

# ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ XXIII КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

Юноши и девушки! Настойчиво воспитывайте в себе коммунистическую убежденность! Учитесь жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически!

Да здравствует Ленинский комсомол — надежный помощник и боевой резерв Коммунистической партии, передовой отряд молодых строителей коммунизма!

Из Призывов ЦК КПСС к 60-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Комсомольская организация ФАЛТ является одной из первичных организаций МФТИ, и вполне естественно, что мы работаем по планам и рекомендациям, которые разрабатываются комитетом ВЛКСМ МФТИ.

В данной статье основное внимание я уделяю наиболее интересным, на мой взгляд, вопросам работы некоторых секторов комитета комсомола ФАЛТ.

митета более десяти персональных дел, связанных с нарушением правил проживания в общежитии. Сочетание методов воспитания, имеющихся в распоряжении студсовета и комитета комсомола, дало заметные результаты.

Спортивный сектор комитета совместно с кафедрой физического воспитания и спорта провел спартакиаду ФАЛТ по образцу и подобию спартакиады МФТИ.

## ЭТО ПРИДАЕТ СИЛЫ

Сразу после отчетно-выборной кампании силами комитета комсомола факультета при активном содействии со стороны партбюро проводится учеба комсомольского актива.

Пленарное заседание посвящается разъяснению общих задач, стоящих перед комсомольской организацией факультета. На заседаниях секций рассматриваются вопросы, связанные с методами и формами работы актива, и намечается, что и как делать. На заключительном заседании школы комсомольского актива обсуждаются мероприятия, предлагаемые секциями, принимается решение. Активом нашей комсомольской организации мы снимаем и приносим к учебе в ШКА всех членов комитета ВЛКСМ факультета, членов бюро курсовых комсомольских организаций, комсоргов, старост, культурторов и спорторгов учебных групп — всего порядка 200 человек.

Идеологический сектор комитета комсомола ФАЛТ в этом году опробовал новый для нас метод проведения курсовых политинформаций. Из числа студентов этого курса была организована группа политинформаторов. Политинформации готовились при активной помощи кафедры общественных наук и под контролем идеологического сектора партбюро. Каждый политинформатор читал лекцию на всех курсах. Возросшее качество лекций и повышение интереса студентов к политинформациям показали целесообразность такого подхода к делу. Сейчас мы ориентируемся на создание группы с привлечением студентов третьего, четвертого, пятого курсов и распределение политинформаторов на 4 направления: международные вопросы, экономические проблемы, социально-политические проблемы, наука и культура.

Много внимания комитет комсомола ФАЛТ уделял в этом году совместной работе со студсоветом общежития. Дисциплинарная комиссия, созданная при организационном секторе, рассмотрела в комплекте на обсуждение ко-

Промышленный сектор комитета ВЛКСМ, выполняя решение отчетно-выборного собрания факультета, провел набор в объединенный ССО ФАЛТ в конце ноября — начале декабря 1976 г. Такое раннее формирование позволило без всякой спешки провести учебу по технике безопасности, весь комплекс профилактических прививок, подготовиться к производственному периоду комсомольской службы.

Надо отметить, что заявления для поступления в ССО выезжающие в Казахстан и на Дальний

## ПО РЕШЕНИЮ XXII-й

Учитывая, что пришла осень, и пора «считать дышлак», мы открыли решения декабрьского пленума комитета ВЛКСМ МФТИ и увидели «...добиться всеобщего выполнения единой программы проведения ОПП в 1976/77 учебном году в рамках I этапа Ленинского зачета «Решения XXV съезда КПСС — в жизнь!»

Идеологический сектор нашего институтского комитета комсомола провел два собрания актива по вопросам ОПП в рамках Ленинского зачета, — сказал секретарь комитета ВЛКСМ МФТИ С. Гаричев. На основании опыта наших предшественников и мнения нынешнего актива в этом году была разработана и опробована система проведения Ленинского зачета на всех факультетах по единой программе.

Глаза бегают по строчкам решений, а что стоит за этой строчкой: «...обеспечить повышение уровня воспитательной работы в общежитиях, используя при этом как сложившиеся, так и новые формы работы...?»

