая такие блоки, как структуризация предприятий, подбор и обучение персонала, вплоть до разработки корпоративных университетов. Таким образом, мы комплексно подходим к повышению эффективности компании, разрабатывая и внедряя на практике новые технологии управления проектами, используя последние рос-

сийские и западные наработки. Что же происходит сейчас на рынке? До кризиса строительные компании интенсивно увеличивали число проектов, не уделяя должного внимания контролю их стоимости, т.е. не особо отслеживая бюджеты и сроки. Проекты и так приносили сверхприбыль. Особенно это касалось рынка Москвы и Московской области, где спрос на недвижимость всегда значительно превышал предложение. Сейчас кредиты значительно подорожали, стали менее доступными, что привело к дефициту финансирования строительства. В такой ситуации компании вынуждены «считать каждую копейку», четко контролировать бюджеты и сроки строительства, планировать ресурсы и т.д. И тут оказалось, что у большинства компаний попросту отсутствует качественная система планирования и контроля проектов и портфеля проектов, подход к управлению компанией в целом далек от системности. ACCELERATION уже 5 лет работает на строительном рынке с российскими и международными компаниями, знает их системы работы и имеет возможность сравнивать. Современные западные системы управления значительно повышают эффективность проектов. Подход ACCELERATION отличается комплексностью и системностью, что позволило нам еще в начале кризиса наметить оптимальные пути и схемы работы строительных предприятий, сделать собственные наработки, которые уже сейчас активно внедряются в крупнейших предприятиях отрасли. В процессе реализации этих проектов нам стало очевидно, что на рынке не хватает специалистов, обладающих сис-

темностью, фундаментальностью, способностью ставить и решать сложные задачи. И вот тут незамеченными оказались физтехи. Сейчас мы уже обладаем опытом и знаем, что наиболее успешные выпускники МФТИ при наличии грамотной системы обучения достаточно быстро осваивают основные знания и навыки, необходимые в управлении строительными и девелоперскими проектами. За 2—3 года работы такие специалисты уже претендуют на руководящие должности. Работая у нас, они имеют возможность получить и применить на практике самые передовые отраслевые знания. Далее, получив у нас базовые знания, ребята либо остаются и возглавляют подразделения, либо уходят работать в строительные компании, где подход и полученный у нас опыт очень востребованы.

**Более подробно о состоянии рынка, возможных карьерных путях выпускников МФТИ и о нашей компании мы расскажем на семинаре: «Выпускники МФТИ, роль в развитии промышленной и строительной отраслей», который состоится 17 апреля 2009 года в 17.05 в аудитории 113 ГК.**



Accelerating Your Business

Полную версию статьи читайте на: <http://career.phystech.edu>  
 Группа компаний  
**ACCELERATION**  
 Тел.: (495) 644 28 66  
 E-mail: [info@acceleration.ru](mailto:info@acceleration.ru)  
[www.acceleration.ru](http://www.acceleration.ru)

# Физтехи в строительной отрасли



## Зарплата трижды в месяц

**ОАО "Раменское приборостроительное конструкторское бюро" (РПКБ) — ведущий в России разработчик бортового радиоэлектронного оборудования для самолетов, вертолетов, беспилотных летательных аппаратов, объектов космического назначения, а также наземных и морских транспортных средств.**

**Приглашаем на работу молодых специалистов:**

- студентов старших курсов технических вузов,
- специалистов с опытом работы.

