

ЗА НАУКУ

Орган ректората, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ

Московского ордена Трудового Красного Знамени физико-технического института

Газета выходит
с 1 сентября 1958 г.
№ 31 (815)

Пятница, 22 октября 1982 года

Цена 1 коп.

Студенческие строительные отряды — типичная временная форма комплексного воспитания молодежи. Л. И. Брежнев, выступая на XXVI съезде КПСС, высоко оценил деятельность ССО. XIX съезд ВЛКСМ уделил большое внимание развитию этого патристического движения и поставил перед комсомольскими организациями задачу: добиваться, чтобы все студенты за время обучения в вузе прошли школу ССО. Работа ССО — наш реальный вклад во всесоюзное дело выполнения Продовольственной программы.

В этом году в МФТИ было организовано 56 линейных отрядов общей численностью 1140 человек, трудившихся в Подмосковье, Казахстане и Приморье. Характерной особенностью нынешнего года является существенное — на 150 человек — увеличение численности подмосковного отряда и территориальное расширение его зоны дислокации — добавился новый для нас Лотошинский район.

Хорошо зарекомендовала себя практика заключения одним отрядом договоров с двумя организациями. Такой отряд имеет возможность перераспределять усилия между объектами в зависимости от обеспеченности фронта работ на них. Наличие «запасного» объекта приводит к более ритмичной работе, а следовательно, и к стабильному заработку. Полезность и эффективность двойных договоров экспериментально подтверждена результатами работы ЛССО «Инварит» на Краснополянской птицефабрике и Лобненском заводе «Стройфарфор», а также нескольких отрядов Лотошинского района.

Положительный результат дало заключение двойного договора с институтом и с Долгопрудненским СМУ внутренним ССО (командир Барсуков А., комиссар Шабалин В.). Следует отметить существенные сдвиги в работе этого отряда, который полностью выполнил производствен-

По-прежнему большим вопросом остается низкая квалификация и опыт работы руководящих кадров подмосковных отрядов. Решение парткома и комитета ВЛКСМ института назначать руководителями линейных отрядов только старшекурсников, имеющих опыт работы в ССО, не было выполнено. Между тем, и плановое задание было перевыполнено, и заработок был не хуже, чем в Казахстане, только там, где у руля были опытные кадры. Как правило, назначение второкурсников ко-

мандирами оправдывают отсутствием кадров, по сути, что каждый четвертый боец дальнего отряда мог бы с успехом организовать работу второкурсного отряда. Дело в постановке работы факультетского штаба ССО, его авторитете, способности привлекать людей. Необходимо шире привлекать для работы в ССО молодых коммунистов и преподавателей — ведь это самая живая, интересная и благодарная работа с людьми.

Важным этапом в подготовительный период является учеба руководителей ЛССО. В этом году был организован цикл лекций для командиров, в котором были освещены все основные вопросы деятельности ССО. Вряд ли кто-нибудь из посетивших эти занятия может поспорить на их качество, однако посещаемость оставляет желать лучшего. Вряд ли найдется командир, который был на всех занятиях. Не все факультетские штабы, в частности, штабы ФОПФ, ФПОФ, ФАП, сумели организовать систематическую учебу командиров. Наоборот, примером может служить штаб ССО ФМХФ (ответственный за ССО Костюченко С.).

В комиссарской работе наряду с союзными успехами есть еще ряд недостатков, а именно: формально порой проходит Дни ударного труда, деньги во всеобщие фонды перечисляются не полностью (особенно в казахстанских и приморских ЛССО), плохо оформляются лагеря. Факультетским штабам и штабу ССО МФТИ следует уделять ей больше внимания. ССО ни в коем случае не должен уподобляться «шабашке», атмосфера рвательства нам чужда. Комиссарская работа — шаг от подобных явлений.

Слабым местом остается ведение финансовой документации отряда и сдача отчетности в вышестоящие штабы, хотя имеется определенный (и немалый) прогресс по сравнению с прошлым годом. Например, до настоящего времени 12 командиров не сдали финотчеты в комитет комсомола, большинство казахстанских командиров уехали с места дислокации, не сдав отчетность в зональный штаб. А некоторые подмосковные командиры позволяли себе уехать домой, безответственно бросив все дела (наряды, табели) на произвол судьбы, так что организация не смогла даже вовремя начислить зарплату.