В течение двух лет мы ищем эффективные формы работы в Зюзино и, кажется, в этой работе нужен упор на базовые комсомольские организации и для них это направление станет ключевым в новом учебном году. Мы считаем, что заместители секретарей факультетских комитетов

Восток подали 170 человек. Подготовительный период позволял отобрать из этого числа 80 наиболее достойных бойцов. Линейные отряды ФАЛТ значительно ранее других отчитались за подготовительный период.

У нас появился спортивный комплекс с резиновым покрытием (такое сооружение спортсмены других факультетов могут видеть разве что в мечтах о далеком будущем). При проведении любого мероприятия (организовать кино-клуб или встречу с выдающимися людьми, провести актив ССО или конкурс самодельной песни и так далее) мы можем рассчитывать только на собственные силы. Такое положение дел заставляет нас быть более дисциплинированными, спланировать ряды физтехов, а это, в свою очередь, ведет к увеличению наших сил и возможностей.

Г. БАГДАСАРЬЯН, секретарь комитета комсомола ФАЛТ.

по БКО должны персонально отвечать за состояние воспитательной работы в Зюзино и быть функционально связаны с администрацией. Что же касается самих БКО, то здесь есть такие сдвиги: завершен окончательный переход к системе БКО на старших курсах, закреплена структура этих организаций. Подробнее об этом расскажет секретарь комитета ВЛКСМ МФТИ В. Колесник.



У нас около 50 базовых комсомольских организаций. Их вопросами занимается комиссия по работе на старших курсах (собирается в Зюзино в среднем раз в две недели). В нее входили заместители секретарей факультетских комитетов ВЛКСМ по старшим курсам и секретари БКО каждого факультета. Через них мы и поддерживали связь с базовыми комсомольскими организациями. Бюро же институтского комитета непосредственно рассмотрело вопрос о работе БКО ФИАН (около 100 комсомольцев). В полном составе актив БКО собирался в декабре прошлого года.

Читаю и сразу теплеет на душе: «Считать борьбу за превращение студенческих общежитий в образцовые одним из ключевых вопросов работы всей комсомольской организации...»

Весной мы организовали совещание комсомольско-профессионального актива МФТИ, — говорит Володя Колесник, — на бюро в мае слушали отчет студсовета ФАКИ. Итого: уяснили проблемы физтеховских общежитий, пытаемся их решать, ставим задачи перед курсовыми комсомольскими организациями.

Ну и какие дела на идеологическом фронте?

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ЗА НАУКУ

Орган ректората, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ Московского ордена Трудового Красного Знамени физико-технического института

Газета выходит с 1 сентября 1958 г. № 30 (625)

Воскресенье, 23 октября 1977 года

Цена 1 коп.

Проблема взаимоотношений в группах — этих элементарных ячейках комсомольской организации нашего института — вот что вышло предметом микроследования, предсказанного автором этих строк. Оно ип в коей мере

### ИНТЕРВЬЮ С ЧЛЕНОМ ДРУЖНОЙ ГРУППЫ

— Сколько времени вы член группы?  
— Четвертый год — с первого курса.

## ЕЩЕ РАЗ О ГРУППАХ

не претендует на создание «среднефизтеховского» или «группового» портрета группы. Наоборот, в этих небольших интервью с членами групп, названных условно «дружной» и «недружной» — попытка создать образы «полярных», прямо противоположные друг другу. Условно — потому что, хотя они и имеют некоторые прототипы и большинство ответов совершенно конкретны, субъективной волей автора их полярность усилена. Итак.

— Как бы вы определили свою группу?  
— Думаю, что это коллектив в самом полномочном значении этого слова. Научные интересы некоторых наших ребят не совпадают со специальностью группы, и мы теряли людей. Но «худел» лишь список, никак не наша дружба.

— Если можно, одним словом выразите атмосферу, царящую в группе.

— Взаимопомощь.  
— Взаимопомощь — взаимопомощь. Группа — коллектив. А в чем это конкретно, по-вашему, выражается?

— Ну, например, на младших курсах у нас был хороший обычай. Мы всей группой решали вместе задания. Проходило это примерно так: Собирались все в одной по комнате общежития (группа у нас небольшая), и распасаи людей по заданиям, начинали решать. Все работало молча, не мешая друг другу, причем в центре стола был создан «информационный фонд» — все необходимые книги, справочники. (Кстати, это очень удобно, ведь на первых курсах просто невозможно уловить в тот момент на 12 книг, который установлен в институтском абонементе). Примерно через час начиналось обсуждение задач, создавались окончательные решения и, естественно, проходил обмен накопившейся информацией.