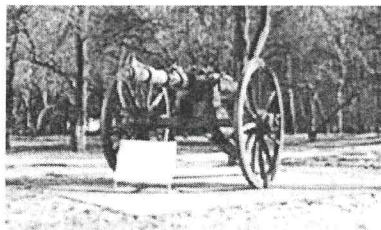
Раменское приборостроительное конструкторское бюро основано в 1947 году. Награждено орденом Трудового Красного Знамени, является Лауреатом премии «Золотой Феникс» как лучшая научная промышленная организация Подмосквья. Предприятие возглавляет Генеральный директор, Генеральный конструктор, лауреат Государственных премий, доктор технических наук Джанджгава Гиви Ивлианович. Основная область деятельности: разработка комплексов бортового оборудования, инерциальных систем, электронного оборудования, многофункциональных индикаторов и пультов управления и программно-математического обеспечения для высокоманевренных летательных аппаратов. Главными заказчиками и деловыми партнерами РПКБ являются ОКБ Сухого, Микояна, Туполева, Ильюшина, Камова, Миля, Яковлева, Антонова, Бериева. Предприятие имеет собственную производственную базу, на которой изготавливаются и проходят наземные испытания опытные образцы разрабатываемых изделий. РПКБ является головным предприятием ОАО "Концерн "Авионика", в который входит 20 предприятий авиационного приборостроения Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга и других регионов России. Стабиль-

ная заработная плата имеет тенденцию к росту. Зарботная плата выплачивается регулярно три раза в месяц. На предприятии работают 3 академика, более 40 кандидатов и 7 докторов технических наук. Предприятие имеет Диссертационный научный совет, аспирантуру, медсанчасть, зубокабинет, столовую, профилакторий, базу отдыха, Дом культуры, имеется новое современное общежитие и жилой дом. Для молодых специалистов предлагаются следующие условия: интересная, наукоемкая работа по: — разработке функционального программного обеспечения, — комплексированию бортового оборудования, — разработке электронных модулей, вычислительных систем, многофункциональных жидкокристаллических индикаторов, — разработке инерциальных систем и гироскопических базовых элементов, — разработке конструкторской документации, — проведению наземных и натурных испытаний разработанных изделий. Достойная заработная плата с перспективой быстрого роста в зависимости от результатов работы. Полный социальный пакет. Обучение в собственной аспирантуре. Предоставление жилья в новом доме для наиболее перспективных молодых специалистов при заключении с ними соответствующего контракта после прохождения годичной стажировки. Предоставление места в общежитии предприятия для одиноких и семейных молодых специалистов. Оказание содействия в получении банковского кредита

для строительства жилья. Предприятие расположено в ближнем Подмосковье в г. Раменское, 25—40 минут электричкой от ст. Выхино или от 40 минут до 1 часа от Казанского вокзала. От ст. Выхино ходят автобус и маршрутное такси № 424. В городе есть отличный бассейн. Сотрудники предприятия пользуются услугами бассейна на льготных условиях. Для любителей лыжных прогулок отличные условия — лесной массив начинается рядом с предприятием. Введен в эксплуатацию современный кинотеатр «Юбилейный», в котором «первым экраном» демонстрируются последние новинки мирового кино, есть возможность посещения концертов и спектаклей в ДК «Сатурн». Городская футбольная команда «Сатурн» выступает в премьер-лиге первенства России по футболу и свои домашние матчи проводит в городе на одном из лучших в стране стадионе.



140103, МО., г. Раменское,  
ул. Гурьева, д. 2.  
Тел: (49646) 3-10-68, 1-69-51,  
(495) 584-13-41, 992-56-93  
Факс: (849646), 1-69-51  
E-mail: rpkb-ok@aviel.ru  
для Ерёмченко А.Н.  
8-916-647-33-58, 484-39-82



Государственный научный центр Российской Федерации федеральное государственное унитарное предприятие «Центральный научно-исследовательский институт химии и механики» (ГНЦ РФ ФГУП «ЦНИИХМ») является старейшей научно-исследовательской организацией страны, которая ведет свою историю с 1894 года. Ее рождение напрямую связано с развитием пороховой промышленности России. Созданный на базе Центральной заводской лаборатории Охтинского порохового завода, институт как научная организация сложился к 1936 году, став научно-исследовательским институтом №6 (НИИ-6) Наркомата боеприпасов СССР.