Третий трудовой семестр 1982 года закончился. Подвигается итог, начинается подготовка к новому сезону — перерыва в работе нет. А поработать придется много — успехи у нас есть, но недостатков и трудностей еще, как видите, немало.

А. КАВАБЕВ,
командир ССО МФТИ.

ДЕЛА КОМИССАРСКИЕ

В субботнике, организованном в деревне Кашино, участвовали все студенческие строительные отряды Волоколамского района. Зональный штаб заранее подготовился к нему. После торжественной линейки в приподнятом настроении ребята приступили к работе. В этот день было сделано много: отремонтированы тротуары, проезжую часть центральной улицы. Возле памятника и дома-музея В. И. Ленина разбили клумбы. Не забыли студенты и о детском садике. Здесь они оборудовали спортплощадку, покрасили забор, оформили беседку и площадки для игр.

Такой трудовой десант в составе всего зонального ССО в районе проводился впервые. Было бы здорово, если бы это начинание стало еще одной доброй традицией физтеховских отрядов.

На братской могиле в деревне Бобарякино Лотошинского района стоял маленький деревянный полузрушенный обелиск. Бойцы ССО «Странники» решили привести в порядок место захоронения воинов. Они самостоятельно соорудили бетонный постамент, разработали проект памятника, изгото-

вили его собственными руками и установили на могиле.

Отряд «Славяне» провел «Зарницу» для пионеров деревни Михалево.

В первый день были спортивные состязания команд детворы, викторина по истории Вооруженных Сил. «Военные действия» за овладение флагом развернулись на следующий день. Хотя дни, когда ребята готовились и проводили игру, пролетели незаметно, они надолго запомнились детям.

Встреча в клубе «Веселых и находчивых» состоялась в доме культуры Волоколамской ткацкой фабрики. Состязались команды строительного отряда «Ритм» и молодых рабочих фабрики. Зарядом до начала встречи зрительный зал был заполнен до отказа. В программу состязаний команд входили конкурсы художников, литераторов, поэтов и спортсменов, разминка и встреча капитанов и т. д. Жюри было нелегко определить победителя: команда «Ритм» опередила своих соперников лишь на одно очко.

П. КОРОТИН.

РАБОТАТЬ ГОЛОВОЙ

ЛССО «Зодчий-3» (командир П. Шафрановский, комиссар К. Ушаков) занял первое место в социалистическом соревновании по Мытищинской зоне. Отряд освоил 140 тыс. руб. капиталовложений и получил студенческий знак качества.

— А к Павлу ты поехал бы?

Боец: — Почему «поехал бы»? Поеду, но не к нему, а к ним.

В начале лета на комсомольском собрании отряда его командир Павел Шафрановский говорил о том, что каждый боец должен все знать о делах на объектах, должен сам думать, как сделать лучше.

— Сознательная дисциплина, понимание задачи отряда каждым бойцом — это главное. В общем, головой работать надо, — считал командир.

Позже бывали трудные дни, но когда ребята понимали, что надо, всегда находились люди, которые шли и делали. Каким бы трудным ни был день.

— Ребята, а общественная работа — это труд или отдых?

Боец: — Должна быть или отдыхом или интересным трудом.

Бойцы «Зодчего-3» говорят: «Нельзя забывать, что очки — это только оценка работы, которую нужно сделать».

Никто ведь не учитывает того, что стеногазету на конкурс обычно делают 2—3 человека. А в «Зодчеге-3» ее вывела треть отряда.

И еще. В подмосковных отрядах физтехма были созданы группы связи. Цель их: подготовить возможность для совместного участия в соревнованиях, а также информировать отряды о положении дел у товарищей, создать возмож-

ность моральной поддержки и помощи квалифицированными кадрами в рамках школы передового опыта. Никакие очки этого не учитывают, а польза есть.