Один раз, правда, получился курьез. Мы как-то «запустили» физику (кажется, это было электривчество) и решили «прикончить» задание в ночь перед сдачей. Просидели до 7 часов утра, позавтракали и поехали сдавать. Что там было!

Только тогда мы поняли смысл мудрого изречения, выданного нам одним старшекурсником — дубом по части сдачи заданий. Оно звучало примерно так: «Лучше идти с пустой головой, но сажеей». А тогда это вызвало у нас только смех. В общем, больше половины группы «схватили» тогда «твердые тройки», как выразились наши семинаристы.

(Окончание на 2 стр.)

### ФИЗТЕХ В „БОЛЬШЕВИКЕ“

В период со 2 сентября по 9 октября 1977 года сподный студенческий отряд МФТИ принимал участие в уборке урожая на полях ордена Ленина совхоза «Большевик».

Отряд МФТИ убрал за этот период: моркови с площади 142 га, свеклы — 75 га, корнеплодов — 30 га.

Кроме того, отрядом погружено на автомашины овощей и корнеплодов 16800 тонн.

Все работы были выполнены с хорошим качеством при строгом соблюдении каждым студентом положений техники безопасности.

Следует отметить сознательное отношение к порученному делу большинства студентов в сложных погодных условиях, чему в значительной степени способствовало социалистическое соревнование, развернутое в честь 60-летия Великого Октября.

Руководство, партком, рабочком и комитет комсомола ордена Ленина совхоза «Большевик» выражают сердечную благодарность студенческому отряду МФТИ и его руководству за оказанную помощь в уборке урожая 1977 года.  
Директор ордена Ленина совхоза «Большевик» А. ЗАМОТАЕВ.  
Секретарь парткома А. ЮДАЕВ.  
Председатель рабочего комитета А. ПРОШИН.  
Секретарь комитета ВЛКСМ Л. МАМОНОВА.



ПОДМОСКОВНЫЙ ССО МФТИ, 1959 г.

# ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТЬ В РАБОТЕ

Беседа с бывшим секретарем комитета ВЛКСМ А. С. БУГАЕВЫМ.

**Корреспондент.** Почему бывает так, что наряду с будущим душой компании, становится инкубатором формального лидера?

**А. С. Бугаев.** Это можно объяснить двумя причинами. Человек, который занимает положение неформального лидера, должен удовлетворить ряд требований: быть компанейским, оригинальным, обладать чувством юмора и инициативой. Человек может быть приятен в дружеской компании, может быть хозяйственным и деловым, и этого будет достаточно для того, чтобы он был организатором в каком-то микроколлективе. Но вместе с тем он может быть недостаточно активен. На комсомол налагается целый ряд обязанностей, но если он делает то, что ему нравится, то с этими обязанностями ему не справиться. Вторая причина — это то, когда возрастает размах работы, увеличивается размер коллектива, приходится пользоваться уже совсем иной тактикой, а до нее он еще не дорос. Он привык к другим условиям, и все его способности хороши в применении к другим реальностям.

**К.** Но ведь бывают такие случаи, когда секретарь просто не может заинтересовать ребят. Раньше на его личные просьбы откликались все, теперь, обличенный властью, он не может убедить своего соседа по комнате выйти на субботник.

**Б.** Я выскажу то, что мне кажется необходимым для достижения успеха. Как говорят, все счастливые семьи счастливы одинаково, а каждая несчастная несчастна по-своему. Здесь, по-видимому, ситуация аналогичная. Так вот, в идеале нужно иметь прежде всего хорошие и понятные цели и уметь выделять из них главные и второстепенные, т. е. нужен ряд конкретных дел, на которых можно было бы сплотить коллектив, например, стройотряды. Это — та форма работы, которая касается почти каждого

физтеха. Далее, различные трудовые мероприятия. В конкретном труде, когда выходит на работу весь курс, видно кто чего стоит. Не обязательно говорить высоким стилем, нужно проявить себя в работе. Это может быть не только карточка или субботник, это и самая рутинная работа в общежитии, которой всегда много, и комсомольская работа, как выборная, так и различные поручения. Это тот же факультет общественных профессий. Мы долго говорили о нем, а вот стала по-деловому работать школа журналиста, и сразу туда потянулись люди. Все дела в комсомоле, поскольку здесь участвует молодежь, нужно делать на подъем. К примеру, долго говорили о культурной работе, но пока не придумали, как эмоционально ее реализовать, она не сдвинулась с мертвой точки. Как только нашли хорошую идею: неделя факультетов, сразу появился интерес у ребят.