Большой вклад в победу русского оружия в Великой Отечественной войне внесли разработки НИИ-6. Он являлся единственной в стране научной организацией, обеспечившей разработку и внедрение в производство порохов, взрывчатых веществ и изделий из них для снабжения Советской Армии.

Изобретение кумулятивных снарядов, производство зарядов для легендарных «Катюш» — заслуга, в том числе ученых и специалистов НИИ-6.

В 1969 году НИИ-6 был преобразован в Центральный научно-исследовательский институт химии и механики — Центральный НИИ отрасли боеприпасов и спецхимии. С 2005 года находится в ведении ФСТЭК России.

За время существования научной школы, у истоков которой стояли выдающиеся ученые Д.И. Менделеев, Ю.Б. Харитон, Я.Б. Зельдович, М.А. Лаврентьев, подготовлены сотни докторов и кандидатов наук, сформированы новые научные и производственные коллективы: ФНПЦ «Алтай», ФГУП ГНИИ «Кристалл», ФГУП «ЦНКБ» и др.

За период деятельности предпри-

## Специальное конструкторское бюро ГНЦ РФ ФГУП «ЦНИИХМ»

ятия многие сотрудники института получили награды: двум присвоено звание Героя Социалистического Труда, трем — звание Героя России, 13 стали лауреатами Ленинской премии, 101 — лауреатами Государственных премий СССР и России, 28 — лауреатами премии Совета Министров СССР и премии Правительства России.

**За выдающиеся достижения в области разработки новейших образцов боеприпасов институт награжден орденами Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции.**

В настоящее время ГНЦ РФ ФГУП «ЦНИИХМ» является ведущей организацией страны в области прорывных научно-технических решений для перспективных вооружений, включая новейшие виды боеприпасов, ракетных топлив, порохов и взрывчатых составов, занимает передовые позиции в разработке конкурентоспособной гражданской продукции.

**На основе исследований, проводимых по приоритетным направлениям развития науки, технологий и техники, получены технические решения мирового уровня.**

В институте активно проводятся работы по новым направлениям науки, включая нано- и МЭМС-технологии, способным обеспечить качественный скачок в развитии спецтехники и гражданской продукции, создается Научно-исследовательский центр нанотехнологий ФСТЭК России, оснащенный современным оборудованием.

Институт одним из первых российских предприятий разработал, внедрил и применяет Систему менеджмента качества, соответствующую международным стандартам ISO 9001-2001. Получил сертификат международного органа по сертификации TUV NORD. Осуществляет независимую идентификационную экспертизу товаров и технологий в целях экспортного контроля.

**Специальное конструкторское бюро ГНЦ РФ ФГУП «ЦНИИХМ»**

Специальное конструкторское бюро (СКБ) ФГУП «ЦНИИХМ» выполняет научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в области создания робототехнических систем широкого назначения. Разработки ведутся на материально-технической базе, оснащенной современным, высокотехнологичным контрольно-измерительным и производственным оборудованием. **В настоящее время проводится набор молодых специалистов для работы штатными сотрудниками СКБ в следующих направлениях:**

- разработка аналоговых и цифровых электронных систем управления
- разработка механических узлов робототехнических систем
- разработка систем искусственного интеллекта для распознавания образов
- разработка систем навигации, ориентации и автоматического управления движением

Сотрудники СКБ обеспечиваются начальной заработной платой в размере от 35 тысяч рублей (с возможностью дальнейшего роста), гарантированным социальным пакетом. По результатам научной работы возможна защита кандидатских и докторских диссертаций (в институте имеется свой диссертационный совет).



<http://cniihm.ru>

Местоположение:  
район метро Коломенская.

**Контактное лицо:**  
Бобков Сергей Алексеевич,  
тел. (905) 547 18 26

# Schlumberger

**«Шлюмберже» – международная компания и крупнейший в мире поставщик услуг, решений и технологий для нефтегазовой промышленности. Компания была основана в 1927 году, и сейчас свыше 84 000 сотрудников разных национальностей работают более чем в 80 странах мира.**

«Шлюмберже» предоставляет все виды отраслевых технологических работ – поиск и разведку месторождений, бурение и измерение в процессе бурения, оценку параметров пласта, сервис скважин, заканчивание скважин, контроль за добычей, информационные технологии и консалтинг.