Есть, конечно, польза и от того, что бойцы отряда еще зимой создали так называемое экспериментальное трудовое бюро, и работали все вместе. Старшие ребята помогали второкурникам — давали консультации по теоретической механике. В общем, ребята работали с удовольствием и, как видите, успешно. Но, может быть, все-таки стоит оценивать общественную работу не только по очкам.

— Что бы вы хотели пожелать ребятам, которые поедут в стройотряд в следующем году?

Командир: — Хорошо поработать в подготовительный период.

Еще до начала работы все бойцы «Зодчеге» знали строительные объекты и примерные условия работы на них. Командир и мастер позаботились о технике, так что в рабочий период ручной труд был сведен до минимума. И в этом, по мнению ребят, значительная часть успеха отряда.

Командир: — А еще мне хотелось бы пожелать командирам ЛССО не забывать, что после трудового лета еще предстоит учебный год.

М. КОНДРАТЕНКО.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

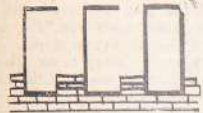
Шмонникову Георгию Георгиевичу 20 октября 1982 г. исполнилось 80 лет.

Он прошел большой трудовой путь, инваляд Великой Отечественной войны. С успехом он трудит-

ся в бассейне в должности ватера.

Мы, сотрудники бассейна поздравляем его с днем рождения и желаем благополучия и здоровья.

КОЛЛЕКТИВ БАССЕЙНА.



ИТОГИ,

ПРОБЛЕМЫ, ВЫВОДЫ

Освоено более 5 млн. руб. капиталовложений, проведены сотни концертов, лекций, дискотек, отремонтированы сельские школы, спортплощадки, детсады и т. п.

Традиционно стабильные хорошие результаты показали дальние отряды: несмотря на трудности в снабжении материалами и техникой, освоение на бойца составило в среднем в Казахстане 4,4 тыс. руб., а в Приморье 4,7 тыс. руб. В Подмосковье результаты скромнее: 2,3 тыс. руб. на бойца, что объясняется отсутствием опыта работы и слабой подготовкой руководящего звена ЛССО. Тем не менее, организация производственной деятельности в ряде подмосковных отрядов может служить примером для других. Это ЛССО «Зодчий-3» ФМХФ (командир Шафрановский П., комиссар Ушаков К.), «Феникс» ФАП (командир Клеев Л., комиссар Монашев Ф.), «Руза» ФФКЭ (командир Масуров Г., комиссар Косарев Ф.), «Бумеранг» ФРТК (командир Тайновский П., комиссар Кустов В.), «Стойкий» ФУПМ (командир Иванов О., комиссар Лютый В.), «Оптимист» ФОПФ (командир Жмаев В., комиссар Целиков В.), «Звездный» ФПФФ (командир Кузнецов С., комиссар Лукшин А.).

Огромную и многотрудную работу проделали зональные штабы ССО, возглавляемые Костюченко Виктором, Григорьевым Александром и Костюченко Сергеем. Большое им за это спасибо!

Важная задача стоит перед нами в Подмосковье. Необходимо изменить сложившийся годами взгляд на него, как на трамплин для дальних отрядов. Надо, наконец, осознать всем, что это наша постоянная и равноправная с другими зона дислокации. Экономические и технические возможности Подмосковья (не говоря уже об условиях жизни) куда больше, чем Тургайской области Казахстана, так что успех зависит только от нас самих. Нужно так же, как мы это делаем в Приморье, укрепить долгосрочные связи с хозяйствами, поддерживать марку физтеха, завоевывать доверие и авторитет у руководителей хозяйств и районов. Тогда и они, в свою очередь, будут стараться не ударить в грязь лицом, воспринимая всерьез слова и дела наших отрядов. Конечно, все наладится не сразу, на это может потребоваться несколько лет, но если мы хотим, чтобы что-то изменилось, надо делать шаги в этом направлении.

Важнейшая проблема, относящаяся к ССО — вопрос о командирах. Какие бывают разные суждения! У одних он был душой отряда, лидером, другом, советником; другие считают, что на производстве у него все ладилось, а коллектива не сложилось; бывают и такие, которые вспоминают о командире своего ССО с умиленной завистью в душе другим отрядам.