**К.** Теперь давайте попробуем от «первого порядка» руководству — целей, перейти ко второму — личности самого руководителя.

**Б.** Прежде всего, должно быть умение и желание работать с людьми. Крайне важным является правильный подбор кадров. Идеальной, на мой взгляд, является та ситуация, когда руководитель сам участвует в этом подборе. Часто говорят, что вот никак не можем найти человека на данный участок работы. Я убежден, что на физтехе имеется масса людей, которым можно поручить то или иное серьезное дело.

Итак, выбрав цель и подобранных людей, нужно правильно организовать работу. С самого начала надо постараться правильно расставить акценты в работе, и при этом делать ее максимально конкретной. А это может достигаться только при личном участии самого секретаря. Сидя в комитете, трудно познать до конца, как идет Ленинский зачет на факультете. Я считаю, что совершен-

но необходимо для руководителя ездить в стройотряды, бывать на вечерах даже тогда, когда у него, быть может, своих дел по горло. Если говорить об институтском комитете, то сложность работы здесь заключается в том, что объем ее просто необятен.

Очень важным принципом является забота о людях. Нужно знать их проблемы и за делами не забывать тех, с кем работаешь. Если, допустим, ты не знаешь, что завтра у человека день рождения, то ты ему можешь поручить дело, которое он заведомо не выполнит. Надо стараться понять интересы окружающих тебя и помогать им там, где это возможно. Это дает и хорошее настроение, и возможность активнее привлечь их к работе.

Комитету нередко приходится решать сложные вопросы, рассматривать персональные дела, налагать различные взыскания, вплоть до исключения из комсомола, но все это должно делаться с максимально возможной доброжелательностью. Руководителю просто необходимо быть заведомо человечным, чтобы комсомолец, которого он видит впервые, он считал хорошим, а не плохим. И ничего нет страшного, если иногда приходится ошибаться и разочаровываться, хуже, когда подходит с обратной меркой, считая, что подгонять и подхлестывать нужно все.

Комсомол, в силу его высокой демократичности, отличается тем, что здесь нужно действовать не путем голого администрирования, а путем убеждения.

**К.** Как сказал один экзаменатор: зачем мне ставить четверку этому студенту, чтобы потом он обижался на меня, когда я могу дать ему пару трудных задач, поставить тройку, и он будет счастлив, что не взял два балла.

**Б.** Да, это выглядит примерно так, если перевести на студенческий лексикон. В среде ребят порой возникают дискуссии по самым различным проблемам. Здесь нужно уметь полемизировать, доказывать правильность своей позиции. Дело должно быть поставлено так, чтобы люди могли высказать свои мысли по любым поводам, чтобы в организации не было чрезмерной ортодоксальности и заранее данных ответов на все вопросы. В таких условиях можно будет проводить конкретную идеологическую работу. Нельзя допускать, чтобы человек делился надвое: вот мое внешнее «я», а вот — внутреннее. Когда ребята не дружно выезжают на картошку, я твердо убежден, что причина в том, что недостаточно хорошо проведена именно работа убеждения.

**К.** В таких случаях особенно действует ощущение своей пользы.

**Б.** Да, ни в коем случае нельзя забывать, что все, что ты делаешь, должно приносить какую-то пользу.

Многие вещи можно предельно формализовать так, что польза их сведется к абсолютному нулю. Цели, которые на практике не осуществляются комсомольской организацией, должны быть ясны не только комитету, но и каждому рядовому комсомольцу.

**К.** В уставе записано: развивать критику и самокритику. Не стоит ли секретарю поставить себя на место комсомольца, который что-то не сделал, посмотреть все обстоятельства и иной раз не раскритиковать, а похвалить его.

**Б.** В таких вопросах нужна разумная середина. Критика — средство само по себе прекрасное, но она должна всегда быть доброжелательной. Больше того, я считаю, что всякие конфликты, которые созревают в группе, на факультете и т. д., конфликты, возникающие в процессе работы, связаны с недоброжелательностью.