В России «Шлюмберже» существует с 1929 года. На сегодняшний день компания работает во всех нефтедобывающих регионах и располагает своими научно-исследовательским и инженерным центрами, а также собственным производством.

Среди Заказчиков «Шлюмберже» – гиганты российской и мировой нефтяной и газовой индустрии: ОАО «Газпром», ОАО НК «Роснефть», НК «Лукойл», НК «Газпромнефть», ТНК-ВР, ВР, Royal Dutch/Shell, Exxon Mobil, Chevron Texaco, Total, Agip и др.

Основной ценностью компании являются сотрудники. «Шлюмберже» ежегодно вкладывает огромные средства в обучение и профессиональное развитие своего персонала. Обучение проходит в учебных центрах «Шлюмберже», которые расположены по всему миру.

Инженеры на месторождениях, работающие в компании, отвечают за подготовку высокотехнологичного оборудования к работе, выполнение работ на месторождениях заказчиков, соблюдение

высоких стандартов техники безопасности, качества и эффективности проведения работ.

Научные сотрудники и разработчики в научно-исследовательских и инженерных центрах по всему миру создают, проектируют и разрабатывают лидирующие в отрасли оборудование, технологии и программное обеспечение.

Инженеры и профессионалы в области производства, поставок и логистики разрабатывают новые и совершенствуют уже существующие производственные системы, технологические процессы и оборудование.

## «Шлюмберже» и МФТИ

В целях подготовки высококвалифицированных научных кадров для развития наукоемких технологий в области нефтедобычи и эксплуатации нефтяных месторождений на кафедре МФТИ ФАКИ «Геофизика сильных возмущений» совместно с Московским научно-исследовательским центром «Шлюмберже» и кафедрой прикладной механики создана специализация «Геофизика месторождений углеводородов» по магистерской программе 511622 – «Физика взаимодействия геосфер и экология Земли».

Компания «Шлюмберже» выплачивает студентам целевой подготовки дополнительные стипендии, а также привлекает студентов для выполнения научных проектов компании. Сотрудники научно-исследовательского цен-

тра «Шлюмберже» и ИДГ являются научными руководителями и консультантами магистрантов МФТИ.

## В рамках программы студентам преподаются следующие дисциплины:

- Основы разработки нефтяных и газовых месторождений
- Прикладное моделирование пласта
- Гидроразрыв пласта. Расчеты и дизайн
- Сейсмический мониторинг месторождений углеводородов
- Физические процессы при заводнении пласта и др.

**С 2007 года магистерская программа «Шлюмберже» также начала действовать на ФУПМ.**

# Schlumberger

[www.slb.com](http://www.slb.com), [www.slb.ru](http://www.slb.ru)  
Тел.: (495) 935-82-00,  
(495) 644 20 00

Москва,  
пер. Огородная Слобода, д. 5а

Валерия Величко – специалист по набору инженеров и научных сотрудников в научно-исследовательские, инженерные и производственные центры «Шлюмберже»

Екатерина Бедина, Сергей Девятов, Олег Пьянков – специалисты по набору инженеров для работы на месторождениях

Редактор – Наталья Беликова.  
Верстка – Маргарита Чурусова.  
Корректор – Валентина Дружинина.

Перепечатка без соглашения редакции не допускается. Ссылка на «За науку» обязательна. Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Тираж 999 экз. Цена 5 руб.

Адрес редакции: 141700, г. Долгопрудный, Институтский пер., 9, тел.: 4085122.  
E-mail: [zanauku\\_mipt@mail.ru](mailto:zanauku_mipt@mail.ru)  
Web: <http://za-nauku.mipt.ru>