Как много значит деловой, опытный командир! И проблема поиска таких людей на всех факультетах не раз ставилась. Предлагаемые решения, но результаты шли вразрез с ожиданиями. Бывало, все оправдывали надежд и оказывалось чуть ли не хуже остальных людей, которых специально готовили к этой деятельности.

В чем дело? Не так готовили, плохо искали? А как искать? Инициатива снизу в этом случае бывает редко. На первом курсе новопоселенные физтехи только обучаются в жизнь института и сразу сориентироваться им тяжело...

И курс. Карточка. Посвящение, учеба; сессия еще впереди. Как по-разному относятся к делу это вокурсники! Для некоторых это в первую очередь серьезная работа, для других — привычный труд. Один хочет, чтобы его имя было названо на линейке, спешит, не забывая внимания ни на кого, обращаясь к помощи отставленной сокурсникам.

Началась учеба. Приходит время искать бойцов в выездные и подмосковные ССО.

Кто они, эти кандидаты? Выбирают тех, кто получил учение, физический покров. А если еще раз задуматься, тех ли мы посылем? Через год им быть командирами, именно на них ляжет серьезная ответственность за своего однокурсника. Смогут ли привести они из первого своего стройотряда не только некоторую практику работы, а дух и традицию отряда? (Окончание на 2 стр.)

ОТКУДА БЕРУТСЯ КОМАНДИРЫ?

Важнейшая проблема, относящаяся к ССО — вопрос о командирах. Какие бывают разные суждения! У одних он был душой отряда, лидером, другом, советником; другие считают, что на производстве у него все ладилось, а коллектива не сложилось; бывают и такие, которые вспоминают о командире своего ССО с умиленной завистью в душе другим отрядам.

Как много значит деловой, опытный командир! И проблема поиска таких людей на всех факультетах не раз ставилась. Предлагаемые решения, но результаты шли вразрез с ожиданиями. Бывало, все оправдывали надежд и оказывалось чуть ли не хуже остальных людей, которых специально готовили к этой деятельности.

В чем дело? Не так готовили, плохо искали? А как искать? Инициатива снизу в этом случае бывает редко. На первом курсе новопоселенные физтехи только обучаются в жизнь института и сразу сориентироваться им тяжело...

Важнейшая проблема, относящаяся к ССО — вопрос о командирах. Какие бывают разные суждения! У одних он был душой отряда, лидером, другом, советником; другие считают, что на производстве у него все ладилось, а коллектива не сложилось; бывают и такие, которые вспоминают о командире своего ССО с умиленной завистью в душе другим отрядам.

Как много значит деловой, опытный командир! И проблема поиска таких людей на всех факультетах не раз ставилась. Предлагаемые решения, но результаты шли вразрез с ожиданиями. Бывало, все оправдывали надежд и оказывалось чуть ли не хуже остальных людей, которых специально готовили к этой деятельности.

Эта анкета проводилась среди командиров, комиссаров и бойцов отрядов: «Ехитон» ФФКЭ, «Старатели» ФПФЭ, «Данко» ФАКН, «Бумеранг» ФРПК. Вопросы адресовались каждому в отдельности. Мы публикуем наиболее интересные ответы. Некоторые вопросы были целесообразно задавать, например, только бойцам или только командирам. Думаем, что сама система анкетирования способствовала наиболее объективному подходу к рассматриваемым вопросам.

Что лично вам дал стройотряд?



Командир. Очередной урок жизни. Испытал свои силы, появилась уверенность в себе. Изменился сам.

ОТКУДА БЕРУТСЯ КОМАНДИРЫ?

(Начало на 1 стр.)

ССО? Научится ли общению с ребятами на объекте, поймут ли некоторые жизненные истины, чтобы все это потом суметь донести до своих товарищей. И в выборе кандидатов должны принять участие не только бюро и начальники курсов. Надо знать мнение группы.

Итак, найдены человек 13, кажется, достойных и надежных. Бюро рекомендовало, комитет утвердил, они зачислены в ССО.

Перное студенческое лето. Первокурсник (первое, уже второкурсык) полон энтузиазма. Однако его частенько ставят на грубую, лозовую работу. Конечно, ее приходится делать всегда, и делать необходимо, но дать бы возможность ему, новичку, познакомиться с профессией строителя.