**Н. ПЕТРОВСКИЙ.**

# ПО РЕШЕНИЯМ XXII-й

(Начало на 1 стр.)

ся опыт и дала новый «заряд активности». В общем-то, новая система подведения итогов основана на старом принципе балльных оценок, ныне широко применяемом в НИИ. Мы постарались ее упростить и вместе с тем детализировать оценку. Правда, последнее создает сложности для более частого (чем 4 раза в год) подведения итогов, что частично превращает соревнование в смотр-конкурс. Теперь хотим оживить этот процесс за счет укрупнения критериев и доведения их числа до 8—10 (вместо 30 имеющихся).

**А как обстоит дело с отысканием «новых, эффективных форм учебно-воспитательной работы со студентами»?**

Тут был сделан новый акцент на такой сравнительно старой форме, как смотр учебной успеваемости групп в виде их собраний с участием факультетских УВК и деканатов. Это было сделано в апреле на ФФКЭ, ФРК. Каков ре-

сультат, повлияет анализ данных весенней сессии. Но были там и крайности: когда доминировал деканат, выходило администрирование, когда УВК — порой не хватало квалификации ее членам для проведения подобных бесед.

Главное в работе УВК, по моему, индивидуальный подход к отстающим. Поэтому, на ФФКЭ, где УВК работает с каждым курсом в отдельности, одновременно беседуют с 3—5 отстающими, а вот на ФОФФ, например, напрас-

но «запускают» сразу около десятка человек.

«Объединенному штабу ССО МФТИ и факультетским бюро ВЛКСМ совершенствованию форм трудового воспитания» — решил планом.

В весеннем семестре системы субботников была старая, то есть их проводил деканат, проводил ступенный сектор штаба ССО (был сильно загружен и принять активного участие в хозобеспечении суббоников не мог, расказав командир объединенного штаба ССО МФТИ С. Перлов. Первые месяцы ССО заняты ФРК, ФАЛТ, ФАКИ, причем во всех районных зональных отрядах первое место оказалось за отрядами РТ «Ступендо», «Время», «Стальной

тер». Внутренний отряд свои задания выполнял. Отряд ФУПМ работал в подрядной организации, как договорный студенческий отряд, другие же «ковырялись» с таким же ремонтом общежития, но в силах «добыть» хозяйственный договор с АХО как и в прошлые годы...

Тут беглый взгляд мой упал на его часы. Они показывали много. Поэтому он решил отправиться на ХХІІІ комсомольскую конференцию МФТИ и там узнать о других интересных делах наших комсомольцев.

**С. МУХИИ.**



# ЕЩЕ РАЗ О ГРУППАХ

(Начало на 1 стр.)

А вообще, взаимовыручка очень нам помогла все эти годы. Те, кто не был схвачен этой взаимовыручкой (такие, к сожалению, были) — ушли. Может быть, совпадение, но это так. А жаль...

— Скажите, какую роль играл в нашем коллективе комсорг?

— Разочарую вас. Канонического «комсорга-заводила» у нас не было. Просто были хорошие ребята и все получалось единым духом, всей группой.

— Считаете ли вы, что на жизнь группы должны непосредственно влиять работа и решения комитета комсомола института, факультета?

— Нет, конечно! Да и как? Есть промежуточные звенья — вот они должны опущаться рядом с собой плечо комитета (простите мне эту фигуральность) постоянно. Как в этом смысле обстоят дела — спросите кого-нибудь «повише». Кстати, у нас на ФРК, помню, в прошлом году был неплохой порядок — решения комитета, точнее, даже почти полный протокол заседания, вывешивались в коридоре общежития. Интересно — ознакомился.

— Вы упоминали тех, кто «повише». А что вы думаете о предостерегающей комсомольской конференции МФТИ? Ведь это наш высший комсомольский орган?

— Знаю, что она уже на носу. Мы представлена на ней своим комсоргом. Понятно, что все самое важное и интересное он нам расскажет.

— И последний вопрос. У вас есть друг?

— Х-м... Я могу назвать целый ряд товарищей. Кроме шуток.

## ИНТЕРВЬЮ С ЧЛЕНОМ НЕДРУЖНОЙ ГРУППЫ

— Сколько времени вы член этой группы?

— Четвертый год. С первого курса.

— Как бы вы определили свою группу?