Физический труд, по вечерам дискотеки под звездами, дух отряда. Но вот подходит к концу август. А первокурсник, который хорошо поработал и многому научился за лето, так почти ничего и не знает о специфической командирской деятельности.

Считается, что зимой учебка командиров оделает свое дело и принесет необходимые знания. Но и учебка проходит более плодотворно, когда она подкрепляет практику. Почему бы командирам, мастерам, комиссару не выделить несколько минут в день первокурснику, поговорить с ним, посоветовать в свои дела?

У командира всегда бывает мелкое поручение, которое можно доверить новичку, хоть незнание окупится в атмосфере той работы, которая ждет его через год. Но не превращать первокурсника в секретаря командирской, в давая ему возможность думать своей головой. Вспомнил: успеха добивались, когда была связь поколений, молодые работали плечом к плечу с опытными и постоянно росли до их уровня.

Идут по ступоролку двое: один — загорелый человек в стройотрядовской куртке, на которой выстроились четыре командирские нашивки и сероборитесь пять значков; другой — ничем не приметный паренек. Идут, и о чем-то увлеченно разговаривают.

Ну что ж, удач и успехов тебе, будущий командир!

Е. ПОДЖАЕВА,
корр. «За науку».

Командир. Способность оценивать людей не по первому взгляду. Умение засылать в любое время, в любой обстановке.

Комиссар. Стройотряд научил меня работать, научил руководить людьми или лучше — дал первый оптимистичный опыт руководства людьми.

Комиссар. Лучше узнал своих ребят. Как для комиссара — новая обстановка, новые задачи. Ну и, конечно, отдохнул, поработал и повеселился.

Боец. После стройотряда появился другой взгляд на жизнь, другое отношение к работе. Сна-

ро добрых услуг, дискотеки и т.п.) Это труднее всего и необычнее, а во всем остальном комиссар более или менее готов.

Боец. Комиссар должен обеспечить не только нормальную работу, но и нормальный отдых. Постараться создать хорошую атмосферу на любой работе. Комиссар — душа отряда.

Какие качества вы цените в командире?

Комиссар. Решимость, умение быстро и четко принимать решения.

Комиссар. Чтобы на него во всем можно было положиться, он

ВЗГЛЯД С РАЗНЫХ СТОРОН

чала глинянь: ого-го, а потом смотришь — получается. Просто, нужно браться и делать.

Боец. Дал возможность почувствовать, что действительно умеешь делать, дал закалку, моральную и физическую.

Боец. Я в отряде 2-й раз. Первый раз научил владеть винчигой от лопаты и кончан мастером. Второй раз — научил от трактора ДТ-75 и кончая доильным аппаратом.

От чего зависит успех отряда?

Командир. От 3-х основных вещей: руководства, самого отряда, т. е. коллектива, и места дислокации.

Командир. Успех зависит от четкой работы командира, комиссара и мастера с февраля до сентября. Подборка ребят, выбор места дислокации, обеспечение материалами, налаживание общественной работы.

Комиссар. Зависит от работы руководства, от организации в которой работаешь, от самих ребят.

Боец. Успех зависит от личных качеств командира и добросовестности ребят.

Боец. Зависит от дислокации, но дислокацию выбирает командир. Зависит от состава, но состав определяет в основном тоже командир. В производственной деятельности везде и всюду командир. Один и тот же боец у разных командиров может работать по-разному. Так что, главное для успеха — командир.

Что вас привлекает в командирской деятельности?

Командир. Самое приятное: когда приезжаешь обратно, и сам доволен, и отряд доволен, что поработали хорошо. И потом умение работать с людьми всегда радует.

Командир. В институте чувствовал большую опеку. В отряде все дела решаются тобой самим. Привлекает независимость, самостоятельность.

Что, на ваш взгляд, самое главное в комиссарской работе?

Комиссар. Самое главное, чтобы народ не скучал, чтобы не только работал и спал, но и жил приятно и весело.



Командир. Большое значение имеет правильная организация труда, ударного труда, а не просто обработки. Ну, и само собой, агитбригады, стенгазеты и все остальное.