— Список людей, имеющих одно и то же расписание занятий и занимающихся в одной аудитории.

— Если можно, одним словом выразите атмосферу, царящую в группе?

— Конкуренция.

— Список людей, конкуренция... По-моему, это ужасно. Скажите, у вас есть друг?

— У меня нет. Считает ли кто-нибудь меня своим другом — не знаю. А почему я выбрал именно слово конкуренция? Да потому, что ею в группе пропитано основное в нашей жизни — учеба. Мне, например, с самого начала пришлось довольно трудно, а за разъяснениями, за советом приходилось обращаться к ребятам из других групп.

Допустим, в задании имелась трудная задача. Стандартной была следующая ситуация: «такая-то комната (или такой-то «секар») ее решила, но никому не дает». Может быть, это и правильно, но — тоскливо так жить, верно?

— Да, конечно. А как же ваш комсорг?

— Ни в коем случае не более, чем сборщик взносов. «Если бы директором был я...», — как пишут в «Литературной», то переложил бы это на плечи бухгалтерии.

— Считаете ли вы, что на жизнь группы должны непосредственно влиять работа и решения комитета комсомола института, факультета?

— Да, должны. В этом была моя последняя надежда.

**Д. АНВАРОВ.**

# НАША ХАТА... В ДОЛГОПРУДНОМ

Итак, старая проблема — внутренний ССО. Что сделано для ее решения за прошедший год?

Вспомним, в решениях XXII конференции комсомола было записано: «Просить парком направление на работу во внутренний отряд молодых коммунистов. Повысить персональную ответственность каждого бойца внутреннего ССО за добросовестное выполнение и завершение порученной работы». ФУПМ стал одним из тех немногих факультетов, на которых это решение было воспринято не как отвлеченная фраза, а как руководство к действию. В состав внутреннего отряда вошла группа старшекурсников и аспирантов. Она-то и стала тем костяком, благодаря которому удалось провести капитальный ремонт третьего этажа в четвертом корпусе быстро и в нужное время. Судите сами, планировалось освоить 38 тысяч рублей, фактическое выполнение составило 58 тысяч рублей.

Физтехам, знающим, что такое вынужденный ССО, эта цифра может показаться и не очень большой. Но здесь нужно помнить о том, что за ней 4400 квадратных метров мокрой штукатурки по чрезвычайно неудобной поверхности, замена 45 дверных коробок, ремонт паркетных полов на площади 1,5 тысяч квадратных метров, электропроводка и масса других отделочных работ. Надо здесь вспомнить и о том, что этой работы отказались несколько подрядных организаций как от трудоемкой и неудобной. Организация, которая в 1976 году взялась за ремонт четвертого этажа, проводила его с октября по январь и уже сейчас можно сказать, что этот ремонт был неэффективным и некачественным.

Перед отрядом стояли очень сложные задачи. И практически все они были решены. Представьте себе стены, на которые наносилась штукатурка толстым слоем, причем эти стены состояли из слабо связанных гипсолитовых плит — и вы видите, какие усилия пришлось приложить А. Халтурину, Б. Байкову, С. Гузу и другим ребятам для того, чтобы привести этаж к приемлемому виду. И она почти добилась этого. Дело оставалось за младшекурсниками, которым, вглядываясь в сожаления, не удалось полностью справиться с возложенными на них обязанностями.

Понять происхождение такого поворота дело несложно. У нас давно утвердилось мнение, что во внутренний ССО так же, как в подмосковский, может стать любой аторкурский бойком ССО. Но не верю, что вы видели школу для учителей! Почему условия для московских считаются «идеальными» для ССО, хотя они, зачастую, значительно сложнее таковых в Казахстане и Приморье? В отряде стронительных организаций не стоит отряд и их волеизъявление состоит ли он из ничего, кроме старых аторкурских или же из новых бывалых «зауров» ССО. Кроме того, внутреннему стронительному поручается ремонт общежития, существование нашего родного дома. А какой разумный человек позволит ремонтировать свое общежитие людям, не ведающим об ответственности своего дела? Поэтому уверенность можно сказать, что опыт внутреннего ССО ФУПМ за последние годы лишний раз подтверждает необходимость оставлять отряды комсомольцев в отрядах младшекурсников.

**С. МАЛЮКОВ.**

Адрес редакции: Московская область, г. Долгопрудный, Московский физико-технический институт