Командир. Можно выделить работу с местным населением (био-

лог должен знать каждого бойца, быть не только командиром, но и членом отряда и стараться больше работать вместе с ребятами.

Боец. Чтобы для командира в отряде все было равно, т. е. объективности. Он должен обладать хорошими организаторскими способностями, уметь работать с людьми, разбираться в людях.

Боец. Я ценю в командире уравновешенность, предпринимательство, умение ладить с людьми и понимать обстановку.

Каких ошибок вы не простили бы командиру?

Комиссар. Я не простил бы несправедливого отношения к любому бойцу отряда.

Комиссар. Большая ошибка, если ребята придут после отряда неудовлетворенными. Плохо, когда ребята работали с душой, хорошо и в итоге мало заработали.

Боец. Не простил бы паникерства.

Боец. Очень плохо, когда командир выказывает не за дело.

Как лучше проставлять коэффициент трудового участия?

Комиссар. Коэффициент проставлял 1 раз в месяц. Я думаю, что лучше бы проставлять коэффициент чаще, например 5 раз за 2 месяца.

У каждого бойца есть спады и подъемы, каждый работает неравномерно. Думаю, что нужно хорошо знакомить бойцов с применением КТУ с самого начала. Чтобы не было обидных. Чтобы у ребят был стимул.

Комиссар. Коэффициент нужно проставлять чаще 1 раз в месяц, хотя бы 1 раз в неделю. Еще чаще уже хуже (нет объективности со стороны бригадира).

Боец. Наверное, имело бы смысл коэффициент проставлять 1 раз в 2-е недели.

Боец. Думаю, что КТУ нужно проставлять 2 раза за весь срок, 1 раз коэффициент проставлять по прошествии 1/3 срока, второй раз в конце.

Боец. Нижнюю границу поинтересно. Иногда единицу даже не хочется ставить. Лучше, конечно,

ставить какие-то оценки каждый день.

Оценивали ли вы работу штаба?

Командир. Постоянно приезжал, контролировал. Помогали доставать нужные материалы (электроды, дорожные плиты).

Командир. В первую очередь мы оценивали сам штаб, к нам приезжали по 2 раза в неделю, в среднем.

Но... Командирами Подмосковья многие едут в первый раз и неплохо было бы глубже вникать в производственную деятельность отряда, в то, как она реализуется, а не только проверять фидошечки...

Комиссар. Поддержка чувствовалась во всем, даже давали ватман для стенгазет. В общем, помогали как морально, так и материально.

Комиссар. Да, к нам в отряд

проезжали, проверяли работу комиссарскую, помогали устранять недостатки. Хотелось, чтобы заседания штаба комиссаров устраивались чаще, раз в 2 недели.

Какими вы представляете себе идеальные условия в ССО?

Командир. Есть материалы и есть работа. А все остальное зависит от нас самих.

Командир. Все, что было у нас, плюс изобилие работы и миним. влажность.

Комиссар. Организация, где работаешь. Хорошая работа, хороший быт.

Комиссар. Первое — жилье: когда 30 человек живут в одном классе, то желания зачастую не совпадают. Чтобы место работы было близко: тратить час в день на дорогу — непозволительная роскошь.

Боец. Старайтесь быть активными бойцами.

Боец. Соблюдать ТБ, думать перед тем, как делать. Иметь хорошие обмундирование.

Командир. Быть уверенным в себе. Не теряться и много работать. И иметь чувство огромной ответственности за все и за работу, и за людей.

Анкеты провел А. НЕСТЕРОВ

Спорт

3 октября, в воскресенье, с 10 до 17 часов на стадионе «Спартак» состоялось первенство 14 курсов по футболу.

В первенстве приняли участие 8 факультетов. Всего — 19 команд.

В финал вышли ФМФХ ФФХБ, которые в основное время сыграли со счетом 0:0.

Однокю в дальнейшем, после серии 11-метровых, со счетом 3:1 выиграл матч ФМФХ.

Судейство прошло на высшем спортивном уровне.

В. ГЕЛЗЕР,
мастер спорта СССР,
ст. тренер.

Редактор Г. Г. КОМАРДИН

Завхоз 3304